

ВЛАДИМИР ТРУХАЧЕВ: ЛИДЕР НОВОЙ

Есть множество определений инновационного лидерства, но прежде всего это способность мыслить не так, как другие. Это также умение собрать вокруг себя людей, способных внедрить и реализовать принципиально новые идеи. Такое лидерство у Владимира Ивановича Трухачева в генах.



Владимир Иванович Трухачев - ректор ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет», член - корреспондент Российской академии сельскохозяйственных наук, доктор сельскохозяйственных наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, почетный работник высшего профессионального образования РФ, почетный работник науки и техники РФ, почетный работник агропромышленного комплекса РФ, Герой труда Ставрополя, почетный житель Ставропольского края, депутат Думы Ставропольского края, председатель совета ректоров вузов Ставропольского края. Возглавляет университет с 1999 года. Государственные награды: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, 1999 г.; орден Дружбы, 2005 г.

шахтером и много лет в партийных, профсоюзных органах. Он и после выхода на пенсию не сидел сложа руки: 25 лет возглавлял Ставропольское региональное отделение общественной организации Всероссийского общества трезвости и здоровья. Является участником многих мероприятий, проводимых советом ветеранов города. Моя мама Александра Степановна более 40 лет проработала учительницей химии и биологии в ипатовской средней школе № 14, а перед выходом на пенсию - в школе № 13 г. Ставрополя. Приобщал нас, троих сыновей, и своих учеников к труду на земле. В первую очередь ее стараниями пришкольная территория всегда отличалась ухоженностью и многообразием цветочного клумб, деревьев и кустарников. Об этом помнят в школе и микрорайоне Костати, до сих пор она получает письма от своих учеников и всегда им очень рада. Большую часть своей жизни я прожил на селе, здесь мои корни. В школе был членом ученической производственной бригады. В старших классах четко знал, что хочу получить благородную профессию ветеринарного врача, ведь недаром известный афоризм звучит так: «Медицина лечит человека, а ветеринария - человечество». Поэтому и выбрал для себя Ставропольский сельскохозяйственный институт, ветеринарный факультет. Составил в комсомольской активе, руководил лекторской группой студентов института и был самым молодым в лекторской группе крайкома КПСС. Меня тянуло к взрослым, к партиейцам, у них многому можно было научиться. И я учился через призму практической жизни, многие годы работал непосредственно на производстве. Владимир Иванович, вы приняли руководство вузом в 1999 году, в очень сложное время, когда не только спективы высшего образования, но и перспективы экономики в целом выглядели довольно туманно. Как отнеслись к новому назначению, какие первые шаги по укреплению вуза предприняли? - Вы не представляете, как это интересно - строить новый современный вуз! Начинать пришлось даже не то чтобы с нуля... Когда я впервые после многих лет пришел в СтГАУ (на тот время вуз именовался сельскохозяйственной академией), то просто не знал свой родной институт, который когда-то окончил. Здесь по-прежнему трудилась моя педагогика, те же аудиторы наполняли студенческие аудитории, но известного, уважаемого в отрасли вуза как такового не было! Мы тогда занимали 47-е место среди профильных вузов России, а их всего-то 58. Плюс камнем вешали 18 млрд руб. долга по коммунальным платежам. Стены и потолки в помещениях в подтеках и трещинах. Грибок. Протекающие перекрытия. Изношенная электропроводка. Дряхлая материальная база... Зимой температура в здании опускалась до +14 градусов! У преподавателей были мизерные зарплаты, которые к тому же выплачивались нерегулярно. Сотрудники ходили на работу только потому, что не могли бросить студентов. Академию называли банкротом. Но самым удручающим было то, что коллектив не видел перспектив, а имеющиеся в наличии проблемы заставляли ожидать будущего еще более беспрогнозного, чем настоящее. Надо было предпринимать самые кардинальные меры, чтобы изменить ситуацию к лучшему, надо было просто спастись вузу!

Думаю, именно в тот период мне очень пригодились знания и опыт, приобретенные за годы работы на разных участках: сразу после окончания сельхозинститута я трудился старшим ветврачом госплемзавода «Кубань» в Кочубеевском районе, после службы в армии - в Ставропольском крайкоме комсомола, затем первым секретарем Грачевского райкома ВЛКСМ, секретарем парткома колхоза имени Калинина, заведующим орготделом Грачевского районного комитета КПСС. В Грачевском же районе прошел несколько ступеней руководящей хозяйственной деятельности: в должности председателя почти 4 года поднимал колхоз имени Чкалова, возглавлял районное управление сельского хозяйства, затем - акционерное общество маслосыророботельного завода «Кугультинский». В 1996 году стал главой Грачевской районной государственной администрации и с этой должности пришел в наш вуз. Считаю, что мне в жизни повезло встретить многих замечательных людей - умных, талантливых, ответственных, трудолюбивых. Каждый из них так или иначе помог в моем становлении, оказал влияние на формирование взглядов, убеждений, жизненной позиции. Считаю своими наставниками В.С. Мураховского, М.Н. Варшавского, В.И. Михайленко, Н.И. Пальцева, В.Н. Игнатова, В.В. Беляева, В.В. Рындина, А.А. Гончарова, Е.М. Лысенко, М.И. Медяника, Л.М. Колесников, а также, что называется, людей от земли: от местных механизаторов, чабанов, доярков, у которых многому научился. И в первую очередь, как относиться к порученному делу. Искренне благодарен им за все время данный совет, помощь и поддержку. Как вам удалось решить кадровую проблему, ведь в то время сельхозакадемии уже покинули многие профессора и преподаватели? - Первое, с чего начали, стали своевременно выплачивать заработную плату, возродили практику возмещения командировочных расходов на научные цели, предусмотрели дополнительные меры материального стимулирования - как традиционные (за интенсивность труда, надбавку за качество работы) и высокий профессионализм и т.п.), так и новые (внедрение инновационных технологий, своевременная выплата объективной оценки качества деятельности преподавателей и др.). В 1998 году преподавательский состав насчитывал 434 человека, из них 47,6% - с учеными степенями и званиями. А что сегодня? 703 преподавателя, из которых ученые степени и звания имеют 91,3%. Средний возраст сотрудников коллектива - 39 лет. Согласитесь, это высокий результат, и мы вправе им гордиться. Большое внимание вместе с профсоюзным комитетом мы уделяем работе по сохранению здоровья наших сотрудников и членов их семей. Все, кто трудится в нашем вузе, в диспансерном порядке проходят вакцинацию, имеют возможность выехать на санаторно-курортное лечение. Мы заботимся об улучшении жилищных условий преподавателей. В 2008 г. был сдан в эксплуатацию жилой комплекс на 162 квартиры, стоимость одного квадратного метра в котором составила 14 тысяч рублей. Сейчас ведем работу по оформлению земельного участка площадью 10 га в пригороде Ставрополя для строительства индивидуальных коттеджей.

Не забываем мы и всячески поддерживаем наших ветеранов труда - людей, которые в свое время отдавали все силы и талант для развития университета. В настоящее время на учете в ветеранской организации состоят 316 человек. Ежегодно мы выделяем более 800 тыс. руб. для приобретения продуктовых наборов, на праздничное Дня пожилого человека, Дня Победы, на проведение «ветеранско-огонька», поздравления их с днем рождения и с 50-летием совместной супружеской жизни. Наши ветераны - всегда желанные гости на всех университетских мероприятиях. В СтГАУ стало хорошей традицией представлять сотрудников к наградам федерального, ведомственного и регионального уровней. Это не только заслуженное признание профессиональных заслуг, но и возможность получения звания «Ветеран труда» при выходе на пенсию. Скажите, а по каким критериям можно установить «ценность» выпускника Ставропольского ГАУ на рынке труда? Какими безусловными качествами и навыками он должен обладать? - Наш выпускник прежде всего должен любить свою родину, как бы пафосно это сейчас ни звучало. Он должен своим трудом укреплять экономику нашей страны, стремиться быть лидером, сочетать в себе высокий профессионализм, нравственность, гражданскую зрелость и социальную ответственность. На сегодняшний день трудоустройство наших выпускников составляет 96,1%. Мы гордимся выпускниками нашего вуза, такими как исполняющий обязанности председателя колхоза-племзавода «Казьминский» Кочубеевского района Александр Алексеевич Шумский, Герой Социалистического Труда и величина мирового масштаба. Мы дружны с Григорием Федоровичем Донцовым, генеральным директором ООО ОПХ «Лу» Новоселицкого района, Александром Васильевичем Вержоко, руководителем колхоза «Гигант» Благодарненского района, Виктором Васильевичем Соломо, генеральным директором ОАО «Холод» Иваном Андреевичем Богачевым, председателем СПК «Колхоз «Терновский» Труновского района, Сергеем Викторовичем Пьяновым, председателем племяхоза «Россия» Новороссийского района, и многими другими известными, именитыми хозяйственниками, настоящими хозяевами, которые сегодня достойно ведут дела, для которых забота о жителях края стала нормой жизни. Мир стремительно меняется, включая изменения в деятельности высшей школы и модели экономического развития в целом. Позволяет ли университет за эти изменения? Что позволяет вам вот уже 15 лет держать планку и соответствовать требованиям времени? - Да, мир стал более стремительным - ни на что не хватает времени. Но университет постоянно совершенствуется. Инициаторами нововведений являются и преподаватели, и студенты, и наши партнеры. Очень помогают бывшие выпускники, которые делятся опытом решения различных проблем на мастер-классах и семинарах. Мы всегда стремимся заглянуть в будущее, т.е. поработать на опережение, постараться предугадать, что будет нужно завтра, на основе анализа сегодняшней бизнес-среды. Пока нам это удается. По результатам ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации, ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет» в 2011-2012 гг. признан эффективным вузом. Достигнутая стабильность обеспечила период экономического роста университета. Средняя зарплата преподавателей в целом по вузу выросла в два раза с 2009 года и сегодня составляет 31535 рублей. Сегодня мы являемся одним из крупнейших налогоплательщиков в Ставропольском крае. Только в 2013 году мы заплатили более 179,3 млн рублей налогов, в то время как в 2009 году - 118,5 млн руб. Балансовая стоимость машин и оборудования составляет 732,6 млн рублей, в том числе стоимость приобретенных за последние 5 лет - 620,1 млн руб. В период экономического кризиса университет не уменьшил, а увеличил объемы социальной поддержки сотрудников и студентов вуза - это результат целенаправленных и ответственных действий ректората и Ученого совета университета, которые не растратили ресурсы, а накопили резервы для преодоления экономических невзгод. За 2008 - 2013 гг. в санатории Кавказских Минеральных Вод отдохнули 176 детей сотрудников в возрасте от 7 до 15 лет. В 2012 году на территории ветеринарных клиник состоялось открытие спортивно-оздоровительного комплекса «КОЛОС» общей площадью 15000 м². Он включает 2 волейбольные и 2 баскетбольные площадки, поле для мини-футбола, площадку для ручного мяча, 2 игровых поля для игры в бадминтон, большой футбольный стадион с трибунами на 500 мест. За 2008 - 2013 гг. университетом израсходовано более 50 млн рублей на развитие и поддержку культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Какие наиболее перспективные научные исследования вуз провёл в 2013 году? Насколько они востребованы в крае, в России? - Учеными университета ведется широкий спектр научных исследований в области рационального природопользования, живых систем, энергосбережения, переработки сельскохозяйственной продукции, экономики и финансового обеспечения АПК. Нашими учеными, академиком РАН В.М. Пенчуковым и профессором Г.Р. Дорожко, разработана сберегающая система земледелия, обеспечивающая надежную защиту почв от дефляции, рост урожайности возделываемых культур и снижение себестоимости производимой продукции на основе биологизации и ресурсосбережения земледелия. Система внедрена на площади более 1 млн га. В результате селекционной работы академиком РАН В.А. Морозом созданы новые породы и типы животных: Джалгинский меринос в СПК «Племзавод «Вторая Пятилетка» в Ставропольском крае и Хангильский тип забайкальской породы в АК «ЦоктоХангил» в Забайкальском крае. Это стало возможным благодаря наличию единственного в России прибора QFDA-2000, который позволяет определять качество шерсти сканированием волокна лазерным лучом. Такие исследования мы проводим для хозяйства на территории всей страны. Научно-технологический центр «Корма и обмен веществ» под руководством профессора Н.З. Злыднева осуществляет научное сопровождение программ кормления в 23 хозяйствах Юга России. В первом плодотворном сотрудничестве служит совместная работа ученых кафедр кормления сельскохозяйственных животных и колхоза-племзавода «Казьминский» Кочубеевского района. Научно обоснованное кормление начали внедрять с декабря 2010 года. Применение разработок кафедр и НТЦ «Корма и обмен веществ» с 2011 по 2013 г. позволило увеличить при том же поголовье валовое производство молока практически на 4 тыс. тонн, или на 28,5%, больше, чем в 2010 году. При этом улучшилось его качество, увеличилось количество белка и жира. Общий экономический эффект от внедрения разработок кафедры составил 53,8 млн руб. только за 2013 год. На базе регионального центра ветеринарной медицины проводятся самые современные исследования в области генетного конструирования. Нам предстоит много работы, но некоторые успехи уже достигнуты - впервые в России доктором биологических наук А.Ю. Кривооручко выполнено экстракорпоральное оплодотворение у овец и получены жизнеспособные эмбрионы по технологии «ягнята из пробирки». В области агроинженерии профессором А.В. Орлянским разработаны рациональные машинно-технологические комплексы заготовки и раздачи кормов, которые снижают себестоимость энергетической единицы корма на 20-25%. Адаптированы к условиям региона технологии заготовки кормов с упаковкой в полиэтиленовую пленку. Разработаны и внедрены в 12 предприятий сельхозпредприятий края. Потери корма снижены на 40-50%. Только в 2013 году получен 101 охранной документ, из которых 34 - на изобретения наших ученых. Сделан задел на следующий год - подано 108 заявок на охраняемые документы. Мы постоянно думаем и о кадровом резерве научно-педагогических работников нашего университета. С этой целью уже четвертый год подряд проводится конкурс на соискание ГРАНТА и ПРЕМИИ Ученого совета Ставропольского ГАУ в области науки и инноваций для молодых ученых. Мы начинали внедрять эту систему поощрений в виде внутривузовских грантов и премий в 2010 году. Первоначальный призовой фонд составлял тогда 500 тыс. рублей. В 2013/2014 учебном году на эти цели решением Ученого совета уже выделено 4 миллиона рублей. Подобная практика дает свои результаты: сегодня в университете плодотворно работают 44 малых инновационных предприятия. Из них 39 предприятий созданы при финансовой поддержке программы СТАРТ с финансированием по 1 млн рублей. Функционируют 5 малых инновационных предприятий, но мы считаем, что этого недостаточно. Молодые ученые нашего университета выиграли более 70 грантов УМНИК. В 2013 году защищены 5 докторских и 35 кандидатских диссертаций. У нас много ярких примеров роста, от студенческой скамьи до генерального директора малого инновационного предприятия. Например, будущий аспирант 3-го года обучения, Владимир Самойленко открыл малое предприятие ООО НП «Канделя», сегодня оно уже кан-

Уважаемый Владимир Иванович! Сердечно поздравляем Вас с переизбранием на должность ректора Ставропольского государственного аграрного университета! Уверенная победа на выборах руководителя вуза - яркое подтверждение Ваших заслуг в развитии университета и аграрной науки, высокого авторитета среди общественности и в профессиональных кругах. Искренне желаем Вам новых достижений в труде на благо Ставропольского аграрного университета. Пусть благодаря Вашей активной деятельности СтГАУ является неизменным лидером российской высшей школы.

Врио губернатора Ставропольского края В.В. ВЛАДИМИРОВ

Уважаемый Владимир Иванович! От имени коллег по депутатскому корпусу Думы Ставропольского края и от себя лично поздравляю с избранием на должность ректора Ставропольского государственного аграрного университета. За годы Вашей работы учебное заведение зарекомендовало себя на самом высоком уровне. Сегодня Вы взяли на себя ответственную задачу по воспитанию новой интеллектуальной элиты, которой предстоит реализовать амбициозные планы не только по модернизации аграрного комплекса, но и всего государства. Пусть Вам и в дальнейшем сопутствует успех в работе на благо края и страны.

Председатель Думы Ставропольского края Ю.В. БЕЛЫЙ

Глубокоуважаемый Владимир Иванович! От чистого сердца поздравляем Вас с заслуженной наградой - присвоением звания почетного гражданина Ставропольского края!

Мы гордимся тем, что Вы - авторитетный руководитель по призванию, со свойственным Вам темпераментом, стилем и ритмом жизни, ректор процветающего университета, энтузиаст, бойцовская натура, зовущая к целенаправленному решению новых прогрессивных идей.

Ваша забота и внимание к ветеранам служат особой похвалой. Вы всегда чуждо и по-сыновьи относитесь ко всем людям и проблемам ветеранов, за что все ветераны искренне благодарны Вам, Владимир Иванович!

От себя души желаю Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия.

Председатель краевого совета ветеранов, депутат Думы СК, Герой труда Ставрополя, Почетный гражданин Ставропольского края А.А. ГОНОЧЕНКО

Уважаемый Владимир Иванович! От имени коллективов аграрных вузов и от себя лично сердечно поздравляю Вас с избранием на должность ректора лучшего вуза - Ставропольского государственного аграрного университета. Доверие коллектива является подтверждением Вашего высочайшего авторитета в сфере аграрного образования и науки, признанием личных заслуг.

Ваши профессионализм, мудрость, умение работать с полной отдачей сил позволяют Ставропольскому ГАУ на протяжении десяти лет быть лидером аграрного образования России.

Желаю Вам крепкого здоровья, семейного благополучия, творческой энергии и успехов в Вашем высоком служении великой России.

Руководитель ассоциации «Агрообразование», ректор Орловского ГАУ академик РАСХН Н.В. ПАРАХИН

Уважаемый Владимир Иванович! Примите от нас и всех жителей Петровского района - Ваших избирателей поздравление с присвоением Вам звания «Почетный гражданин Ставропольского края», которое Вы заслужили по праву. Мы видим в этом достойную оценку Вашей многолетней деятельности на благо родного Ставрополя. Вы много лет демонстрируете высочайший профессионализм, умение работать результативно не только в руководстве одним из лучших аграрных вузов страны, но и как наш депутат в краевой Думе. Несомненно, в достижениях петровчан по развитию экономики и социальной сферы района немалая Ваша заслуга.

Желаем Вам новых побед, крепкого здоровья, счастья и удачи!

Глава Петровского муниципального района Ставропольского края В.О. ЛАГУНОВ

Глава администрации Петровского муниципального района Ставропольского края А.А. ЗАХАРЧЕНКО

ЧЕТЫРЕЖДЫ РЕКТОРУ...

Уважаемый Владимир Иванович! Сердечно поздравляем Вас с переизбранием на должность ректора Ставропольского государственного аграрного университета! Уверенная победа на выборах руководителя вуза - яркое подтверждение Ваших заслуг в развитии университета и аграрной науки, высокого авторитета среди общественности и в профессиональных кругах. Искренне желаем Вам новых достижений в труде на благо Ставропольского аграрного университета. Пусть благодаря Вашей активной деятельности СтГАУ является неизменным лидером российской высшей школы.

Врио губернатора Ставропольского края В.В. ВЛАДИМИРОВ

Уважаемый Владимир Иванович! От имени коллег по депутатскому корпусу Думы Ставропольского края и от себя лично поздравляю с избранием на должность ректора Ставропольского государственного аграрного университета. За годы Вашей работы учебное заведение зарекомендовало себя на самом высоком уровне. Сегодня Вы взяли на себя ответственную задачу по воспитанию новой интеллектуальной элиты, которой предстоит реализовать амбициозные планы не только по модернизации аграрного комплекса, но и всего государства. Пусть Вам и в дальнейшем сопутствует успех в работе на благо края и страны.

Председатель Думы Ставропольского края Ю.В. БЕЛЫЙ

Глубокоуважаемый Владимир Иванович! От чистого сердца поздравляем Вас с заслуженной наградой - присвоением звания почетного гражданина Ставропольского края!

Мы гордимся тем, что Вы - авторитетный руководитель по призванию, со свойственным Вам темпераментом, стилем и ритмом жизни, ректор процветающего университета, энтузиаст, бойцовская натура, зовущая к целенаправленному решению новых прогрессивных идей.

Ваша забота и внимание к ветеранам служат особой похвалой. Вы всегда чуждо и по-сыновьи относитесь ко всем людям и проблемам ветеранов, за что все ветераны искренне благодарны Вам, Владимир Иванович!

От себя души желаю Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия.

Председатель краевого совета ветеранов, депутат Думы СК, Герой труда Ставрополя, Почетный гражданин Ставропольского края А.А. ГОНОЧЕНКО

Уважаемый Владимир Иванович! От имени коллективов аграрных вузов и от себя лично сердечно поздравляю Вас с избранием на должность ректора лучшего вуза - Ставропольского государственного аграрного университета. Доверие коллектива является подтверждением Вашего высочайшего авторитета в сфере аграрного образования и науки, признанием личных заслуг.

Ваши профессионализм, мудрость, умение работать с полной отдачей сил позволяют Ставропольскому ГАУ на протяжении десяти лет быть лидером аграрного образования России.

Желаю Вам крепкого здоровья, семейного благополучия, творческой энергии и успехов в Вашем высоком служении великой России.

Руководитель ассоциации «Агрообразование», ректор Орловского ГАУ академик РАСХН Н.В. ПАРАХИН

Уважаемый Владимир Иванович! Примите от нас и всех жителей Петровского района - Ваших избирателей поздравление с присвоением Вам звания «Почетный гражданин Ставропольского края», которое Вы заслужили по праву. Мы видим в этом достойную оценку Вашей многолетней деятельности на благо родного Ставрополя. Вы много лет демонстрируете высочайший профессионализм, умение работать результативно не только в руководстве одним из лучших аграрных вузов страны, но и как наш депутат в краевой Думе. Несомненно, в достижениях петровчан по развитию экономики и социальной сферы района немалая Ваша заслуга.

Желаем Вам новых побед, крепкого здоровья, счастья и удачи!

Глава Петровского муниципального района Ставропольского края В.О. ЛАГУНОВ

Глава администрации Петровского муниципального района Ставропольского края А.А. ЗАХАРЧЕНКО

ВЕХИ РАЗВИТИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА ПОД РУКОВОДСТВОМ ВЛАДИМИРА ИВАНОВИЧА ТРУХАЧЕВА

1999 год Ставропольская государственная сельскохозяйственная академия	2000 - 2004 гг. Переименование в Ставропольский государственный аграрный университет	2005 - 2009 гг. Получение статуса инновационного вуза России	2010 - 2014 гг. Ведущий государственный инновационный аграрный университет РФ
47-е место в рейтинге с/х вузов РФ 434 чел. ППС, из них 47,6% с учеными степенями и званиями 6000 студентов 400 тыс. экз. - фонд научной библиотеки 6 научных школ 1 учебно-вычислительный центр Отсутствие компьютерных классов 42% - востребованность выпускников Износ материально-технической базы. Накопление долгов по оплате коммунальных услуг и по зарплате 18,0 млрд руб.	7-е место в рейтинге с/х вузов РФ 619 чел. ППС, 69,7% с учеными степенями и званиями 12000 студентов 1,2 млн экз. - фонд научной библиотеки 32 научные школы 12 инновационных подразделений 35 компьютерных классов 81% - востребованность выпускников Ввод в эксплуатацию учебно-научного корпуса факультета технологического менеджмента (3658 кв. м.) Проведена реконструкция учебно-лабораторного корпуса электроэнергетического факультета и помещений кафедры землеустройства и кадастра (5779 кв. м.)	1-е место в рейтинге с/х вузов РФ 649 чел. ППС, 88% с учеными степенями и званиями 14500 студентов 2 млн экз. - фонд научной библиотеки 36 научных школ 89 инновационных подразделений 48 компьютерных классов 91,7% востребованность выпускников Капитальный ремонт спортивно-оздоровительного комплекса (8 спортивных залов, 12742 кв. м.), учебно-лабораторного корпуса регионального центра ветеринарной медицины (800 кв. м.). Реконструкция и ремонт аудиторного фонда университета на 9850 посадочных мест Лауреат Премии Правительства РФ в области качества (2005 г.); лауреат Премии Министерства образования и науки РФ «Системы обеспечения качества подготовки специалистов» (2005 г.); победитель конкурса инновационных вузов в рамках приоритетного национального проекта «Образование» (2000 г.); лауреат конкурса Содружества Независимых Государств в области качества продукции и услуг (2007 г.); Финалист EFQM «Excellence Award» (2008 г.); Член Великой Хартии университетов (2008 г.).	1-е место в рейтинге с/х вузов РФ 737 чел. ППС, 91,3% с учеными степенями и званиями 18500 студентов 2 млн экз. - фонд научной библиотеки 38 научных школ 93 инновационных подразделений 52 компьютерных класса 96,1% - востребованность выпускников Ввод в эксплуатацию: института дополнительного профессионального образования (4236 кв. м.), трех учебных теплиц (2400 кв. м.), спортивно-оздоровительного комплекса «Колос» (15000 кв. м), виария (145 кв. м.). Ведется строительство нового учебного корпуса (22509,6 кв. м) и студенческого общежития (14736 кв. м.) Призер и Победитель Приза EFQM «Excellence Award» (2010 г., 2013 г.); лауреат Премии Министерства образования и науки РФ «Системы обеспечения качества подготовки специалистов» (2010 г.); лауреат Премии Правительства РФ в области качества (2011 г.); победитель турнира по качеству стран ЦВЕ (2011 г.). Сертификация системы экологического менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (2010 г.)
Нерентабельное ведение учебно-опытного хозяйства вуза	Возобновление деятельности учебно-опытного хозяйства	Рентабельное ведение учебно-опытного хозяйства (9600 га, 107 единиц техники). Создано 46 инновационных лабораторий и центров	Функционирование 44 малых инновационных предприятий, финансовый оборот которых превышает 30 млн руб. в год
	Создание Центра управления качеством образования, издательско-полиграфического комплекса. Сертификация СМК на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001 (2004 г.)		

ФОРМАЦИИ



Владимир Трухачев представляет свою ректорскую предвыборную программу трудовому коллективу Ставропольского государственного аграрного университета.

дидат технических наук. Другой не менее яркий пример — Ольга Севостьянова, которая, обучаясь на 2 курсе факультета ветеринарной медицины, стала победителем программы УМНИК. Сейчас она аспирант 1-го года обучения и уже генеральный директор малого инновационного предприятия, получившего грант 1 млн руб. по программе СТАРТ.

Владимир Иванович, вы являетесь еще и депутатом краевой Думы. Какие достижения вы считаете самыми значимыми в этой ответственной работе?

После многочисленных встреч с людьми, знакомства с положением дел во всех населенных пунктах своего одномандатного избирательного округа № 18, в который входят Грачевский и Петровский муниципальные районы, я определил для себя основную задачу — помогать муниципальным властям этих территорий в реализации планов социально-экономического развития, оказывать им содействие в получении дополнительной финансовой поддержки из края за счет участия в различных целевых и ведомственных программах.

И все это задумывалось для того, чтобы улучшить качество жизни петровчан и грачевцев, доверивших мне представлять их интересы в краевом законодательном органе. Какие достижения?

Удалось, например, на модернизацию муниципальных систем общего образования в районах привлечь из краевого фонда софинансирования расходов субсидии, выделяемые местным бюджетам в 2012 г., на общую сумму свыше 90 млн рублей. Большая часть этих средств израсходована на ликвидацию аварийности лиц № 3 в г. Светлогорске и средней школы № 8 в с. Тугулук.

Проведены капитальные ремонты Старомарьевской врачебной амбулатории и Сергиевской участковой больницы, абонементы Центральной районной библиотеки Петровского района, районного Дома детского творчества в г. Светлогорске, домов культуры в п. Прикалауском и с. Благодатном, здания районной библиотеки в Грачевском районе и других социальных объектов.

Вместе с главами администраций муниципальных районов А.А. Захарченко и В.А. Кухаревым последовательно реализуем проект по устранению очередности в дошкольные учреждения детей от 3 до 7 лет. В Грачевском районе очереди уже нет за счет открытия в последние годы 19 групп на 450 человек в детских садах в п. Верхняя Кугульта, с/пос. Тугулук, Спидцева, Бешпагино, Сергиевском, Грачевском и Старомарьевске. В Петровском районе также предпринимались меры в этом направлении: в г. Светлогорске после реконструкции здания бывшего центра образования «Кругозор» в начале 2013 г. распахнул свои двери новый детский сад № 40 «Улыбка» на 6 групп. Кроме того, появились дополнительные дошкольные группы в с. Благодатном, п. Прикалауском, г. Светлогорске. Особенно радует, что в 4-м квартале прошлого года начато строительство детского сада-яслей на 220 мест также в Светлогорске. Общий объем финансирования работ на этом объекте составляет более 160 млн руб. За счет средств дорожного фонда Ставропольского края в г. Светлогорске проведены работы по капитальному ремонту дворовых территорий многоквартирных домов и проездов к этим территориям на 40 объектах. Почти 19 млн рублей субсидий за счет средств этого же фонда, предназначенных на капитальный ремонт и ремонт автомобильных дорог, поступили в администра-

ции муниципальных образований сел Благодатного и Тугулука, Константиновского сельсовета. В текущем году работа в этом направлении будет продолжена.

Оказано содействие в проведении реконструкции систем уличного освещения в селах Тугулук, Бешпагино, Сергиевском, Гофицком, Благодатном, Константиновском, Проснанки и Донская Балка.

Много усилий пришлось приложить, чтобы обратить внимание соответствующих краевых министерств на проблему периодического подтопления подвальных помещений в с. Донская Балка Петровского района. В результате в 2013 г. начаты работы по строительству водопроводящего лотка на реке Донская Балка.

Я передал спортивный инвентарь и компьютерное оборудование во все школы округа, современное компьютерное оборудование для открытия трех компьютерных классов в Ставропольском межрегиональном отраслевом ресурсном центре, действующем на базе Светлогорского регионального сельскохозяйственного колледжа.

Организовал шефскую помощь ветеранским организациям, школам-интернатам в хуторе Базовом и селе Константиновском, отдельным жителям по их обращениям.

К большой радости малышей и их родителей во всех крупных населенных пунктах округа оборудовано более 30 игровых детских площадок.

Постоянно на депутатском контроле были также вопросы улучшения водоснабжения, транспортного сообщения, почтового обслуживания населения и многие другие.

Работая в составе думского комитета по аграрным вопросам, продовольствию, земельным отношениям и землеустройству, много внимания я уделяю совершенствованию и соблюдению законодательства в сфере АПК, обеспечения продовольственной безопасности. Но это уже тема для отдельного большого разговора.

Я от души радуюсь каждому новому объекту, каждому решению, которое удается реализовать в интересах селян.

Своим напряженным трудом и зримыми результатами Владимир Иванович убеждает население своего избирательного округа, что слоган «За

культурно-массовые мероприятия университет выделяет более 25 млн руб.

В копилке наград творческих коллективов вуза в 2013 году 152 диплома победителей и лауреатов всероссийских, региональных фестивалей и конкурсов. За этим не просто студенческие победы, но и развитие ребят творческого мышления, навыков работы в команде и самопрезентации, опыт разработки и реализации проектов, обретение уверенности в себе. Словом, все то, что способствует успеху.

О вас говорят, что вы — человек, который любит рисковать. Это черта характера или приобретенное с опытом жизненным качество?

Да, я, что называется, «рисковый» человек. Если что-то решаю, то иду вперед с уверенностью, что из моего решения все обязательно получится. Все наши проекты обычно воспринимаются окружающими как «рисковые», мало кто решается на подобные шаги, которые вводят их повседневности и обыденности. Мы хотим жить полноценной, насыщенной жизнью, полной ярких эмоций, социального успеха, признания и позитива. И это очень важно не только для нашего университета, но прежде всего для общества, в котором мы живем. Ведь студенты, привыкшие за годы в вузе жить и учиться в условиях комфорта, свободы творчества и достижений, придя на работу, не захотят по-другому. У них уже сформирована потребность в высоком качестве жизни, их учили тому, как этого качества достичь — быть активными, использовать каждый шанс для личного и профессионального развития, действовать в команде, планировать будущее и работать на результат. И это то, что сегодня отличает наших выпускников на рынке труда.

Позтому я сразу ставлю цели по максимуму — нам по силам! А результат не замедлит себя ждать! Потому что это только сегодня успех, а уже завтра перед нами еще более сложные задачи!

Подтверждением этому служит присуждение университету премии Правительства РФ в области качества (2011 г., 2005 г.) и тот факт, что премия присуждена дважды и что именно высшее учебное заведение успешно конкурирует с крупнейшими компаниями из различных сфер деятельности — металлургии, оборонно-промышленного комплекса, нефтехимического производства и других.

И не только в России у нас успех. Мы начиная с 2008 г. участвуем в Европейском конкурсе «Награда в области совершенства» (EFQM «Excellence Award»). Университет достойно представляет Россию в европейской элите бизнеса, не уступая по качеству услуг таким мировым брендам, как BMW (Германия), Siemens Healthcare (Англия), Bosch (Германия) и др. Так, в 2013 году СТГАУ стал Победителем Приза Европейского конкурса «Награда в области совершенства».

Успех и образование тесно связаны, однако, чтобы добиться успеха, важно также уметь свободно общаться, приобретать друзей, завязывать деловые контакты, брать на себя ответственность и быть готовым к переменам.

Позтому в университете мы развиваем среду, которая позволяет выявлять и развивать лидерские качества у наших студентов. На протяжении многих лет два раза в год проводим школу студенческого актива «Молодежь», лидер СТГАУ, поддерживая студенческое самоуправление на факультетах и в общежитиях, реализуем проект «9 лучших», в рамках которого ежемесячно определяем студента-лидера на каждом факультете, вовлекаем наших ребят в деятельность 12 студенческих специализированных отрядов. И сегодня у нас есть результаты, которыми мы можем гордиться.

Так, в октябре 2013 года наш студенческий профсоюзный комитет по итогам 2012 года признан лучшим в России среди профсоюзных организаций студентов вузов. А в составе молодежного правительства Ставропольского края из 27 человек — 6 человек из нашего университета, при этом 5 из них возглавляют различные ведомства — молодежные министерство природных ресурсов и окружающей среды; министерство энергетики, промышленности и связи; министерство образования и науки; министерство курортов и туризма; комитет по делам национальностей и казачеству.

Университет мы стремимся поощрять и поддерживать любое проявление студенческой инициативы — в образовании, науке, спорте, общественной деятельности. Ежегодно на различные

ФЕСТИВАЛЬ НЕ БОЯТЬСЯ ОТОРВАТЬСЯ ОТ ЗЕМЛИ

В краевой юношеской библиотеке прошел финал юбилейного, XX фестиваля фантастики. Его главная тема — «Ставропольский десант фантастов» — была посвящена двум известным писателям-фантастам, нашим землякам и современникам Василию Звягинцеву и Игорю Пидоренко. Оба дружат с юношеской библиотекой с самого первого фестиваля фантастики, оба в этом году отмечают личные юбилеи, поэтому организаторы и решили сделать их творчество отправной точкой для работы воображения юных фантазеров.



МОЛОДАЯ литературная поросль откликнулась, как всегда, активно, с присутствием ей вдохновенным порывом. Это можно было увидеть и на представленной в библиотеке традиционной выставке работ юных художников и мастеров декоративно-прикладного искусства, поскольку эти направления наряду с литературным также входят в число главных номинаций фестиваля. Всеми авторами, несомненно, владею высокое творческое желание, прозвучавшее в песенке, с которой началось торжество: «Надо просто не бояться оторваться от земли...». И тогда необычные горизонты соиздания откроются каждому. Почетным гостем XX фестиваля стал член Союза писателей России Игорь Пидоренко, а Василий Звягинцев, находящийся в эти дни в Москве, передал ребятам свой заочный сердечный привет.



Внимание к фестивалю, заботу о начинающих талантах и вручила ему Почетную грамоту Думы Ставропольского края.

Чудесным назвал фестиваль председатель общественного совета при министерстве культуры СК Владимир Лычагин, порадовавшийся за тот яркий творческий прогресс, который продемонстрировал юбилейный конкурс. Он пожелал всем участникам новых интересных замыслов и успехов, а нескольким лауреатам в литературной номинации вручил премии от недавно учрежденного литературного фонда имени Валентины Ивановны Слядневой, провозглашающей одной из основных своих задач поддержку одаренного юношества. Кстати, и самого В. Лычагина недаром называли в числе родоначальников фестиваля: именно он 20 лет назад разглядел в начинающем коллективе юношеской библиотеки то ценное и полезное, что делает фестиваль таким жизнеспособным.

С особым вниманием слушали юные фантасты и Пидоренко, одного из столпов жанра в ставропольской литературе. Он напомнил о том, в какие непростые времена — политические и экономические трудные для страны 90-е годы — родился фестиваль, заботу о начинающих талантах и вручила ему Почетную грамоту Думы Ставропольского края.

Чудесным назвал фестиваль председатель общественного совета при министерстве культуры СК Владимир Лычагин, порадовавшийся за тот яркий творческий прогресс, который продемонстрировал юбилейный конкурс. Он пожелал всем участникам новых интересных замыслов и успехов, а нескольким лауреатам в литературной номинации вручил премии от недавно учрежденного литературного фонда имени Валентины Ивановны Слядневой, провозглашающей одной из основных своих задач поддержку одаренного юношества. Кстати, и самого В. Лычагина недаром называли в числе родоначальников фестиваля: именно он 20 лет назад разглядел в начинающем коллективе юношеской библиотеки то ценное и полезное, что делает фестиваль таким жизнеспособным.

С особым вниманием слушали юные фантасты и Пидоренко, одного из столпов жанра в ставропольской литературе. Он напомнил о том, в какие непростые времена — политические и экономические трудные для страны 90-е годы — родился фестиваль, заботу о начинающих талантах и вручила ему Почетную грамоту Думы Ставропольского края.

Чудесным назвал фестиваль председатель общественного совета при министерстве культуры СК Владимир Лычагин, порадовавшийся за тот яркий творческий прогресс, который продемонстрировал юбилейный конкурс. Он пожелал всем участникам новых интересных замыслов и успехов, а нескольким лауреатам в литературной номинации вручил премии от недавно учрежденного литературного фонда имени Валентины Ивановны Слядневой, провозглашающей одной из основных своих задач поддержку одаренного юношества. Кстати, и самого В. Лычагина недаром называли в числе родоначальников фестиваля: именно он 20 лет назад разглядел в начинающем коллективе юношеской библиотеки то ценное и полезное, что делает фестиваль таким жизнеспособным.

С особым вниманием слушали юные фантасты и Пидоренко, одного из столпов жанра в ставропольской литературе. Он напомнил о том, в какие непростые времена — политические и экономические трудные для страны 90-е годы — родился фестиваль, заботу о начинающих талантах и вручила ему Почетную грамоту Думы Ставропольского края.

на Ловянкикова, Ирина Сычева, Юлия Коновалова (все девочки из села Донского), Карина Сафарова (Степное) и Эдуард Гордиенко (Казинка Андроповского района). Очень выразительными, яркими, эмоциональными были и в этом году работы раздела декоративно-прикладного творчества, ставшие настоящим украшением фестиваля. Здесь отмечены Галина Жутовская, Анастасия Лазаренко, Алина Шаталова и Елена Шкилева (все из Ставрополя), Ирина Соловьева (Михайловск), Анна Ермакова (Новополюховск). Подаровало организаторов и то, что многие участники и лауреаты смогли приехать на финал в Ставрополь даже из дальних уголков края, за что отдельное спасибо их родителям и педагогам: для ребят такая встреча со сверстниками очень памятная и важная событие.

Итак, «Ставропольский десант фантастов» завершил, и уже можно с уверенностью говорить, что юбилейный фестиваль стал новой яркой страницей в истории «самодельной» фантастики, продемонстрировав неслабый интерес юного поколения к увлекательному жанру. Как сказала в завершение заместитель директора краевой юношеской библиотеки Виктория Астахова, теперь уже можно задумываться фестиваль следующего года, к участию в котором библиотеку обязательно пригласит всех талантливых юных земляков.

Ну а поскольку редакция «Ставропольской правды» все двадцать лет остается информационным спонсором фестиваля, по сложившейся многолетней доброй традиции несколько лучших литературных творений юных фантастов будут опубликованы в июньском выпуске нашей «Литературной гостиной».

НАТАЛЬЯ БЫКОВА.

ВЗГЛЯД НА ПРОБЛЕМУ

НАРОДЫ, РАСПРИ ПОЗАБЫВ...

«Культура межнациональных отношений в молодежной среде: история и современность» — так была обозначена повестка дня заседания, организованного патриотической платформой «Единой России». В обсуждении проблемы приняли участие представители министерства образования и молодежной политики края, молодежных и студенческих организаций, руководители диаспор, преподаватели вузов.

В ЧЕМ НАША СИЛА

По данным мониторинга министерства образования и молодежной политики края, проведенного в 2013 году, в системе межнациональных отношений живет около 40 процентов молодежи. Опрос молодых людей разных национальностей показал, что напряженными межнациональными отношениями считают 45 процентов респондентов, сильно напряженными — 35. Лишь 19 процентов эти отношения оценивают как стабильные. При этом 12,9 процента опрошенных высказались за возможность их участия в экстремистских акциях.

Причины данного положения разные. Например, свою «черную роль» в национальных отношениях сыграло (и продолжает играть) массированное воздействие извне, со стороны иностранных «друзей». На Северном Кавказе это во многом способствовало развязыванию прямого вооруженного противостояния. Последствия этого конфликта продолжают давать о себе знать и сегодня.

Но вместе с тем нельзя не признать, что Россия удержалась как многонациональное государство и народы осознали жизненную необходимость укрепления его единства.

К ЕДИНСТВУ ЧЕРЕЗ РАЗНОСТЬ

Очевидно, что характер изменения национальных отношений зависит от целого комплекса причин объективного (состояние и уровень развития экономики, качество жизни и социальной сферы, уровень и особенности развития культуры, образования) и субъективного (цели и характер политики, управления на всех уровнях, со-

стояние и уровень общественного воспитания).

В этой связи на Северном Кавказе есть с чем разбираться. Но более разумным становится стремление не уповать на давние и недавние исторические обстоятельства, оказавшие, а в чем-то продолжаящие оказывать неблагоприятное воздействие на национальные отношения. Здесь важнее другое — поиск и выработка путей комплексного задействия информационных и других ресурсов в интересах формирования культуры межнационального общения молодежи. Причем нельзя не учитывать, что почвой возникновения конфликтов нередко становятся отношения в быту, а непосредственной их причиной (разумеется, другие не исключаются) является низкая личностная культура конфликтующих.

Именно по причине, связанной с состоянием личностной культуры, «те» и «другие» не так ведут себя в общественных местах. Не так здороваются, не так отвечают на замечания, не так относятся к женщине, старшим, к верованиям и традициям быта «иного» этноса, народа. И именно достаточно развитая культура может стать самым решающим фактором преодоления назревающих конфликтов в горячих головах молодежи — будущего страны.

ПОВЫШАТЬ КУЛЬТУРУ ОБЩЕНИЯ

В определенном смысле можно говорить, что вопросы реализации потенциала лучших культурно-исторических традиций и культуры как таковой в национальном воспитании сегодня просто запущены. С другой стороны, есть немало примеров из реального практического опыта. О нем говорил, например, директор филиала Российской академии народного хозяйства и гос-

службы профессор Юрий Васильев. По его словам, в филиале стало традицией проводить студенческие праздники, посвященные тем или иным традициям русского народа и народов Северного Кавказа. На формирование культуры межнационального общения работает студенческий парламент через проведение различных викторин, конкурсов, поощрение отличившихся в общественной и учебной работе. Доцент Анна Багдасарова поделилась аналогичным опытом работы в Северо-Кавказском федеральном университете. Здесь уже созданы учебные программы и курсы с ответственными методическим обеспечением. Их суть подчинена формированию прежде всего культуры межнационального общения в студенческой среде.

Судя по выступлениям, в качестве положительного следует отметить и тот факт, что за последние годы в молодежном движении прирастает число инициатив, а также различных структур и организаций, действующих при органах власти, в рамках общественного самодельного творчества. Очень важно, что здесь появляются элементы теоретической работы. Это различные форумы, где особое место занимает «Машук» с его открытыми дискуссионными площадками, конференциями, круглыми столами, дающими молодежи возможность предложить и отстаивать свои идеи, взгляды, программы, инициативы.

Думаю, еще не ушло то время, о котором мечтал великий Александр Пушкин, когда народы, «распри позабыв, в одну семью соединись!» В семью, именуемую российский народ.

ВЛАДИМИР ГРУЗКОВ.
Доктор философских наук.

ИНФО-2014

«НАРОДНЫЕ МЕЛОДИИ»

Так называется открывшийся вчера в Ставропольском колледже искусств краевой конкурс исполнителей отделений народных инструментов детских музыкальных школ и школ искусств.

В номинациях «Соло» и «Инструментальный ансамбль» юные музыканты продемонстрируют свои таланты в игре на гитаре, домре, балалайке. К финальному краевому этапу допущены 160 лауреатов городских и зональных туров. Победители получат возможность участвовать в соискании премии по поддержке таланти-

вой молодежи в рамках приоритетного национального проекта «Образование» и примут участие в гала-концерте «Дорога к звездам» на сцене краевой филармонии.

ЛЕТОПИСЬ ГОРОДА-КУРОРТА

Пятигорским краеведческим музеем издан второй раздел брошюры «Летопись города-курорта Пятигорска».

Авторы О. Полякова и Л. Чегутаева продолжают знакомить читателя с наиболее важными датами в истории города-курорта начиная с момента преобразования Горячеводска

в окружной город Пятигорск в 1830 году до упразднения казенного управления Водами и передачи их в частные руки в 1861-м. Издание представляет собой значительно переработанную, уточненную и существенно дополненную версию подобной труда, выпущенного кавминводским краеведом Л. Польским в 1993 году. «Летопись» сопровождается разнообразным справочным аппаратом, хорошо иллюстрирована.

В концертном зале Ставропольского Дома народного творчества состоялся кра-

КЛАССИКА НЕ СТАРЕЕТ

В концертном зале Ставропольского Дома народного творчества состоялся кра-

Н. БЫКОВА.

Депутат Думы СК Владимир Трухачев в детском саду № 33 «Аленка» г. Светлогорск, который в 2012 году по его инициативе стал федеральной стажировочной площадкой по модернизации дошкольного образования.