

Что сближает ВУЗ и производство?

21 июля исполнилось 85 лет со дня создания ведущего завода отечественного сельскохозяйственного машиностроения «Ростсельмаш». Ставропольский государственный аграрный университет, почти ровесник мощной трансконтинентальной компании, в будущем году отпразднует такую же круглую дату. Но что ещё, кроме богатой истории, уверенного преодоления трудностей на пути к успеху, сближает предприятие с высшим учебным заведением аграрного профиля? Только ли их высокое реноме?



Студент СтГАУ Денис Калугин защищает дипломный проект (2009 год), в настоящее время – ассистент кафедры «Механика и компьютерная графика».

История сотрудничества титулованного сельскохозяйственного вуза с легендарным заводом-юбиларом, занимающим прочные позиции в пятерке крупнейших мировых производителей сельхозтехники, на самом деле очень давняя. Исчисляется она не одним годом. Но мы приоткроем лишь особые страницы – из новейшей летописи нашего партнёрства.

Каким будет завтрашний день выпускника Ставропольского ГАУ, всегда волнует руководство университета. Практическая подготовка студентов факультета механизации сельского хозяйства на базе ООО «КЗ «Ростсельмаш» позволяет открыть им многие позитивные стороны будущей профессии, стимулирует ещё больший интерес. В этом абсолютно

убеждён ректор СтГАУ, член-корреспондент РАСХН, профессор Владимир Иванович Трухачев.

«Группа компаний «Ростсельмаш» – гордость российского машиностроения. Марка завода стала фирменным знаком качества. Без его комбайнов и тракторов, а их уже произведено более 2,6 миллионов, просто немыслима повседневная работа крестьян. Они стали эталоном надёжности, производительности и экономической эффективности. Сердце замирает, когда видишь, как плывут по бескрайним полям эти современные величавые, мощные машины. Но за этой красотой техники стоит кропотливая работа огромного коллектива. 11 тысяч трудолюбивых и талантливых людей! И конечно, для наших ребят

это огромная честь – успешно пройти там практику, поучиться у профессионалов. За что огромное спасибо директору предприятия Валерию Викторовичу Мальцеву и всем мастерам, которые помогают поднять престиж агроинженерного образования в России!» – благодарит В. И. Трухачев партнёров.

Кто придёт на смену работающим сегодня? Насколько профессионально будут подготовлены те, кто вольются в коллектив огромного машиностроительного холдинга? Эти вопросы для руководства компании – тоже в числе приоритетных. «Ещё одиннадцать лет назад «Ростсельмаш» начал пересматривать политику отношений с учебными заведениями, переходя от количества к качеству, – рассказывает декан факультета механизации сельского хозяйства СтГАУ, кандидат технических наук, профессор Александр Викторович Орлянский. – Когда в 2005 году был дан старт программе «Кадры для отрасли», образовательному проекту федерального уровня, Ставропольский государственный аграрный университет, как вуз ведущий подготовку по агроинженерному профилю, заключил с компанией договор о научно-техническом, творческом сотрудничестве. Им было предусмотрено взаимодействие в направлении практической подготовки студентов, повышении квалификации преподавателей, а также совместные научные разработки».



Преподаватели Ставропольского ГАУ в составе Государственной аттестационной комиссии на выездной защите дипломных работ. Слева направо: А. В. Орлянский, декан факультета механизации сельского хозяйства, кандидат технических наук, профессор; А. Т. Лебедев, заведующий кафедрой «Технический сервис, стандартизация и метрология», доктор технических наук, профессор; А. Н. Петенев, кандидат технических наук, доцент кафедры «Механика и компьютерная графика», директор «Выставочно-маркетингового центра» Ставропольского края.

Одними из первых на производственные площади завода выехали студенты Ставропольского аграрного, механики 3-го и 4 курсов. Согласно приказа № 224 от 6 мая 2005 года в Ростов-на-Дону отправился 21 человек, лучшие из лучших. По приезде в город ребята разместили в общежитии завода, провели экскурсию и оформили в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

«Им предстояло трудиться в разных отделах и цехах завода. Кто-то прошёл практику в проектно бюро, кто-то – на сборочном конвейере, а кому-то даже посчастливилось прикоснуться к истории, восстанавливая музейные образцы заводской техники, – вспоминает кандидат технических наук, доцент, заведующий кафедрой «Процессы и машины в агробизнесе» факультета механизации сельского хозяйства СтГАУ Михаил Владимирович Данилов. – В упомянутом выше при-

казе срок прохождения производственной практики составлял два месяца. Так вот ни один из студентов не уехал после её окончания. Все остались работать на заводе в каникулярное время, при этом средняя зарплата составила 20–25 тысяч рублей, что, согласитесь, довольно существенно для студента.

Бойцы нашего отряда проявили себя как трудолюбивые и целеустремлённые новые сотрудники компании. Поэтому руководство комбайнового завода в период летних каникул попросило направить ещё 10 ребят. И опять студенты-механики с радостью откликнулись. Руководил тогда производственной практикой студентов Константин Владимирович Пономаренко, в то время ещё аспирант кафедры «Эксплуатация машинно-тракторного парка». Кстати, тематика его исследований была связана именно с комбайнами «Ростсельмаш». Впо-

следствии Константин возглавил отдел испытаний комбайновой техники завода».

Надо сказать, что и в последующие годы студенты Аграрного регулярно выезжали на практику в Ростов, даже несмотря на возникающие трудности, которые преодолевала компания. И всегда ставропольцы были в числе лидеров производства.

В 2007 году «Ростсельмаш» запустил новую образовательную программу «Промышленно-образовательный комплекс». Её основная задача – создание региональной модели конструктивного взаимодействия с образовательными учреждениями всех уровней (общее образование, профессия, специальность) для подготовки востребованных

практико-ориентированных рабочих и специалистов. С того времени для укрепления производственных и научных связей вуза и компании на базе завода стали организовываться выездные защиты дипломных проектов. Так, в Ростове защитили свои проекты наши студенты Александр Белевцев, Роман Абдурагимов, Илья Ногин, Дмитрий Олейников, Сергей Граб и др. По заверению инженерно-технических работников завода, проекты были подготовлены на высоком методическом и инженерном уровне. Работы выпускников СтГАУ, причём одни из немногих, полностью выполнялись с использованием ЭВМ, включая расчётную и графическую часть. По результатам за-



21. 6. 2015 23:01

щиты дипломов ребята получили приглашения на работу в компании.

Хотелось бы отметить, что упомянутые студенты принимали активное участие в сборке и в испытании первых отечественных роторных комбайнов РСМ-181 и Асрос-531(2), которые затем вошли в серию. Теперь TORUM (ранее РСМ-181) – одна из самых производительных и надёжных машин, выпускаемых заводом. Оснащённый аксиально-роторным молотильным аппаратом он фактически не травмирует и не дробит зерно, обладает высокой пропускной способностью и производительностью.

За трудолюбие и целеустремлённость, отзывчивость и усердие в работе компания «Ростсельмаш» учредила именные стипендии лучшим практикантам и стажёрам. Так, в 2006–2008 годах общее количество именных стипендиатов из Ставропольского ГАУ составило 46 человек! Это из 60 по всей России.

Сертификаты на получение стипендий вручал лучшим студентам механизации сельского хозяйства заместитель директора по работе с персоналом Игорь Владимирович Пряхин, в ведении которого находились программы «Кадры для отрасли» и «Промышленно-образовательный комплекс». Позднее руководство компании настолько сильно заинтересовалось студентами агроинженерных специальностей, что стало регулярным членом семинаров-совещаний деканов факультетов вузов данного профиля Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. Игорь Владимирович регулярно выступал с рекомендациями и замечаниями по организации учебного процесса, вопросам развития стратегического взаимодействия, к которым Ставропольский государственный аграрный университет как партнёр всегда прислу-



Хорошо отдохнуть ребятам тоже удалось!



шивался и учитывал при планировании дальнейших вариантов сотрудничества. Традиции плодотворного сотрудничества в стажировке будущих инженеров в настоящее время продолжают директор по персоналу ООО «КЗ Ростсельмаш» Денис Радионов и менеджер по персоналу Максим Шевцов. Они не только курируют прохождения практики студентов, но и активно участвуют в совершенствовании учебных планов инженерных специальностей, в защите выпускных квалификационных работ.

«Так что сближает наш вуз, факультет механизации сельского хозяйства в частности, с таким масштабным производ-

ством, как «Ростсельмаш», в первую очередь, обоюдная заинтересованность в успешном будущем выпускников инженерного профиля, взаимное желание сделать аграрную отрасль России могучей, – с удовлетворением отмечает В. И. Трухачев. – Вот совсем недавно вернулись из Ростова после четырехмесячной стажировки 20 наших студентов-механиков 3-го и 4 курсов. Впечатлений у ребят – море, приобретённых навыков – вполне достаточно для становления молодого специалиста, а главное – у них укрепилось желание работать в агропромышленном комплексе страны!»

Ирина ПОГОРЕЛОВА