

12 (966) 2017 / ИЗДАЕТСЯ С 1927 ГОДА



СТАНДАРТЫ ВСЕГДА ПЕРВЫЙ! WWW.RIA-STK.RU И КАЧЕСТВО

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖУРНАЛ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ СТАНДАРТИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ

12
2017



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР
«БЮРО ВЕРИТАС»

НОВЫЕ
ИНИЦИАТИВЫ
В ИСО/ТК 176

8

МНИМЫЕ
И РЕАЛЬНЫЕ СВОБОДЫ
СТАНДАРТИЗАЦИИ

22

БОЛЬШИЕ
ПЕРСПЕКТИВЫ
МАЛЫХ ГОРОДОВ

81



ПУТЬ К УСПЕХУ

В этом году ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет» стало лауреатом премии Правительства Российской Федерации в области качества. О деятельности и развитии университета рассказывает его ректор В.И. Трухачев.

100





Владимир ТРУХАЧЕВ
Vladimir TRUKHACHEV

НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ — ДОРОГА К КАЧЕСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ

CONTINUOUS IMPROVEMENT IS A WAY TO QUALITY OF EDUCATION

The article tells about one of the oldest universities of the South of Russia FSBEI HE «Stavropol State Agrarian University» that won the Russian Federation Government Quality Award in this year.

В 2017 г. ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет» стало лауреатом премии Правительства Российской Федерации в области качества. Почетную награду руководству университета вручил Председатель Правительства РФ Д.А. Медведев.

Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ) — один из старейших вузов на юге России, его история насчитывает почти 90 лет. И все эти годы девизом вуза оставались слова Л.Н. Толстого: «Мир движется и совершенствуется. Главная задача — внести вклад в это движение, подчиниться ему и сотрудничать с ним». Именно поэтому мы всегда ставим амбициозные цели и делаем все для их достижения: постоянно наращиваем материальную базу и развиваем образовательные программы, совершенствуем систему привлечения и мотивации талантливых преподавателей для работы именно в нашем вузе, и, конечно же, мы открыты перед обществом.

В своей деятельности СтГАУ опирается на провозглашенный Великой хартией европейских университетов¹ принцип свободы в образовательной и научно-исследовательской деятельности. Сохранение и качественное развитие самобытности учебного заведения — одно из неперемных условий его высокой конкурентоспособности.

От наличия эффективно действующей системы менеджмента качества выигрывают все: студенты и их родители уверены в качестве образования, а работодатели — в уровне подготовки выпускников, которых при-

мают на работу. Для повышения качества образования СтГАУ выбрал модель премий Правительства РФ в области качества. Подготовка и участие в конкурсах на соискание премий Правительства РФ в области качества (в 2005, 2011 и 2017 гг.) подарили нашему университету богатейший опыт, научили сотрудников:

- быстро и ответственно принимать решения в ситуациях дефицита времени, возможностей, опыта, механизмов и т.д.;
- генерировать и реализовывать принципиально новые идеи, не имеющие определенной практики применения;
- видеть свои конкурентные преимущества, переводить их в коммерческие проекты и получать реальную прибыль за научные разработки;
- развивать и поддерживать на высоком уровне корпоративную культуру.

Все работники университета наделены необходимыми ресурсами и полномочиями, при этом каждый знает свою степень ответственности. Это позволяет им оперативно и адекватно реагировать на возникающие проблемы.

Мы уверены, что персонал университета — творческое сообщество профессорско-преподавательского состава, научных и инженерно-технических работников, важнейшими составляющими работы которых являются стремление к совершенству, утверждение гуманизма и справедливости, — гарант эф-



фективного развития организационных возможностей нашего вуза. Это убеждение является ключевой идеей в управлении персоналом и реализуется в его стратегиях. Благодаря этому вуз добивается хороших результатов во всех направлениях деятельности.

По результатам ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, проводимого Министерством образования и науки РФ, СтГАУ в 2011—2017 гг. признан «эффективным вузом».

В 2015—2016 гг. наш университет уверенно занял первое место в номинации «сельскохозяйственные вузы» в рейтинге востребованности высших учебных заведений Российской Федерации по версии международ-

¹ Великая хартия европейских университетов (Magna Charta Universitatum Europaeum) — подписана 18 сентября 1988 г. в Болонье ректорами 430 европейских университетов. — Прим. ред.



Ключевые слова: СтГАУ, премия Правительства РФ в области качества, образование, инновации, конкурентоспособность, студенты, аспиранты, преподаватели.

Keywords: SSAU, RF Government Quality Award, education, innovation, competitiveness, students, post-graduate student, lecturers.

ного информационного агентства «Россия сегодня» и стал единственным аграрным вузом России и Северо-Кавказского федерального округа, который вошел в топ-100 по итогам ежегодного рейтинга вузов RAEX (Эксперт РА).

Укрепилось положение университета и на международном образовательном пространстве: СтГАУ является одним из трех вузов Европы, которые трижды становились призерами конкурса на соискание награды EFQM² за совершенство — EFQM Excellence Award (ЕЕА). Университет был удостоен этого звания в 2010, 2013 и 2016 гг.

В 2017 г. СтГАУ получил наивысший — Платиновый — уровень в Глобальном индексе совершенства EFQM (Global Excellence Index). Это бесспорное свидетельство того, что университет сегодня не только является лидером аграрного образования России, но и в полной мере соответствует высоким требованиям международных стандартов качества.

Умение генерировать и реализовывать принципиально новые идеи существенно влияет на качество научно-исследовательской деятельности преподавателей и аспирантов университета. Реализация в Ставропольском ГАУ системы «Инновационный лифт» содействовала успешной коммерциализации научных исследований, увеличению объема консультационных услуг, оказываемых в регионе, возобновлению деятельности мощного учебно-опытного хозяйства как полигона инноваций и практического мастерства студентов, аспирантов, преподавателей. Это, в свою очередь, послужило основанием для внесения изменений в систему рейтинговой оценки достижений сотрудников: акцент сместился на показатели деятельности в области прикладных научных исследований и в сфере научного руководства студентами и аспирантами, а также на результаты внедрения научных разработок сотрудников в учебный процесс.

За последние три года сотрудниками университета выиграны и реализуются шесть грантов Президента РФ для государственной поддержки молодых кандидатов и докторов наук, а также ведущих научных школ.

Развитие способностей и расширение возможностей персонала, стимулирование инноваций позволили сформировать для различных категорий наших потребителей экономически и социально ориентированные ценности, в числе которых умение выделять свои конкурентные преимущества, создавать на их основе конкретные проекты и получать реальную прибыль за научные разработки, способность развивать инновационную инфраструктуру университета, а также сохранять и создавать рабочие места. Все это — один из весомых показателей устойчивости предприятия с точки зрения критериев премии Правительства РФ в области качества.

Университет реализует стратегию диверсификации обучения и льготы различным ка-

² EFQM (European Foundation for Quality Management) — Европейский фонд управления качеством. — Прим. ред.



Председатель Правительства РФ Д.А. МЕДВЕДЕВ и ректор ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет» В.И. ТРУХАЧЕВ

тегориям потребителей, обеспечивает академическую мобильность и практическое обучение студентов на современном оборудовании, помогает в трудоустройстве выпускников, способствует широкому вовлечению потребителей в реализацию социокультурных и инновационных проектов СтГАУ и публичному признанию их достижений в различных сферах жизнедеятельности.

За 2012—2016 гг. СтГАУ вышел на стабильный уровень экономического роста. Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника в 2016 г. увеличился более чем в два раза по сравнению с 2014 г. Выросли и доходы вуза по всем видам финансового обеспечения. Средняя зарплата научно-педагогических работников превысила номинальную начисленную заработную плату на одного работника по Ставропольскому краю: в 2014 г. — на 155,7%, в 2015 г. — на 150,9%, в 2016 г. — на 173,9%. Поэтому университет сегодня является одним из крупнейших налогоплательщиков в Ставропольском крае и вносит немалый финансовый вклад в устойчивое развитие региона.

В СтГАУ поддерживается на высоком уровне корпоративная культура: любой труд ценится по достоинству, созданы комфортные условия для профессиональной деятельности, обучения и отдыха.

Традиционной составляющей корпоративной культуры университета является культ здорового образа жизни. В оздоровительно-спортивном комплексе вуза действуют восемь специализированных залов, в которых более 55% сотрудников занимаются 20 видами спорта. В 2015—2017 гг. открыты три спортивных площадки. Широкий перечень услуг комплекса доступен сотрудникам бесплатно.

За 2014—2017 гг. увеличился объем социальной поддержки. Так, в санаториях Кавказских Минеральных Вод отдохнули 206 детей сотрудников и более 350 работников вуза. В 2016 г. введено в эксплуатацию студенческое общежитие на тысячу мест повышенной комфортности, продолжается строительство учебно-лабораторного корпуса факультетов агробиологии и земельных ресурсов, экологии и ландшафтного строительства, что позволит создать 3575 учебных и 350 рабочих мест.

В университете поддерживается традиция представления заслуг своего персонала для получения ими наград различного уровня, что позволяет при выходе на пенсию получить звание ветерана труда. За 2012—2017 гг. 1035 сотрудников СтГАУ получили различные награды, в том числе: государственные и ведомственные (487 человек), награды за заслуги перед Ставропольским краем (548 человек), почетные грамоты ректора Ставропольского ГАУ (454 человека).

Вручение третьей премии Правительства Российской Федерации в области качества для пятнадцатитысячного коллектива университета знаменует начало нового этапа в развитии и повышении конкурентоспособности на российском и международном рынках образовательных услуг.



Владимир Иванович ТРУХАЧЕВ — доктор сельскохозяйственных наук, профессор, доктор экономических наук, профессор, академик РАН, ректор ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Vladimir Ivanovich TRUKHACHEV — Doctor of Agricultural Sciences, Professor, Doctor of Economic Sciences, Professor, Member of RAS, Rector of FSBEI HE «Stavropol State Agrarian University»