

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Соколова С.В.
на тему «Формирование и использование человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: экономика агропромышленного комплекса (АПК)

Несмотря на динамичное развитие технологий в аграрном секторе, эта сфера экономики требует значительных затрат живого и овеществленного труда, что определяется использованием традиционных факторов производства в сельском хозяйстве. Формирование и приращение человеческого капитала аграрного сектора осуществляется в условиях недостаточной трудовой мобильности, существенной зависимости от возможности трудоустройства, относительно низкой заработной платы, неразвитой социальной инфраструктуры на сельских территориях, что требует государственной поддержки на разных этапах его приращения. Существующие программы государственной поддержки сельского хозяйства способствуют технологическому обновлению отрасли, однако более сложным является процесс формирования человеческого капитала, адаптируемого к условиям цифровой экономики. Вышеизложенные вопросы требуют глубокого исследования условий, факторов, механизмов и инструментов формирования человеческого капитала аграрного сектора, что и определяет актуальность темы исследования в условиях цифровизации.

Исследованию проблем развития человеческого капитала в условиях цифровизации посвящены труды известных экономистов, однако вопросы, связанные с данной проблемой предполагают проведение более глубоких исследований. В силу этого, вполне обоснованным является выбор темы диссертационного исследования Соколова С.В., которая представляет действительный теоретический и практический интерес.

Содержание автореферата указывает на проведение соискателем объемной работы по изучению сущностных характеристик человеческого капитала аграрного сектора, которое базируется на применении интегративного подхода в контексте отраслевых особенностей источников формирования, функционального назначения, структурных компонентов и места в системе производственных отношений (с. 8-10).

Интересным представляется выделенные автором состав полиморфного исследования системы императивы цифровой трансформации, вектор которых задан нормативными документами, регламентирующими целеполагание и характер процессов цифровизации в АПК, которые определяют характеристики формирования человеческого капитала в современных условиях, являющиеся катализатором отдельных направлений развития аграрного сектора (с. 11). На основе обобщения императивов цифровой трансформации и направлений развития аграрного сектора были выявлены особенности формирования человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации.

Заслуживает внимания и предложенная автором концептуальная модель организационно-экономического механизма формирования экосистемы человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации (с. 13). Она характеризует организационно-экономический механизм, как совокупность экономических и административных рычагов воздействия на организацию отношений между носителями человеческого капитала аграрного сектора и стейкхолдерами, социально-экономические процессы, обеспечивающие приращение человеческого капитала на основе повышения уровня и качества сельской жизни, доступности рыночной, социальной и цифровой инфраструктуры.

Не менее значимым вопросом в исследовании автора можно отметить предложенный им семиэтапный алгоритм, включающий отбор и структурирование показателей развития экосистемы человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации, их стандартизацию и агрегирование, являющийся основой расчета сконструированного автором полифакторного индикатора, предназначенного для характеристики влияния отдельных факторов на развитие экосистемы (с. 12-15).

Анализ достоверности положений, выводов и рекомендаций диссертации свидетельствует о том, что они базируются на глубоком знании автором фундаментальных трудов и статей ученых экономистов, занимающихся изучением возможных направлений развития человеческого капитала аграрного сектора и его экосистемы в условиях цифровизации.

Вместе с тем, в работе, по нашему мнению, есть ряд недостатков. Много говорится об экосистеме человеческого капитала аграрного сектора, но понятийный аппарат следовало конкретизировать, поскольку в сельском хозяйстве имеет место и экосистема в аспекте функционирования агроландшафтов.

Судя по автореферату условия цифровизации в рамках «Сельское хозяйство 4.0» (с. 18) подается весьма скромно только констатация

необходимости новых подходов, приобретения новых знаний, а также структурных изменений. Работа могла значительно выиграть, если бы соискатель попытался рассмотреть «Сельское хозяйство 5G и 6G», а также networking между странами, к примеру, Великобританией и Китаем в вопросах современного аграрного развития.

Однако эти недостатки в целом не ущемляют значимость диссертационного исследования. Оценивая диссертационную работу в целом, подготовленную на тему «Формирование и использование человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации» следует считать самостоятельным и завершенным исследованием теоретически и практически значимой проблемы. Ее автор – Соколов Сергей Владимирович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: экономика агропромышленного комплекса (АПК).

Заведующий кафедрой экономики
ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский
государственный аграрный университет»,
кандидат экономических наук, доцент



С.М. Пшихачев

Подпись гр. *С.М. Пшихачева*
ЗАВЕРЯЮ
Начальник управления правового
и кадрового обеспечения
Ашхотова М.Р.
27.02 2020

Пшихачев Сафарби Мухамедович
кандидата экономических наук 08.00.05

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова»
360030, Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик, пр. Ленина, 1в.
Электронный адрес: economi_fakultet@mail.ru
Телефон: 8(8662) 40-73-65