

В Диссертационный совет 35.2.036.03
при Федеральном бюджетном образовательном
учреждении высшего образования
«Ставропольский государственный аграрный университет»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Соколова Сергея Владимировича на тему:
«Формирование и использование человеческого капитала аграрного
сектора в условиях цифровизации», представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3.
Региональная и отраслевая экономика: экономика агропромышленного
комплекса (АПК)**

Цифровые технологии становятся все более распространенными в сельском хозяйстве, охватывая растущий спектр производственных операций и существенно изменяя их фундаментальным образом. Это положительно влияет на качество производимой продукции и приводит к увеличению производительности труда. При этом замена выполняемых работниками операций на цифровые алгоритмы приводит к сокращению спроса на труд низкоквалифицированных работников, выполняющих рутинные операции, не связанные с принятием управленческих решений. Одновременно растет потребность в работниках, обладающих компетенциями не только в сельскохозяйственном производстве, но и в использовании цифровых устройств и роботизированных систем. Это, в свою очередь, создаёт острую потребность в формировании и использовании человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации.

Предложенный автором комплекс теоретико-методических положений, инструментальных средств оценки состояния человеческого капитала аграрного сектора, осуществлении поликритериального мониторинга его экосистемы для идентификации направлений развития в условиях цифровой трансформации позволяет повысить качество управленческих решений, принимаемых на региональном и отраслевом уровнях для развития человеческого капитал.

Глубокая теоретическая проработка объекта исследования позволила соискателю обобщить и дополнить существующие положения в области методологии формирования и использования человеческого капитала. В частности обоснована авторская интерпретация сущности человеческого капитала аграрного сектора, отличающаяся представлением его трихотомической природы как ресурса, фактора и результата; идентифицированы особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, проявляющиеся в процессе воздействия на отдельные направления развития аграрного сектора обобщенных автором императивов цифровой трансформации; введена в научный оборот дефиниция «экосистемы человеческого капитала аграрного

сектора региона в условиях цифровизации», которая интегративно представляет динамическую совокупность работников сельского хозяйства и стейкхолдеров, связанных организационно-экономическими отношениями, качественно и количественно меняющихся экономической, социально-инфраструктурный, образовательно-культурный, информационно-коммуникационный потенциал аграрного сектора и сельских территорий.

Особую ценность диссертационному исследованию придает то, что в ней наряду с развитием теоретических основ формирования и использования человеческого капитала, разработаны рекомендации прикладного характера, направленные на их эффективное решение. Среди них можно выделить предложенную методику построения и использования полифакторного индикатора развития экосистемы человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации, полученного в результате агрегирования показателей, характеризующих разнообразные факторы ее развития (экономические, социальные, институциональные, территориальной идентичности, образовательно-профессиональные, экстернальные и интернальные факторы цифровизации сельского хозяйства), предоставляющая возможности оценки и ранжирования факторов, позиционируемых по степени их влияния на экосистему в процессе управления ее состоянием и развитием.

Достоинством работы можно считать разработанную многофакторную экономико-математическую модель формирования и использования человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации, основанная на селективном отборе факторных показателей (производительность труда в сельском хозяйстве, отношение среднемесячной заработной платы в аграрном секторе к величине прожиточного минимума, инвестиции в основной капитал сельского хозяйства и т. д.), позволяющую на базе целенаправленного варьирования величин показателей и оценке их влияния на валовую добавленную стоимость сельского хозяйства разрабатывать прогнозные сценарии и обосновывать инструменты управления человеческим капиталом, осуществлять прогностический мониторинг траекторий его развития.

Представленный автореферат позволяет судить, что полученные автором научные результаты обладают новизной, апробированы и достаточно полно отражены в научных публикациях соискателя. Структура автореферата диссертации логична, изложение ведется последовательно и аргументировано. Научные положения, выводы и результаты, приведенные в диссертации, являются обоснованными и не противоречат существующим представлениям. При этом практическая целесообразность применения результатов работы сочетается с достаточной теоретической проработкой.

Диссертационная работа выполнена на высоком научно-методическом уровне, отличается основательностью и комплексным подходом к исследуемой проблеме.

В целом, положительно оценивая полученные автором результаты, хотелось бы отметить, что в работе следовало подробнее изучить вопросы государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики.

Указанное замечание не снижает общей положительной оценки исследования, а также практической и научной ценности представленной работы.

Актуальность темы, научная новизна, практическая и теоретическая значимость результатов исследования позволяют считать, что диссертационная работа Соколова Сергея Владимировича на тему «Формирование и использование человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации» соответствует требованиям, установленным пп. 9-11, 13, 14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением правительства РФ от 24.09.2013 г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика агропромышленного комплекса (АПК).

Директор Институт экономики
Федерального бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Казанский государственный
аграрный университет»,
кандидат экономических наук, доцент

М.М. Низамутдинов

«29» февраля 2024 г.

Низамутдинов Марат Мингалиевич согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Контактные данные:

Федеральное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский государственный аграрный университет»

Адрес: 420015, г.Казань, ул. К.Маркса, 65

Сайт: www.kazgau.ru

Тел.+7 917 863 55 39

E-mail: marat181@rambler.ru

