



Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Ставропольский
государственный аграрный
университет»



Federal State Educational Institution of
Higher Professional Education
“Stavropol State
Agrarian University”



ПРИЗЕР НАГРАДЫ ЗА СОВЕРШЕНСТВО EFQM

Трухачев Владимир Иванович – ректор ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет», член-корреспондент Российской академии сельскохозяйственных наук, д. с.-х. н., д. эк. н., профессор, Заслуженный деятель науки РФ, Почетный работник высшего профессионального образования РФ, Герой Труда Ставрополя, Депутат Думы Ставропольского края, действительный член Международной гильдии профессионалов качества.

Определяя приоритеты будущего развития, Университет ориентируется на создание культуры постоянных улучшений. Лидером становится тот, кто ищет собственные пути к успеху, а не ограничивается выполнением общеобязательных стандартов.

Призер Награды за совершенство EFQM (2010), финалист Награды за совершенство EFQM (2008), победитель 3-го и 7-го Международных турниров по качеству стран ЦВЕ (2007, 2011), лауреат премии СНГ «За достижения в области качества продукции и услуг» (2007), лауреат премии Правительства РФ в области качества (2005, 2011), лауреат конкурса Министерства образования и науки РФ «Системы обеспечения качества подготовки специалистов» (2005, 2011).

Член Клуба лидеров качества стран ЦВЕ с 2008 года.

Год основания: 1930.

Количество сотрудников: 1437 чел.

Основные виды деятельности: предоставление образовательных услуг; научные исследования и внедрение их результатов в производственную деятельность организаций и учреждений; оказание методических, информационных и консультационных услуг по основным направлениям деятельности.

Пер. Зоотехнический, 12, г. Ставрополь, 355017,
Российская Федерация
Тел.: +7 (8652) 35 22 82; 35 77 86
E-mail: rector@stgau.ru
www.stgau.ru

PRIZE WINNER OF THE EFQM EXCELLENCE AWARD

Trukhachev Vladimir — Rector of Stavropol State Agrarian University, Corresponding Member of Russian Academy of Agricultural Sciences, Doctor of Agricultural Sciences, Doctor of Economy, Professor, Honorary Worker of Higher Professional Education of RF, Honoured Worker of Sciences of RF, Hero of Labour of Stavropol, Deputy of the State Duma of the Stavropol Territory, member of International Guild of Quality Professionals.

Identifying priorities for future development, the University focuses on creating a culture of continuous improvement. The leader is the one who seeks its own way to success, but not limited by implementation of mandatory standards.

Prize Winner of the EFQM Excellence Award (2010), Finalist of the EFQM Excellence Award (2008), Winner of the 3rd and 7th International Quality Tournament of the CEEC (2007, 2011), Laureate of CIS Award “For Product and Service Quality Achievements” (2007), Laureate of Russian Federation Government Quality Award (2005, 2011), Laureate of the RF Ministry of Education and Science Award “Quality systems of specialists training” (2005, 2011).

Member of the Club of Quality Leaders of the Central and Eastern European Countries since 2008.

Established in 1930.

Number of employees: 1437

Main activity: educational services, scientific researches and implementation of their results in activity of organizations and institutions, providing with methodical, informative and consultative services on basic directions of activity.

12, Zootechnicheskiy Pereulok, Stavropol,
355017, Russia
Tel.: +7 (8652) 35 22 82, 35 77 86
E-mail: rector@stgau.ru
www.stgau.ru

Основные сильные стороны

В основе разработки, реализации и актуализации стратегии и политики СтГАУ изначально заложен принцип ориентации на удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон: потребителей, работодателей, партнеров, общества, государства. Понимание и предвидение потребностей и ожиданий заинтересованных сторон обеспечивается многоуровневой системой сбора и анализа данных, проводимых различными структурными подразделениями ВУЗа. В условиях динамично меняющейся российской и общемировой реальности СтГАУ, своевременно идентифицирует и принимает ряд новых вызовов, имеющих принципиальное значение для стратегического развития: чрезвычайная динамичность внешней среды; открытость мировой образовательной среды как следствие - существенное изменение категорий потребителей; тенденция к снижению доли бюджетного финансирования ВПО РФ; изменение системы требований к ВПО со стороны абитуриентов и рынка труда и др.

Корпоративная культура СтГАУ формируется и поддерживается собственным примером ректора и лидеров всех уровней: персональная ответственность и высокий профессионализм доказаны результатами работы и могут служить примером приверженности руководства принципам и ценностям СтГАУ. Корпоративная культура СтГАУ строится на нормах профессиональной этики и таких ценностях как открытость, нравственность, гуманизм, духовность, преданность делу, умение работать в коллективе, высокие моральные качества. Ярким примером является ректор СтГАУ – В.И. Трухачев. Успешно сочетая преподавательскую, научную и административную деятельность, для студентов, персонала, партнеров он выступает не столько информатором, транслирующим знания, сколько носителем культуры, мировоззрения, жизненных установок и ценностей, профессионального поведения.

Лидеры всех уровней на основе подходов

Main Strengths

The basis of development, implementation and updating of the SSAU's strategies and policies is to meet needs of all stakeholders: customers, employees, partners, society and state. Understanding and anticipating of needs and expectations of stakeholders are provided by multi-level system of data collection and analysis conducted by various departments of the University. In a fast-changing Russian and world reality the SSAU timely identify and adopt a number of new challenges that are of fundamental importance for the strategic development: extremely dynamic environment; openness of the world educational environment; downward trend in the share of budget funding of RF higher professional education; changing of the requirements' system to the higher professional education by students and the labor market, etc.

The SSAU's corporate culture is formed and maintained by example of the Rector and leaders at all levels: personal responsibility and professionalism proven by results of activity and can be an example of the top-management commitment to the SSAU's principles and values. The corporate culture of SSAU is based on the norms of professional ethics and such values as openness, morality, humanity, spirituality, commitment and teamwork. Rector of the SSAU V. Trukhachev is a striking example. Successfully combining teaching, research and administrative activities he not so much communicates knowledge to students, personnel and partners, transmitting knowledge as build the culture, ideology, attitudes, values and, professional behavior.

Leaders at all levels strive for unity of purposes and development of key areas of activity on the basis of self-assessment and self-improvement according to the SSAU's mission and strategy based on





Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Ставропольский
государственный аграрный
университет»



Federal State Educational Institution of
Higher Professional Education
“Stavropol State
Agrarian University”



самооценки и самосовершенствования добиваются единства целей и развития ключевых направлений деятельности, согласно Миссии и Стратегии СтГАУ на основе методики RADAR. Они создают внутреннюю среду корпоративного менеджмента, который обеспечивает сотрудникам условия для их вовлечения в процесс достижения стратегических целей.

В СтГАУ стимулируется развитие креативности и инноваций для того чтобы постоянно улучшать процессы создания образовательных и культурных ценностей и процесс коммерциализации знаний и технологий. Идеи креативности и инноваций определяются Миссией СтГАУ и составляют основные ценности ВУЗа. Этот подход к достижению устойчивости и преемственности в деятельности СтГАУ понимают и одобряют все сотрудники, поддерживают студенты и аспиранты, признают стратегические партнеры.

Конкурентные преимущества Ставропольского государственного аграрного университета:

- высокий статус получаемого в СтГАУ образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;
- аккумулирующая роль СтГАУ в интеграции различных уровней аграрного образования региона и обеспечении реализации принципа «образование в течение всей жизни»;
- постоянно развивающийся и нарастающий мощный ресурсный потенциал СтГАУ (региональный ресурсный центр, учебно-опытное хозяйство, современный парк с/х техники, инновационные подразделения, персонал), обеспечивающий внедрение наукоемких технологий в различные сферы АПК;
- интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как результат – складывающийся в мировом образовательном пространстве имидж СтГАУ;
- согласованность научно-практических

the RADAR methodology. They create the internal environment of corporate management, which provides employees involvement in achieving strategic goals.

The SSAU stimulates development of creativity and innovation in order to improve processes of creating educational and cultural values and commercialization of knowledge and technology. Ideas of creativity and innovation are defined by the SSAU's mission and constitute the core values of the University. This approach to stability and succession in the SSAU's activity understand and approved by all staff, supported by students and post-graduated students, recognized by strategic partners.

Competitive advantages of the Stavropol State Agrarian University:

- high status of obtained in the SSAU education in regional community and the large number of loyal potential customers;
- accumulating role of the SSAU in integrating different levels of agricultural education in the region and implementation of the principle “education over the life”;
- continuously developing and increasing powerful resource potential of the SSAU (regional resource center, educational and experimental farm, modern fleet of agricultural machinery, innovative units, personnel), which provides high technologies in various fields of agriculture;
- internationalization of educational and research activities through participation in international projects and programs, and as a result – the SSAU's image in the global educational space;
- coordination of scientific and practical projects with regional programs of the Stavropol Territory and the North Caucasus Federal District;
- constantly improving teaching staff as a result of the SSAU's recruit-

проектов с региональными программами Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа;

- постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий СтГАУ обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;
- доступность российских и зарубежных информационных и библиотечных ресурсов;
- развитая система партнерства СтГАУ с целевыми группами бизнес-сообщества, органов власти и социальной сферы.

У Ставропольского государственного аграрного университета 66 стран-партнеров, 136 стратегических партнеров, 51 филиал кафедр ВУЗа на базе работодателей. Ежегодно заключается 235 договоров о творческом сотрудничестве. СтГАУ с 2008 г. член Великой Хартии университетов. Реализуется 56 международных программ и проектов.

Ставропольский государственный аграрный университет активно участвует в жизни Ставропольского края – социальной, экономической, культурной, просветительской, – желая реализовать огромный потенциал своих научных сотрудников, студентов, внедряя разработки своих исследовательских центров.

Реализация в «Стратегии развития рекреационно-туристского комплекса Ставропольского края до 2020 года», в том числе сельского туризма предполагает использование потенциала СтГАУ, ведущего подготовку студентов в сфере туризма и сервиса; расширение сферы деятельности Ставропольского регионального отделения Центра социальной политики и мониторинга сельского развития РФ, действующего на базе СтГАУ.

Сотрудники университета – как эксперты и консультанты – участвуют в разработке и реализации в Ставропольском крае государственных краевых и ведомственных целевых программ. 57% профессорско-преподавательского состава ВУЗа – члены эксперт-

ment and career development system allowing to provide incentives for young and energetic talents;

- availability of Russian and foreign informational and library resources;
- wide system of partnership with target business community, government and social infrastructure.

Stavropol State Agrarian University has 66 partner countries, 136 strategic partners; 51 employers-based branches of chairs. Annually the University concludes 235 contracts of creative cooperation. Since 2008 the SSAU is a member of the Great Charter of Universities. The University implements 56 international programs and projects.

Stavropol State Agrarian University actively involved in the life of the Stavropol Territory - social, economic, cultural, educational – in order to realize the great potential of its researchers, students, implementing developments of its research centers.

Realization of the “Strategy of recreational and tourist complex development in Stavropol Territory for 2020”, including rural tourism, involves the SSAU’s potential that provides training of students in the field of tourism and service and expanding the scope of the Stavropol regional department of the Social Policy and Monitoring of Rural Development of RF acting on the SSAU’s base.

Experts and consultants of the University are involved in the development and implementation of the state regional and departmental target programs within the Stavropol Territory. 57% of the teaching staff of the University is members of expert groups at government authorities of North Caucasus Federal District and Russian Federation.

Positive national and regional trends to provide village young professionals with lodging, initial family capital, adequate level of wages greatly increase the inter-





Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Ставропольский
государственный аграрный
университет»



Federal State Educational Institution of
Higher Professional Education
“Stavropol State
Agrarian University”



ных групп при органах власти СКФО и РФ.

Позитивные общероссийские и региональные тенденции по обеспечению молодых сельских специалистов жильем, стартовым семейным капиталом, достойным уровнем оплаты труда существенно повышают интерес сельской молодежи к получению высшего аграрного образования позволяют развивать социальное партнерство СтГАУ и представителей села (сельских учреждений образования, сельских администраций и т.д.)

Потребность Юга России в квалифицированных кадрах для создающихся предприятий, специализирующихся на переработке с/х продукции – залог реализации потенциала СтГАУ в области подготовки студентов и результатов научных исследований по направлениям «Технология производства и переработки с/х продукции», «Продукты питания из растительного сырья», «Продукты питания животного происхождения».

Выделение в качестве одного из приоритетов инвестиционного развития Ставропольского края такого направления как рациональное природопользование, утилизация, переработка биологических, бытовых, промышленных отходов и производство полезных продуктов на их основе обеспечит широкое использование практического опыта работы научно-исследовательских лабораторий «Аграрные биотехнологии», «Биотеххимвектор», а также научных школ СтГАУ, работающих в данных направлениях.

Опыт реализации СтГАУ международной программы MBA «Агробизнес» помогает работникам АПК Ставропольского края в приобретении знаний и практических навыков подготовки продукции к продаже в соответствии со стандартами и гигиеническими нормами, установленными ВТО.

Потребность Ставропольского края в деятельности по созданию и развитию ставропольского бренда продукции зернового производства, переработки птицы и технических культур, коньячной продукции на внешнем рынке открывает новые возможности для использования наработок СтГАУ по презентации на выставках, салонах, фо-

rest of village youth to higher agricultural education and enable to develop social partnership of the SSAU with village representatives (rural educational institutions, rural administrations, etc.).

The need of the South of Russia qualified personnel for new businesses, specializing in the processing of agricultural products is the key for realization of the SSAU's potential in the training of students and researches on such issues as "Technology of production and processing of agricultural products", "Foods from vegetable row materials" and "Foods of animal origin".

Selection as a priority of investment development of the Stavropol Territory of such areas as efficient environmental management, recycling, processing of biological, household and industrial waste and production of useful products on their base will benefit from the use of practical experience and research laboratories "Agricultural Biotechnology", "Biotechhimvektor" and scientific schools of the SSAU working in these areas.

Experience of the SSAU in implementation of MBA international program "Agribusiness" helps agricultural workers of the Stavropol Territory in the acquisition of knowledge and practical skills to develop products for sale in accordance with the standards and hygiene standards set by the WTO.

The need of the Stavropol Territory in the creation and development of the Stavropol brand products of grain production, poultry processing and industrial crops, cognac production at foreign markets opens up new possibilities for the use of the SSAU's developments for presentation at exhibitions, salons, forums, conferences on results of their research and developments within these areas.

Being continuously improved the Stavropol State Agrarian University became the first organization of the CIS – the Prize Winner of the EFQM Excellence

румах, конференциях результатов своих научных исследований и разработок в рамках этих направлений.

Непрерывно совершенствуясь, Ставропольский государственный аграрный университет стал первой организацией СНГ – Призером Награды за совершенство EFQM. Университет в полной мере осознает свою социальную ответственность перед обществом и молодым поколением. Миссия университета - не только качественное высшее образование, но продвижение идей качества на региональном, общероссийском и мировом уровне, внедрение на примере организации философии и инструментов качества для процветания российского общества.

Результаты деятельности за 2012 год

За научные исследования и разработки в 2012 году Университет получил 145,8 млн. руб. В научно-исследовательской работе задействовано 82,4% студентов.

В 2012 году учеными ВУЗа получено 352 патента на изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

В рецензируемых журналах профессорско-преподавательским составом Университета опубликовано 2056 статей.

В университете реализуется 54 программы ФГОС ВПО (специалист, бакалавр, магистр), 35 программ аспирантуры и 8 программ докторантуры. Обучается более 18500 студентов, аспирантов, слушателей (37 национальностей). Академическая мобильность студентов, аспирантов и профессорско-преподавательского состава в год составляет 1860 человек.

Трудоустроенность выпускников – 90,1%.

Затраты ВУЗа на создание безопасных рабочих мест составляют 52 млн руб. в год.

Общая стоимость оборудования, приобретенного за последние 5 лет – 640 млн руб.

Студенческая модель самоуправления СтГАУ признана лучшей в крае (2006–2012 гг.). Университет – Победитель Всероссийского конкурса «ВУЗ здорового образа жизни» (2006–2011 гг.).

Award. The University realizes its social responsibility to the society and young generation. The University's mission is not only quality of higher education, but promotion of quality ideas at the regional, national and global level, introduction of philosophy and quality tools for the prosperity of the Russian society by the example of the organization.

Results for the 2012

For the research and development activity in 2012 the University received 145.8 million rubles. 82.4% of students were involved in the research activity.

In 2012 scientists of the University received 352 patents for inventions, useful models and industrial designs.

2056 articles have been published by the SSAU's teaching staff in the in peer-reviewed journals.

The University realizes 54 programs for Specialists, Bachelors and Masters, 35 programs for post-graduate courses and eight doctoral programs. More than 18500 students, post-graduate students and trainees of 37 nationalities are studied in the SSAU. Academic mobility of students and faculty members is 1860 people per year.

90.1% of graduating students are employed.

The costs of the University to create safe workplaces are 52 million rubles per year.

Total cost of equipment purchased for the last 5 years made 640 million rubles.

The student's self-government model of the SSAU has been recognized as the best in the Territory (2006-2012). The University is the winner of the All-Russian Award "University of Healthy Lifestyles" (2006-2011).

