

В диссертационный совет  
35.2.036.03, созданный на базе  
ФГБОУ ВО «Ставропольский государ-  
ственный аграрный университет»

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Петуха Михаила Владимировича «Развитие инструментария аудита вознаграждений работникам сельскохозяйственных организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика**

Российский АПК становится драйвером экономики, требуя развития кадрового потенциала. Вознаграждения персоналу, с одной стороны, выступают индикатором объема финансирования управления человеческим капиталом, направленности поддержания или стимулирования его отдельных компонентов; с другой стороны, как любые другие расходы, отрицательно влияют на финансовое состояние, финансовые результаты и денежные потоки сельскохозяйственной организации.

Диспозитивность аудиторских стандартов, точечный характер и несистемность методик аудита вознаграждений персоналу требует разработки и обоснования инструментария, который бы учитывал специфику отраслевых рисков агробизнеса, результативность, рамки качества аудиторских услуг при наиболее рациональном использовании ресурсов аудитора и заказчика, что обуславливает актуальность темы исследования и определяет ее проблемную область.

Изучение автореферата диссертации Петуха М.В. позволило сделать следующие выводы.

Заявленная тема исследования, цель, задачи, предмет и объект исследования соответствуют паспорту научной специальности ВАК при Минобрнауки РФ 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика, области исследования 11 «Бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика»: «п. 11.6. Аудиторская деятельность»; «п. 11.7. Методы аудита, контроля и ревизии. Классификаторы искажений в учете и аудите».

Цель достигнута через решение поставленных автором задач.

Структура диссертации традиционная, и ее основу составляют 3 главы, заключение, список использованной литературы и приложения.

В качестве ключевых положений научной новизны, имеющих существенное значение для науки и практики, стоит выделить:

- уточнена типология неотъемлемых и контрольных рисков существенного искажения отчетных данных о вознаграждениях работникам сельскохозяйственных организаций по зонам риска в зависимости от оценки их вероятности и значительности;

- эмпирически доказана необходимость определения и формализована методика расчета уровня существенности для отдельных сальдо обязательств (кредиторской задолженности и резервов) и групп однотипных расходов на персонал для сельскохозяйственных организаций;

- разработана технология аудита оценочных обязательств по расходам на персонал.

Достигнутые результаты, в т.ч. положения научной новизны в достаточной степени прошли апробацию в научных рецензируемых журналах, на конференциях различного уровня, а также приняты к использованию сельскохозяйственной организацией АО «Сад-Гигант» и двумя аудиторскими организациями, находящимися в Краснодарском крае.

Вместе с тем диссертационная работа при всех ее достоинствах не лишена недостатков:

1. Следовало бы, на наш взгляд, уделить большее внимание методике оценки системы внутреннего контроля, результаты которой должны использоваться для определения аудиторского риска и уровня существенности.

2. Для фиксации полученных аудиторских доказательств в ходе выполнения плана аудита вознаграждения работникам, на наш взгляд, следовало бы разработать конкретные рабочие документы аудитора.

Указанные недостатки не снижают общей положительной оценки проведенного исследования. Диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, в которой содержатся обобщенные результаты и научные положения, имеющие внутреннее единство, логическую последовательность и убеждающие в практической и методологической значимости разработанных автором идей, положений, выводов, рекомендаций. На этом основании можно сделать вывод, что диссертационное исследование по своим теоретическим и практическим результатам, научной новизне, личному вкладу соискателя в развитие

инструментария аудита вознаграждений работникам сельскохозяйственных организаций удовлетворяет требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор, Петух Михаил Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика.

д.э.н., профессор кафедры управления и делового администрирования  
Федерального государственного

бюджетного учреждения высшего образования

«Мичуринский государственный

аграрный университет»

научная специальность

08.00.05 – Экономика и управление

народным хозяйством (экономика, организация

и управление предприятиями, отраслями и

комплексами – АПК и сельское хозяйство)

393760 Тамбовская область,

г. Мичуринск, ул. Интернациональная, 101,

ancolga@mail.ru

Анциферова Ольга Юрьевна

к.э.н., доцент кафедры финансов и бухгалтерского учета

Федерального государственного

бюджетного учреждения высшего образования

«Мичуринский государственный

аграрный университет»

научная специальность

08.00.05 – Экономика и управление

народным хозяйством (экономика, организация

и управление предприятиями, отраслями и

комплексами – АПК и сельское хозяйство)

393760 Тамбовская область,

г. Мичуринск, ул. Интернациональная, 101,

elevik.lukina@tandex.ru

Лукина Елена Викторовна

7.12.2023 .



О.Ю. Анциферовой, Э.В. Лукиной

Е.Е. Попова