

[Главная](#) » [АПК](#) » КАДРЫ РЕШАЮТ... ВЕРНУТЬСЯ В СЕЛО

# КАДРЫ РЕШАЮТ... ВЕРНУТЬСЯ В СЕЛО

Опубликовано вт, 16/05/2017 - 15:55 пользователем Въдомости



Сельское хозяйство - важнейшая отрасль экономики России. Это известно всем. Но в то же время ни для кого не секрет, что АПК, в том числе и региональный, испытывает кадровый голод. Переломить ситуацию, когда молодежь в поисках лучшей жизни уезжает в крупные города, не удается уже не одно десятилетие. И это при том, что ответ на вопрос, как удержать молодых людей на селе, ищут на самых разных уровнях. Однако в последнее время, бывая в сельхозпредприятиях края, я уже не раз слышала и другие истории - о том, как те, кто

когда-то оставил село, возвращаются обратно и приходят на работу в хозяйства. Такую тенденцию отмечают и в колхозе-племзаводе имени Ленина Апанасенковского района нашего края, в котором мы побывали на минувшей неделе. И вот что примечательно - за минувший год коллектив сельхозпредприятия пополнился 15 работниками, в числе их не только представители рабочих профессий, но и специалисты.

«В частности, к нам пришел молодой агроном, выпускник Ставропольского аграрного сельхозуниверситета. После окончания вуза он поработал в Ставрополе, но потянуло к корням. Вернулся домой. Сейчас трудится в первой бригаде, на орошении. Его родной брат, по образованию бухгалтер, пришел в хозяйство ветфельдшером. В колхозе, к слову, со специалистами этого направления были проблемы. И уже сейчас видно, что у него получается, а значит, будем учить. Кадры нужно готовить, ведь у нас должна быть смена», - рассказывает председатель колхоза Николай Васильев.

Как известно, молодых специалистов для АПК региона готовит Ставропольский аграрный университет, его ректор Владимир Трухачев, по словам председателя, всегда идет навстречу, если хозяйство дает ходатайство абитуриенту - колхоз продолжает давать ребятам целевые направления в вуз для получения специальностей сельскохозяйственного профиля, несмотря на то, что практика эта не всегда оправдывает себя.

Вместе с тем серьезную роль в подготовке и переподготовке кадров для сельхозпредприятий Апанасенковского района играет Дивенский сельхозтехникум. Вот и в прошлом году переподготовку на К-700 в нем прошли 9 механизаторов колхоза имени Ленина.

Знания, полученные в образовательных организациях, бесспорно важны. Но не менее значима практика. По этому поводу даже есть крылатое выражение: «Институт - это одно, а учит - земля». Поэтому сегодня костяк предприятия (а всего в нем трудятся более 300 человек) составляют профессионалы с богатейшим багажом знаний и опытом работы. И ими старшие товарищи щедро делятся с молодежью.

«Я всегда говорю, не знаешь - спроси у агронома, тракториста, комбайнера. Чем больше будешь спрашивать, тем быстрее поймешь. Ведь мы работаем в коллективе, где все отвечают друг за друга. И результат, который получим в итоге, и то, что заработает каждый, зависит от всех нас», - говорит Николай Васильев.

А еще во главе угла кадровой системы в колхозе имени Ленина лежит богатейший опыт ветеранов производства, команды, которая показала, каких результатов может добиться сельхозпредприятие, если каждый будет работать с полной отдачей. Имена тех, кто входил в ту самую знаменитую команду, - Виктора Чесняка, председателя колхоза-племзавода имени Ленина с 1960 по 1997 годы, Василия Мороза, зоотехника племзавода, его коллега Петра Бида, Григория Таранухи, главного бухгалтера Николая Редько и экономиста Николая Васильева, навсегда останутся в памяти коллектива сельхозпредприятия, более того, они вписаны в историю всего Ставрополья. Ведь именно в тот период в результате новейших селекционно-племенных разработок, проводившихся в хозяйстве, была выведена новая порода овец - маньчский меринос, получившая всемирную известность благодаря уникальным качествам тонкорунной шерсти. Племенная работа в хозяйстве продолжается по сей день. Причем те, кто ей занимаются, стараются держать планку, заданную их предшественниками.

Красноречиво об уровне производственной деятельности в колхозе имени Ленина свидетельствует и тот факт, что многие члены коллектива за долгие годы добросовестный труд имеют награды как краевого, так и российского уровня. Только в прошлом году благодарностями РФ отмечены Геннадий Гальченко, Любовь Евтушенко, Игорь Шаповалов, Иван Торощко, Александр Демьянов, Любовь Сусокина, Николай Кочев, Дмитрий Животовский, почетную грамоту РФ получил Николай Обухов, а председатель колхоза Николай Васильев удостоился звания Почетный работник агропромышленного комплекса России. И перечисление это можно продолжать долго, потому что грамотных добросовестных работников, всей душой рдеющих за общее дело, в колхозе очень много. Да и как иначе, когда речь идет о такой форме хозяйствования, как коллективно-долевая собственность.

Но вот что примечательно, пополняется сегодня не только коллектив растениеводов, хотя, конечно же, эта отрасль является очень важной. И во многом благодаря ей - а прошлый год для аграриев был удачный, они намолотили 29 тысяч тонн зерна и заготовили около 6 тысяч тонн сена - по сей день сельхозпредприятие живет за счет собственных средств, не привлекая заемных. В этом году озимыми занято около 7 тысяч гектаров, плюс для собственных нужд посеяны яровые - овес и ячмень, ну и, конечно же, кормовые культуры - нужно же чем-то кормить скот. Совсем скоро, как рассказали нам в бригаде №2, начнется сеноуборка. Стартует она, как только кормовые - люцерна и другие травы - войдут в силу. В общем, все зависит от погоды. Техника и люди в бригадах - а всего их в колхозе четыре - готовы. Ну а там уж и до жатвы недалеко. Пока состояние озимых радует - влаги в почве достаточно.

Растет, как уже было сказано выше, и штат животноводов. Основных видов деятельности в животноводстве два - овцеводство и крупный рогатый скот мясного направления.

Если говорить о первом, то в хозяйстве продолжают заниматься разведением овец породы маньчский меринос. На протяжении нескольких десятилетий колхоз подтверждает статус племзавода, вот и в этом году в очередной раз подает документы.

«Чем хороша эта порода?» - задала я вопрос главному зоотехнику Ивану Шарко.

«Манычский меринос - порода, адаптированная к нашим степям. Работать над ней начали с 1972 года с использованием овец ставропольской породы и австралийских мериносов. На основе этого путем метода отбора достигли того, что выход шерсти составляет не 44-46 процентов, как в 1973 году, а 63 процентов, да и живая масса животных стала выше. Всего у нас три линии - 815-ая, 214 и 222. У каждой свои особенности, где-то шерсть более тонкая, где-то немного погуще. Какая картина будет по выходу шерсти в этом году, пока неизвестно - стрижка начнется в конце месяца, сейчас идет подготовка к ней. Зато выход ягнят на овцематку в этом году порадовал - более 110 малышей на 100 овцематок. А на отдельных точках было получено и по 125 ягнят», - рассказал он.

Именно так обстоит дело на точке Аминулы Магомедова. Родился он в Дагестане, закончил школу, отслужил армию. После возвращения сначала трудился в селе, откуда родом его супруга, но позже они вместе перешли в колхоз имени Ленина. Почему Аминула стал именно чабаном? Да потому, что этим занимались его родители и старший брат, да и он сам неоднократно помогал им во время каникул. В общем, знал это дело не понаслышке.

«Никаких секретов тут нет. Просто с кормами в прошлом году было неплохо. Ну и работать, конечно, нужно», - поясняет он на мой вопрос по поводу количества молодняка.

Да, работы у него и его бригады, действительно, немало. Ведь в его отаре 520 голов овцематок, 86 баранов, 60 ярок, а еще ягнята. Плюс к этому сейчас время наводить порядок после зимы - чистить помещение, в котором находился скот, белить его. А когда обмолят зерновые, начнется кочевка скота - день и ночь будет с ним в поле и чабан. Но что поделаться, такая уж у него работа.

Да и не только у него. Уже 24 года трудится в колхозе имени Ленина Омар Ахмедов.

«Сельскохозяйственный год в животноводстве начинается с осени и длится до лета, а там месяц перерыв, и все по новой. Сейчас пора такая - работаем с раннего утра и до поздней ночи. Да и как иначе? Ведь столько нужно успеть. Мы уже отбили ягнят от овцематки, нужно их пронумеровать. А впереди стрижка», - рассказывает он.

И действительно, на точке кипит работа. Специалисты племотдела Галина Железная, Елена Жданюк и Наталья Катункина ведут учет ягнят. Дело у них спорится. Легкое ли оно или наоборот?

«Бывает по-разному. Все наше - и жара, и холод со слякотью. Но главное, чтобы был результат», - говорят девочки.

«Да какой уж результат, если все говорят, что животноводство убыточно?» - спросите вы.

«Да, трудности есть, особенно с реализацией шерсти. К сожалению, выйти на окупаемость пока не удастся», - признают в хозяйстве. И все-таки, несмотря на это, удалось избежать нехватки кадрами. Как? Да просто руководство разрешило чабанам параллельно с колхозными животными держать личное поголовье. Согласно договору, получил ягнят - 85 процентов отдай колхозу, остальное - твое. Выполнил план по настригу шерсти, что сверх этого - тоже твое. Желающие работать на таких условиях есть. Да и по КРС ситуация сходная.

Шесть лет назад колхоз имени Ленина получил статус племзавода по казахской белоголовой породе, в этом году он был продлен. Выращивают в Киевке телочек, а с недавнего времени - бычков на племя. Но экономическая ситуация в стране сейчас такова, что спрос сегодня на хороший скот оставляет желать лучшего. И все-таки реализация понемногу идет. Живые деньги колхозу очень нужны.

«Те, кто выигрывают гранты, стараются приобрести скот подешевле. Но брать абы каких животных в свое хозяйство неправильно», - считает главный зоотехник колхоза имени Ленина Иван Шарко.

Племенные же животные, выращенные в этом колхозе, за последние годы много раз становились победителями профильных выставок. Подтверждение этому - целая россыпь медалей и кубков, а также всевозможных грамот, занимающих всю стену в племотделе в Киевке.

Также стоит отметить, что уровень заработной платы в сельхозпредприятии пусть и не такой высокий, как хотелось бы, но те, кто хорошо работает, соответственно, и получает. Плюс к этому есть еще и натуроплата. Ну а если речь идет о специалисте нужной хозяйству категории, колхоз может решить и жилищный вопрос.

«Конечно, совсем без проблем сегодня не обходится. Снижается поддержка растениеводства, с прошлого года хозяйства края не получили погектарные выплаты. Большой вопрос - реализация шерсти. Как же это так - в такой огромной стране, как Россия, она не востребована! Есть вопросы и по реализации остальной продукции - времена плановой экономики давно миновали, и сегодня условия работы совсем другие. Понятно, что возврата к прошлому нет, хотя там было немало хорошего. Но радует то, что пошло движение. И люди начали возвращаться в село. Это значит, что жизнь продолжается. Ну а мы, как работали, так и будем работать. По-другому быть не может. Мы в ответе за продовольственную безопасность страны, а значит, за всю Россию», - подытоживает Николай Васильев.