

Серьезное усиление. HR-эксперты рассказали о преимуществах дообразования



Известные российские HR-специалисты встретились в Ставрополе на круглом столе «Дополнительное профессиональное образование». Руслан Плетнёв



Известные российские HR-специалисты встретились в Ставрополе на круглом столе «Дополнительное профессиональное образование». На мероприятии в Ставропольском государственном аграрном университете (СтГАУ) они поговорили о том, как пандемия изменила рынок труда, как стать на нем заказчиком, а не исполнителем, и чем в этом поможет дополнительное образование.

— Если я не скажу слова «бардак», читатели не поверят, — отвечает на вопрос о текущей ситуации на рынке труда **генеральный директор АНО «Цифровые платформы» и модератор круглого стола Арсений Щельцин.**

По словам эксперта, хаос в мир работодателей и соискателей внесла не только пандемия, которую сейчас принято винить во многих бедах, но и цифровизация. Перераспределение рынков, закрытие малых и средних предприятий, рост силы больших корпораций, запуск малого бизнеса — пандемия и цифровизация убивают старые возможности и создают новые.

— Людям нужно постоянно чувствовать тенденции в своих профессиональных направлениях и анализировать актуальные предложения по работе, — продолжает Щельцин. — Нет ничего плохого в том, чтобы постоянно следить за открытыми вакансиями и предложениями.

Такой мониторинг позволяет приблизиться к работе мечты и понять, каких навыков соискателю не хватает для построения идеальной карьеры. Поэтому дополнительное образование становится нормой и обязательным минимумом для всех, кто хочет получать наиболее интересные предложения о работе, считает **руководитель карьерной практики в «Лаборатории карьеры Алены Владимирович» Анна Алфимова.**

— Большим вниманием пользуются кандидаты со знаниями и опытом в нескольких областях, — отмечает эксперт. — Одновременно с этим обесценивается польза коротких курсов переподготовки из-за некорректного формирования ожиданий у населения и отсутствия планирования такого обучения с учетом уже имеющегося образования и запросов на новые кадры у бизнеса.

Специалисты сходятся в том, что к дополнительному образованию нужно подходить с умом, учитывая количество разнообразных онлайн-курсов. Для того, чтобы перейти в новую профессию, мало пройти двухмесячное обучение. Особенно если речь идет о сфере деятельности, которая очень далека от основной работы соискателя.

— Значительно эффективнее расширять свою область, — говорит Алфимова. — Например, инженерам — разбирать, как управлять процессами, бухгалтеру — изучить финансовый анализ, а PR-специалисту — digital-маркетинг.

Дополнительное образование позволяет не только сохранить работу, но и найти новую. Из-за автоматизации различных процессов ряд профессий сейчас находится под угрозой исчезновения, поэтому дообразование может стать противоядием для тех, чьи навыки уже переняли компьютеры и искусственный интеллект.



Фото: Руслан Плетнёв

— Прежде всего, это бухгалтерский учет. Мы видим, что бухгалтеры, которые боятся потерять работу или уже ее потеряли, переучиваются на очень востребованные профессии — например, на дата-сайентистов. Навыки аналитики и работы с большими массивами цифр у них уже есть. Кроме того, бухгалтеры всегда учились практически каждый год, так как постоянно происходят какие-то изменения в законодательстве, в формах отчетности. Для них дообразование вообще не проблема, просто нужно немного перенаправить свой фокус, — говорит **начальник отдела по взаимодействию с органами государственной власти Томского государственного университета (ТГУ) Святослав Перехожев.**

Он рассказал о проекте «Содействие занятости» нацпроекта «Демография», который позволяет россиянам бесплатно пройти профессиональную переподготовку и получить востребованную специальность. Этот проект объединил 89 вузов страны, которые представили свои образовательные программы, а его федеральным оператором стал ТГУ, подведомственный Минобрнауки России.

Пройти бесплатную переподготовку могут несколько категорий соискателей: люди предпенсионного возраста, женщины в декрете, безработные и те, кто оказался на грани увольнения. В рамках федерального проекта сейчас доступно более 50 современных и востребованных профессий — дизайн, IT, кадровое дело, бухучет, маркетинг и многие другие.

— Еще пять лет назад никто не ожидал, что государство будет бесплатно обучать таким профессиям, как таргетолог, SMM-щик, сторис-мейкер, — продолжает Перехожев. — Это все, что связано с цифровой трансформацией и платформенной занятостью. Государство очень много сделало для того, чтобы люди уходили из теневой экономики в белую: на сайте Госуслуг можно сделать себя самозанятым за несколько минут, и пожалуйста — продвигай костюмы зайчиков в TikTok.

Добавим, участникам федерального проекта «Содействие занятости» помогают после обучения с трудоустройством. Подробнее узнать о проекте можно на сайте <https://tgu-dpo.ru/>.

Подписка

E-mail:

- Главное за день
- АиФ. Дача
- АиФ. Здоровье
- АиФ. Кухня

ПОДПИСАТЬСЯ

ТОП 5 ЧИТАЕМЫХ

Названы два основных симптома омикрон-штамма

Почему сборная России по хоккею играет с Канадой в форме с надписью «СССР»?

Путин потребовал до конца года утвердить программу развития транспорта в РФ

«Главное, чтобы не зажрались». Думают о российских туристах египтяне?

ЕР предлагает закрепить статус многодетной семьи на законодательном уровне