



«МЕНЕДЖЕР ГОДА»

номинация «Команда года»

Пакет документов для участия

Анкета (заполняется на каждого участника)

Рекомендация (общая на всех или на каждого участника отдельно)

Тест (на каждого участника)

Эссе (общее на команду)

АНКЕТА
(заполняется конкурсантом)

Место для
фотографии

1. Ф.И.О. (полностью) _____
 2. Дата рождения _____
 3. Семейное положение _____
 4. Образование, название учебного заведения _____

 5. Ученая степень, звание _____
 6. Переподготовка и повышение квалификации (второе образование, курсы, стажировки и т.д. _____
) _____

 7. Должность, занимаемая в настоящее время _____
 8. Название организации и ее организационно-правовая форма _____

 9. Год вступления в должность, количество подчиненных: _____
 10. Отрасль, подотрасль, сфера деятельности (основная специализация предприятия, номенклатура выпускаемой продукции, услуг) _____

 11. Численность Вашей организации: _____
 12. Стаж работы на руководящих _____
должностях:
 13. Должности, которые Вы занимали ранее: _____

 14. Значимые результаты деятельности Вашей организации за последний год и Ваш личный вклад в них: _____

 15. Адрес для пересылки информации: _____ (индекс) _____

- e-mail: _____
код города _____ телефон _____
факс _____

(подпись конкурсанта)

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О защите персональных данных» даю свое согласие на предоставление и обработку СОО «Международная Академия менеджмента», 125009, г. Москва, ул. Тверская, д. 22а (далее - СОО «МAM»), включая получение от меня и/или от любых третьих лиц, с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации, моих персональных данных, указанных в Пакете документов для участия в конкурсе «Менеджер года».

Разрешаю производить с моими персональными данными следующие действия: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Обработка персональных данных может осуществляться как с использованием средств автоматизации, так и без их использования (на бумажных носителях).

Согласие дается мною с целью участия в конкурсе «Менеджер года» и действует со дня его подписания до момента достижения цели обработки персональных данных или его отзыва путем подачи письменного заявления.

(дата)

(подпись)

**РЕКОМЕНДАЦИЯ
(примерная схема)**

Составляется рекомендующим лицом: вышестоящим руководством
или руководителем службы кадров

1. Название организации и основные направления деятельности.
2. Должность, занимаемая конкурсантом и его функциональные обязанности.
3. Динамика карьеры в организации (перечень должностей и период пребывания в каждой).
4. Наиболее значимые достижения конкурсанта и их оценка. (Например, разработка и внедрение технических решений, создание дополнительных рабочих мест, освоение новых рынков сбыта и т.п.).
5. Оценка квалификации конкурсанта. Степень выраженности профессионально важных качеств, организаторских и коммуникативных способностей.
6. Характеристика личностных качеств.
7. Должность, ф.и.о., подпись, телефон рекомендующего лица, печать организации.

Уважаемые конкурсанты!

Просим Вас представить небольшое эссе. В нем Вам предлагается рассказать о Вашей организации (компании), о Вашей команде; описать наиболее интересные реализованные проекты; оценить вклад команды (коллектива) менеджеров в деятельность организации (компании); изложить видение перспектив развития; изложить концепцию эффективного менеджера и его команды.

Структура, форма и стиль изложения эссе произвольные. Вы можете вычеркнуть некоторые пункты предлагаемого плана, дополнить его или воспользоваться собственным.

ЭССЕ

(примерная схема)

1. Основные направления деятельности организации (компании). Этапы развития. Положение на рынке.
2. В чем состоит «философия» компании? Что, по Вашему мнению, позволяет повышать конкурентоспособность организации? Какие инновационные изменения необходимы на современном этапе? Как Вы можете прямо или косвенно влиять на эти процессы?
3. Оцените достоинства (сильные стороны) корпоративной культуры Вашей организации. Насколько она соответствует стратегии развития, как влияет на эффективность бизнес-процессов.
4. Основные достижения команды за последние годы. Опишите реализованные Вами проекты. Как это повлияло на эффективность работы организации (компании)? Какие личные качества (профессиональные навыки, организаторские способности, стиль руководства, основные жизненные ценности) позволили членам Вашей команды осуществить поставленные перед ними задачи? Планы на будущее.
5. Сформулируйте концепцию командообразования в Вашей организации. Как решаются проблемы поиска персонала с высоким потенциалом, какие инновационные кадровые технологии находятся в управленческом арсенале компании? Как выстраиваются деловые коммуникации, диагностируются проблемы и выбираются методы их устранения?

Будем признательны Вам за предоставление дополнительных материалов*, более полно отражающих результаты Вашей деятельности.

Это могут быть копии газетных и журнальных публикаций, научные труды, сведения о наградах, об участии в различных симпозиумах, конференциях, конкурсах, видео-, фотоматериалы и т.п.

Благодарим за сотрудничество.

Заполненный пакет документов направляйте по адресу:
125009, Москва, ул. Тверская, д. 22 а
Международная Академия менеджмента
Контактные телефоны: (495) 699-18-14, 699-18-13, 699-03-92
факс (495)699-01-46
e-mail: konkurs@iam.org.ru

* Материалы, представленные в Оргкомитет, конкурсанту не возвращаются.