

**МАНГАЗЕЯ**  
информационное агентство  
Вторник 23 января 2018 23:18 МСК

Есть что рассказать?

USD / EUR / Brent 69.03 / ▲ 0.42 WTI 63.49 / ▲ 0.12

Лента новостей | Выбор редакции | Авторитетное мнение | Видео | Создать новость | Еще | Поиск на сайте...

Важно: «Детские» законы и репродуктивные пла...

РОССИЯ. МИР. СЕНСАЦИИ

10:55 19.01.18

Распечатать материал

you do YouDo

→ Услуги проверенных исполнителей:

## Высшей аграрной школе – высокую эффективность!



**18 января состоялось собрание педагогических работников Ставропольского государственного аграрного университета.**

В центре внимания собрания были вопросы заработной платы профессорско-преподавательского состава в 2018 году, перехода на эффективный контракт, задачи по привлечению средств для обеспечения выполнения показателей эффективного контракта и Программы трансформации университета в Центр инновационного и технологического развития Ставропольского края. Данную повестку озвучил ректор СтГАУ, Академик РАН, профессор **Владимир Иванович Трухачев**.

### **О повышении заработной платы**

Начальник планово-финансового отдела, кандидат экономических наук, доцент кафедры финансового менеджмента и банковского дела **Александр Николаевич Стеклов** проинформировал коллектив о повышении с 1 января 2018 года заработной платы профессорско-преподавательскому составу Ставропольского ГАУ:

– Ежемесячные фиксированные выплаты увеличатся на **4 %** (оплата почасовой ставки, компенсационные выплаты) – от **350** до **1050** руб. ППС и от **200** до **300** руб. персоналу. Установлен минимальный размер

оплаты труда с 1 января текущего года – **9489** руб., а с 1 мая МРОТ планируют довести до **11163** руб., что обязывает работодателя осуществлять оплату труда не менее указанных значений. На младших должностях потребуется доплата на МРОТ. В среднем зарплата ППС с 1 января повысилась на **6300** руб.

**А. Н. Стеклов** привёл сравнительные характеристики классических должностных окладов ППС до и после 01.01.2018 года, размеры ставок почасовой оплаты труда и ежемесячных стимулирующих надбавок за интенсивность труда в новом формате – эффективного контракта, которые устанавливаются в зависимости от уровня показателей достижений деятельности. Он отметил, что в итоге оклады ППС в среднем проиндексированы не на 4 %, а на **28** %. Средняя ежемесячная гарантированная зарплата ППС составит **23 887** руб.

При этом согласно дорожной карте 200 % гарантированными выплатами покрывается лишь **53** %, **47** % вузу необходимо заработать посредством хозяйственных тем, курсов повышения квалификации.

### **Эффективный контракт – в действии**

Об эффективном контракте педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, сообщил проректор по учебной и воспитательной работе, профессор **Иван Вячеславович Атанов**. Он привёл ряд документов, входящих в нормативную основу эффективного контракта. В их числе Указ Президента Российской Федерации "**О мероприятиях по реализации государственной социальной политики**" от 7 мая 2012 года, Распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 года и 30 апреля 2014 года, предусматривающие реализацию Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы и выполнение Дорожной карты "**Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности науки и образования**", а также локальные документы – "**Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО Ставропольского государственного аграрного университета**" (2016 г.) и "**Положение об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ**" (2017 г.).

По мнению проректора **И. В. Атанова**, вуз по всем позициям уже готов к внедрению эффективного контракта и шёл к этому планомерно, в том числе во исполнение майских указов Президента России, касающихся бюджетной сферы

– В настоящее время наступает заключительный, III этап, который обязывает нас предусмотреть завершение работы по заключению трудовых договоров в связи с введением эффективного контракта, – подчеркнул проректор **И. В. Атанов** .

Он напомнил, что данный вид трудового договора с работником конкретизирует его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для обозначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов и качества труда. Коллективный договор Ставропольского ГАУ также предусматривает критерии эффективности работы вузовского коллектива и трудовые взаимоотношения в виде эффективного контракта.

Для внедрения такого вида контракта был изучен фактически весь российский опыт, в том числе и вузовского сообщества. Кроме того, на протяжении 10 лет создавался определённый рабочий инструмент – ежегодная рейтинговая оценка ППС, которая, по сути, стала основой эффективного контракта после выполнения определённой их синхронизации.

– При этом все существующие в университете системы стимулирования работников сохраняют своё действие и применяются наряду с системами стимулирования, основанными на эффективном контракте, – пояснил **И. В. Атанов** . – Хотя эта система новая, она уже абсолютно понятна каждому, прозрачна и, по нашему мнению, должна быть гибкой. Кроме того, руководство вуза и профсоюзный комитет с большим откликом воспримет все предложения коллектива в плане совершенствования данной системы.

### **Все задачи выполнимы при условии**

### **высокой эффективности каждого!**

С докладом "**О предстоящих задачах по привлечению средств для обеспечения выполнения показателей эффективного контракта и Программы трансформации университета в Центр инновационного и технологического развития Ставропольского края**" выступил проректор по научной и инновационной работе, профессор **Виталий Юрьевич Морозов** .

Он напомнил о задачах по выполнению Дорожной карты Министерства сельского хозяйства РФ как учредителя и Министерства образования и науки РФ как главного регулятора образовательной и научной деятельности российских вузов в части выполнения научно-исследовательских и конструкторских работ на 1НПР. Таким образом, часть затрат по финансированию заработной платы со стороны

государства переходит на научные исследования. Кратное увеличение привлекаемых средств заложено и в Программу трансформации университета в Центр инновационного и технологического развития Ставропольского края – не менее **200** млн в 2018 году. Для этого, по решению Учёного совета от 4 декабря, создано специальное структурное подразделение, в ведении которого оформление грантовых заявок.

Главную уверенность в выполнении предстоящих важных задач придал обсуждению ректор СтГАУ, Академик РАН, профессор **Владимир Иванович Трухачев**, подытоживший повестку собрания.

Руководитель вуза считает, что конкурентоспособность лучшего в стране аграрного университета пропорциональна высокоэффективному труду всего коллектива при полной самоотдаче каждого сотрудника, а недостающие средства для финансирования заработной платы необходимо заработать из внебюджетных средств, для привлечения которых в университете создана отличная материальная база. Настраивая коллектив на работу в ритме заданных высоких задач, **Владимир Иванович** высказался за усиление индустриального партнёрства, увеличение количества выездов в хозяйства края с тем, чтобы вносить конкретный вклад в развитие регионального сельхозпроизводства, увеличение защит кандидатских и докторских диссертаций.

Вузу предстоит государственная аккредитация 4 образовательных магистерских программ, международная профессионально-общественная аккредитация образовательных программ бакалавриата по направлениям: "Информационные системы и технологии", "**Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов**", "Ландшафтная архитектура" (программы) и программы магистратуры "Прикладная информатика".

– Мы живём в сложное, но интересное и преодолемое время. В нашем Аграрном университете у профессорско-преподавательского состава достаточно опыта и знаний, материально-технических условий, имиджа вуза для плодотворной и высокоэффективной деятельности. Всё это придаёт нам уверенность в выполнении поставленных задач! – сказал в завершение Владимир Иванович **Трухачев**, поздравив коллектив с повышением заработной платы.

Таким образом, **результаты и качество труда работников Ставропольского государственного аграрного университета, равно как и его стимулирование, остаются в центре внимания руководства**. Эти позиции первостепенны, поскольку именно от вклада каждого члена трудового коллектива вуза зависит оптимальная реализация не только каждодневных, но и всех общих масштабных планов и инноваций Аграрного университета.