

**КАДРЫ:** назначения, вакансии, награждения

## Ставропольский аграрный университет продолжает создавать для всей страны профессиональные стандарты в области сельского хозяйства

### **ЗАЧЕМ ВООБЩЕ НУЖНЫ ПРОФСТАНДАРТЫ**

Всего в РФ к началу 2016 года всеми разработчиками профстандартов намечено принять 800 профстандартов. Поначалу на них должны перейти в бюджетных учреждениях, далее - в частном секторе и во всех отраслях. Пока идет внедрение базовых профстандартов, которые станут основой для разработки отраслевых и корпоративных профстандартов.

Действующие квалификационные справочники устарели. Появилось много профессий, в них не включенных. А требования к тем, что прописаны, зачастую не соответствуют действительности. Справочники переформатировать сложно, да и малоэффективно.

За последние годы рынок труда сильно модифицировался: появились новые отрасли, новые специальности, выросли требования к квалификации работников. Специалистов не хватает, а выпускники долгое время не могут найти работу. Одна из причин - разрыв между требованиями работодателей и уровнем профподготовки. Стандарты призваны «настроить» систему образования под требования рынка труда.

Устаревшие позиции будут исключены, требования к существующим модернизированы, на профессии низкого уровня сложности профстандарты разрабатываться не будут.

### **УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ДЕВЯТЬ УРОВНЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ**

Профстандарт детализированно описывает деятельность специалиста, требования к знаниям и умениям, устанавливает уровни квалификации.

Установлено девять уровней квалификации, определяющих требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника. Уровни квалификации содержат описание показателей «Полномочия и ответственность», «Характер умений», «Характер знаний», «Основные пути достижения

уровня квалификации». Первый уровень - самый низкий (предполагает в основном несложный физический труд), девятый - наивысший (решение стратегических задач). Например, профстандарт «Педагог» включает два уровня квалификации - 5 и 6, а профстандарт «Специалист по социальной работе» требует соответствие работника уровням 6 и 7.

Еще одной целью введения системы профстандартов является соотнесение российских специальностей и международных требований.

#### **ЧТО ДАЕТ ВВЕДЕНИЕ ПРОФСТАНДАРТА РАБОТНИКУ**

Это позволяет решить множество проблем, например с определением льгот и надбавок. После того как запланированные профстандарты будут внедрены и утверждены квалификационные уровни, законодательно определится минимальная заработная плата для всех уровней квалификации.

Кроме того, когда профстандарты начнут действовать, льготы уже будут зависеть не от названия должности, а от функционала сотрудника, его профессионализма. Предполагается, что для адаптации под требования рынка труда профстандарты будут дополняться каждые три года (по некоторым позициям - каждые пять лет).

Введение профстандарта выгодно и для трудового коллектива. Профстандарты унифицируют трудовые функции - работник будет лучше знать круг своих задач и обязанностей. Анализируя объективную оценку уровня своих знаний, умений и навыков, можно разработать план повышения профессиональной компетенции для дальнейшего карьерного роста. А подтверждение соответствия профстандарту станет действенной рекомендацией при устройстве на работу.

#### **РАБОТОДАТЕЛИ МОГУТ УЧАСТВОВАТЬ В ОБСУЖДЕНИИ ПРОФСТАНДАРТОВ**

Эксперты говорят, что пока идет сам процесс принятия профессиональных стандартов, готовиться работодателям никак не надо. Просто необходимо контролировать выход профессионального стандарта по тем профессиональным направлениям (должностям и профессиям), которые есть в данной организации. Работодатель может принять участие в общественном обсуждении такого стандарта или уже принять его как данность после утверждения Минтрудом.

#### **ДЛЯ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ГРАЖДАН**

##### **СОЗДАНА СПЕЦИАЛЬНАЯ ИНТЕРНЕТ-ПЛОЩАДКА**

##### **«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ»**

Здесь размещается актуальная информация о ходе общественного обсуждения, утверждении, регистрации и применении профессиональ-

ных стандартов. Посетители могут ознакомиться с национальным реестром профессиональных стандартов, в который включены реестры:

- разработчиков профессиональных стандартов;
- профессиональных стандартов;
- областей и видов профессиональной деятельности;
- трудовых функций.

Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты» также позволяет работать с действующими справочниками и классификаторами, отслеживать обсуждения готовящихся профстандартов, скачать программу оформления проекта профстандарта, подавать уведомление о разработке профстандарта.

После выхода профессионального стандарта работодателю необходимо в первую очередь обратить внимание на дату, с которого он вводится в действие, и изучить квалификационные требования, прописанные в нем, а также как описана трудовая функция и трудовые действия. Вся эта информация необходима работодателю для корректировки должностных инструкций (при их наличии) или иных документов, которые у работодателя регулируют эти вопросы (например, положения о структурных подразделениях, положения по аттестации рабочих мест, положения по оплате и др.).

**Освоение системы профстандартов потребует от руководителей организаций определенных усилий, впрочем, как любое нововведение. Существует алгоритм, помогающий быстрее адаптироваться на первом этапе - при донесении положений стандарта до сотрудников:**

1. Предоставление полной информации о профстандарте под подпись, поскольку это нормативный документ, обязательный к исполнению.
2. Обсуждение путей реализации профстандарта в профессиональных сообществах.
3. Информирование клиентов и других заинтересованных лиц о переходе на профстандарты.

Введение профстандарта потребует изменения локальных нормативных актов организации - устава, должностных инструкций, трудовых договоров, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, о стимулирующих выплатах и т.д. Руководителю придется позаботиться и об оказании помощи сотрудникам в доведении их квалификации до требуемого уровня - организовать обучение.

### **МИНТРУД УТВЕРДИЛ ОКОЛО 450 НОВЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации актуализировало Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности) и разместило обновленный реестр на интернет-комплексе «Профессиональные стандарты».

При знакомстве с реестром удивляешься множеству новых профессий. Особенно их много в области ЖКХ и социальном секторе, например, специалист по управлению многоквартирным домом (надо полагать, современный управдом) или, например, специалист по работе с семьей.

### **КАКИЕ ПРОФЕССИИ УЖЕ УТВЕРЖДЕНЫ В ОБЛАСТИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

Согласно вышеуказанному реестру профессиональных стандартов (перечню видов профессиональной деятельности) утверждены следующие профессиональные стандарты в сельскохозяйственной отрасли:

- агроном,
- ветеринарный врач,
- животновод,
- полевод (производство и хранение продукции растениеводства),
- птицевод,
- садовод,
- овощевод,
- пчеловод,
- специалист по агромелиорации,
- специалист в области механизации сельского хозяйства,
- тракторист-машинист сельскохозяйственного производства,
- оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм,
- оператор машинного доения,
- оператор по искусственному осеменению,
- обработчик шкур,
- специалист в области декоративного садоводства.

### **ПРИМЕНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ УТВЕРЖДЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ СТАНЕТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ С 1 ИЮЛЯ 2016 ГОДА**

С гордостью сообщаем, что подавляющее число уже утвержденных приказами министра труда и социальной защиты Российской Федерации профессиональных стандартов в сельскохозяйственной отрасли для всей страны подготовили в нашем Ставропольском государственном аграрном университете. Это два профессиональных стандарта для специалистов с высшим образованием - агронома и ветеринарного врача, и 15 профессиональных стандартов рабочих профессий - вышеназванных операторов, животноводов, полеводов, садоводов, овощеводов и других.