

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 35.2.036.03,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФГБОУ ВО «СТАВРОПОЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ
НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 04 апреля 2024 г. № 9

О присуждении Соколову Сергею Владимировичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Формирование и использование человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации» по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика агропромышленного комплекса (АПК) принята к защите 29.01.2024 г., протокол № 8, диссертационным советом 32.2.036.03, созданным на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет», Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, 355017, г. Ставрополь, пер. Зоотехнический 12, приказ Минобрнауки России № 1193/нк от 01.06.2023 г.

Соискатель Соколов Сергей Владимирович, «28» июля 1986 года рождения. В 2008 году соискатель окончил ГОУ ВПО «Ставропольский государственный университет» по специальности «Прикладная математика и информатика», присвоена квалификация «математик, системный программист» (диплом от 03 июня 2008 г. ВСГ 0338901). В 2015 году соискатель окончил ФГАОУ ВПО «Северо-Кавказский федеральный университет» по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», квалификация – магистр (диплом от 13 июля 2015 г. 102614 0000082). В 2023 году соискатель окончил заочную аспирантуру ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет» по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика», квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь» (диплом от 17 июля 2023 г. № 102624 0854590).

С октября 2022 года работает в должности менеджера центра опережающей профессиональной подготовки института дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет».

Диссертация выполнена на кафедре экономической теории, маркетинга и агроэкономики ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Кусакина Ольга Николаевна, ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет», заведующая кафедрой экономической теории, маркетинга и агроэкономики.

Официальные оппоненты:

1. Прока Нина Ивановна – доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет им. Н.В. Парахина», декан экономического факультета, профессор кафедры экономики и менеджмента в АПК;

2. Ермоленко Ольга Дмитриевна – кандидат экономических наук, ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)», доцент кафедры экономики региона, отраслей и предприятий,

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет» в своем положительном заключении, подписанном Стадником Анатолием Тимофеевичем, доктором экономических наук, профессором, профессором кафедры управления и отраслевой экономики и кандидатом экономических наук, доцентом, исполняющей обязанности заведующего кафедрой управления и отраслевой экономики, Щербаковой Натальей Александровной, указала, что диссертация Соколова Сергея Владимировича «Формирование и использование человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации» представляет собой завершенную научную работу, выполненную на актуальную тему, результаты которой имеют научную новизну, обладают достоверностью и имеют существенное значение для экономической науки и хозяйственной практики.

Соискатель имеет 19 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 19 работ общим объемом 6,32 п.л. (в том числе авторских – 3,8 п.л.), из них 7 публикаций (2,71 п.л., в т.ч. авт. – 1,62 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, 2 статьи в научных изданиях, индексируемых в международных базах данных (1,12 п.л., в т.ч. авт. – 0,39 п.л.), 1 глава в коллективной монографии (0,56 п. л., в т. ч. авторских – 0,27 п. л.), 9 публикаций (1,93 п. л., в т. ч. авт. – 1,52 п. л.) – в других изданиях, в т.ч. 1) Кусакина О. Н. Обоснование приоритетных направлений развития человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации / О. Н. Кусакина, С. В. Соколов // Kant. – 2023. – № 3 (48). – С. 38–41; 2) Кусакина, О. Н. Организационно-экономический механизм управления развитием человеческого капитала в аграрном секторе / О. Н. Кусакина, С. В. Соколов // Естественно-гуманитарные исследования. – 2022. – № 44(6). – С. 151–155; 3) Соколов С. В. Императивы развития человеческого капитала в аграрном секторе / С. В. Соколов // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2022. – № 10 (149). – С. 40–44; 4) Соколов С. В. Воспроизводственные возможности развития человеческого капитала в условиях цифровизации / С. В. Соколов // Kant. – 2021. – № 4 (41). – С. 90–95 и др.

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах. Все научные результаты, представленные в диссертации и выносимые на защиту, получены лично автором.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

1. **ФГБНУ «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий - Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства (г. Москва):** заведующий отделом территориально-отраслевого разделения труда в АПК, доктор экономических наук, профессор, академик РАН Алтухов А.И., указывает на такое замечание: «на стр. 10 автореферата автор отмечает, что «человеческий капитал ... в аграрной сфере является объектом инвестиций, которые отличаются более высокой ликвидностью и эффективностью...», не поясняя при этом, что он понимает под ликвидностью инвестиций.

2. **ФГБУН «Санкт-Петербургский Федеральный исследовательский центр Российской академии наук» (г. Санкт-Петербург):** главный научный сотрудник, доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент РАН Никонова Г.Н., указывает на такое замечание: «в автореферате следовало бы более подробно показать механизмы, которые будут способствовать снижению, среди занятых в сельском хозяйстве работников массовых профессий, достаточно высокого удельного веса лиц с начальным образованием, а также не имеющих профессионального образования».

3. **ФГБОУ ВО «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова» (г. Пермь):** профессор кафедры экономики и организации аграрного производства, доктор экономических наук, профессор Светлаков А.Г. и ассистент кафедры экономики и организации аграрного производства, кандидат экономических наук Коваленко А.И., указывают на такие замечания: «в концептуальной модели организационно-экономического механизма, представленной на стр. 13 рисунок 3, отсутствуют необходимые элементы механизма: цель, мониторинг ситуации, корректирующие мероприятия и результат; представленные на стр. 18-19 автореферата результаты опроса работников сельского хозяйства и экспертов не содержат информацию о количестве респондентов и коэффициенте погрешности, необходимых для проверки достоверности результатов проведенного социологического исследования».

4. **ФГБУН ФИЦ «Саратовский научный центр Российской академии наук» (г. Саратов):** заведующий лабораторией инновационного развития производственного потенциала агропромышленного комплекса Института аграрных проблем - обособленного структурного подразделения, доктор экономических наук, профессор Андрущенко С.А., указывает на такое замечание: «требуется более подробное объяснение почему в число показателей институционального фактора вошли показатели численности фермерских хозяйств, а не их вклада в производство продукции аграрной сферы».

5. **ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет им. Петра I» (г. Воронеж):** заведующий кафедрой управления и маркетинга в АПК,

доктор экономических наук, профессор Закшевская Е.В., указывает на такое замечание: «в автореферате не раскрыт механизм мотивации персонала сельскохозяйственных организаций к формированию профессиональных и цифровых компетенций».

6. ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева» (г. Москва): профессор кафедры прикладной информатики, доктор экономических наук, профессор Худякова Е.В. указывает на такое замечание: «на стр. 21 автореферата указано, что критерий оптимальности решения системы линейных уравнений представляет собой минимум разницы между фактическими значениями результативного признака (y) и полученными по модели (y). Однако при таком выражении критерия оптимальности его значение может оказаться отрицательным».

7. ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный аграрный университет» (г. Мичуринск): профессор кафедры управления и делового администрирования, доктор экономических наук, профессор Анциферова О.Ю., указывает на следующие замечания: «1. Автор достаточно подробно обосновывает концептуальную модель организационно-экономического механизма формирования экосистемы человеческого капитала аграрного сектора (рисунок 3 автореферата), однако следует пояснить, каким образом может осуществляться взаимосвязь между работниками сельского хозяйства и стейкхолдерами без указания роли сельхозпредприятия как базиса применения человеческого капитала в АПК. 2. Судя по содержанию реферата, исследованы процессы формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе на основе построения его экономико-математической модели, позволившей обосновать прогноз его результативного развития. Вместе с тем, в автореферате не показаны прогнозные параметры количественной оценки численности человеческих ресурсов в агропромышленном комплексе и степень цифрового участия персонала (цифровой грамотности) на перспективу».

8. ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» (г. Краснодар): декан экономического факультета, доктор экономических наук, доцент Тюпаков К.Э. указывает на такие замечание: «какова роль

государственного регулирования процессов развития человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации; какие конкретные организационно-экономические меры формирования и использование человеческого капитала в аграрном секторе экономики предлагаются в регионе».

9. ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта» (г. Новосибирск): профессор кафедры «Экономика транспорта и финансы», доктор экономических наук, доцент Борисова А.А., указывает на следующее замечание: «хотелось бы понять позицию автора в отношении использования критерия универсальности и возможности применения модели к иным секторам экономики и территориальным объединениям. Какие содержательные доводы позволяют судить об этом и как автор трактует понятие универсальности».

10. ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет» (г. Казань): директор института экономики, кандидат экономических наук, доцент Низамутдинов М.М., указывает на такое замечание: «в работе следовало подробнее изучить вопросы государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики».

11. ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет» (г. Нальчик): заведующий кафедрой экономики, кандидат экономических наук, доцент Пшихачев С.М., указывает на такое замечание: «работа могла значительно выиграть, если бы соискатель попытался рассмотреть «Сельское хозяйство 5G и 6G, а также networking между странами, к примеру Великобританией и Китаем в вопросах современного аграрного развития».

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их высокой квалификацией, наличием научных трудов и публикаций по профилю диссертационного исследования, способностью определить научную и практическую ценность работы.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

– **разработана** новая научная идея, обогащающая теорию человеческого капитала, заключающаяся в концептуальном представлении формирования и

использования человеческого капитала аграрного сектора, как ресурса, фактора и результата развития аграрного сектора в социально-экономической системе страны на разных уровнях, что позволяет формировать методические основы его исследования в единстве указанных полифункциональных компонентов;

– **разработан** новый методический подход к оценке состояния и развития экосистемы человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации, предусматривающий комплексный учет всей совокупности показателей влияния разнородных факторов на условия развития человеческого капитала посредством их стандартизации и агрегирования, что позволяет наиболее полно раскрыть перспективы формирования человеческого потенциала, используемого в аграрном секторе и формируемого на сельских территориях на современном этапе цифровой трансформации;

– **предложены** оригинальные суждения о процессе целеполагания и адресном формировании императивов цифровой трансформации аграрного сектора в отношении направлений его развития, базирующиеся на нормативных документах, позволяющие идентифицировать особенности формирования и использования человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации;

– **сформирован** нетрадиционный подход к характеристике экосистемы человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации с использованием полифакторного индикатора, базирующегося на поэтапном агрегировании совокупности частных показателей, характеризующих отдельные факторы формирования рассматриваемой экосистемы, в общие;

– **доказана** перспективность использования разработанной автором многофакторной экономико-математической модели формирования и использования человеческого капитала аграрного сектора, как инструментального средства прогнозирования его параметров в современных условиях;

– **введено** новое понятие «экосистема человеческого капитала аграрного сектора региона в условиях цифровизации», отличающееся объединением носителей человеческого капитала и стейкхолдеров, обуславливающих приращение человеческого капитала в результате воздействия системы разнородных факторов на

прогрессивное развитие структурированного потенциала (экономического, социально-инфраструктурного, образовательно-культурного, информационно-коммуникационного) аграрного сектора и сельских территорий.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

– **доказаны** теоретические положения, вносящие вклад в расширение системно-концептуального представления о трихотомической природе человеческого капитала аграрного сектора (как ресурса, фактора и результата) и социально-экономического содержания его экосистемы; разработана методика, диагностирующая возможность формирования элементов экосистемы в современных условиях цифровизации аграрного сектора;

– **применительно к проблематике диссертации результативно использованы** системный, интегративный и экосистемный подходы, комплекс базовых методов исследования – индукции, дедукции, экономико-статистического, монографического, анкетирования и экспертных оценок, трендового анализа, экономико-математического моделирования и прогнозирования с применением современных компьютерных технологий, позволившие исследовать проблему формирования и использования человеческого капитала, его экосистемы с позиций специфики и динамичного влияния процессов цифровизации аграрного сектора экономики, развить его концептуальные и методические положения;

– **изложены** убедительные аргументы в пользу применения системы показателей, структурированных по факторам развития экосистемы человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации, что позволило провести динамическую индикацию ее состояния;

– **раскрыто** несоответствие величины отдельных индексов, рассчитанных по показателям, характеризующим факторы формирования экосистемы человеческого капитала аграрного сектора, условиям позитивного развития в условиях цифровизации;

– **изучен** генезис процесса развития базовых характеристик человеческого капитала (источников формирования, функционального назначения, структурной характеристики, места в системе производственных отношений) посредством системно-хронологического анализа, что позволило сформировать авторское

теоретико-концептуальное представление человеческого капитала аграрного сектора и причинно-следственные связи компонентов концепта человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации (сельского хозяйства как сферы применения человеческого капитала; его внутренних компонентов и источников воспроизводства; факторов цифровизации; условий жизни носителей человеческого капитала – сельских территорий региона) на материалах Ставропольского края;

– **проведена модернизация** существующих подходов к экономико-математическому моделированию на базе линейных регрессий в части использования кросс-корреляции для доказательства гипотезы о том, что инвестиции в основной капитал сельского хозяйства дают отдачу с учетом технологического обновления и адекватного изменения человеческого капитала через три года, что было подтверждено расчетами.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

– **разработаны и внедрены:** методика расчета полифакторных индикаторов развития экосистемы человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации, концептуальная модель организационно-экономического механизма формирования рассматриваемой экосистемы, многомерная экономико-математическая модель формирования и использования человеческого капитала и результаты прогнозирования его развития, подтвержденные актами внедрения в учебный процесс ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет», Министерства сельского хозяйства Ставропольского края; Администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

– **определены** перспективы практического использования методических подходов к моделированию экосистемы человеческого капитала аграрного сектора в части более глубокого исследования влияния на нее факторов цифровизации при условии совершенствования информационной базы;

– **создана** система практических рекомендаций, включающая приоритетные направления развития экосистемы человеческого капитала аграрного сектора региона;

– **представлены** рекомендации по совершенствованию экономико-математического моделирования человеческого капитала в части использования кросс-корреляционного анализа при проведении дальнейших экспериментальных расчетов в случае, когда линейная зависимость между парами показателей (факторов) явно не прослеживается, а проявляется для смещенных данных.

Оценка достоверности результатов исследования выявила: теория основана на фундаментальных и прикладных исследованиях отечественных и зарубежных ученых, концепциях, посвященных проблеме формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, экосистемы и ее элементов, согласуется с прикладными аспектами исследования и полученными научными результатами; **идея базируется** на критическом анализе мирового и отечественного опыта исследования человеческого капитала, в том числе в условиях цифровых трансформаций, данных анкетирования и экспертного опроса; **использованы** сравнения существующих представлений об экосистеме в современной экономической науке и авторской интерпретации данной категории применительно к человеческому капиталу аграрного сектора; **установлено** количественное совпадение авторских результатов экономико-математического моделирования и динамики фактических значений показателя валовой добавленной стоимости сельского хозяйства; непротиворечивость разработанных в диссертации теоретических и методических положений человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации фундаментальным концепциям, представленным в публикациях, посвященных исследуемой проблеме (Н. И. Прока, И. Н. Меренковой, И. Г. Кузнецовой, О. С. Головановой, А. Ф. Дорофеева, С. Г. Головиной, С. А. Шелковникова и др.).

Личный вклад соискателя состоит в получении новых научных результатов: обоснована авторская интерпретация сущности человеческого капитала аграрного сектора, как ресурса, фактора и результата; идентифицированы особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе проявляющиеся в процессе воздействия на отдельные направления развития аграрного сектора обобщенных автором императивов цифровой трансформации; введена в научный оборот дефиниция «экосистемы человеческого капитала аграрного сектора

региона в условиях цифровизации» и разработана концептуальная модель организационно-экономического механизма формирования экосистемы, объединяющей совокупность субъектов, систему взаимоотношений, рыночные инструменты, направления государственного регулирования социально-экономических процессов в целях повышения качества управленческих решений; предложена методика построения и использования полифакторного индикатора развития экосистемы человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации, полученного в результате агрегирования показателей, характеризующих разнообразные факторы ее развития, предоставляющая возможности их оценки и ранжирования; разработана многофакторная экономико-математическая модель формирования и использования человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровизации, основанная на селективном отборе факторных показателей, позволяющая разрабатывать прогнозные сценарии и обосновывать инструменты управления человеческим капиталом аграрного сектора, а также непосредственном участии соискателя в получении исходных данных и разработке научно-методических подходов; личном участии автора в апробации результатов исследования, подготовке публикаций по выполненной работе.

В ходе защиты были высказаны следующие критические замечания относительно необходимости более подробного обоснования выбора метода экономико-математического моделирования, детального рассмотрения проблемы неравномерного использования цифровых технологий в зависимости от отрасли сельского хозяйства.

Соискатель Соколов Сергей Владимирович ответил на задаваемые ему в ходе заседания вопросы и привел собственную аргументацию положений формирования и использования человеческого капитала аграрного сектора в условиях цифровой трансформации.

На заседании 04 апреля 2024 года диссертационный совет принял решение за решение научной задачи разработки теоретических положений, методического инструментария и практических рекомендаций по формированию человеческого капитала аграрного сектора и его экосистемы в условиях цифровизации, присудить Соколову Сергею Владимировичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 12 человек, из них 11 докторов наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика агропромышленного комплекса (АПК) участвовавших в заседании, из 16 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 12, против – 0, недействительных бюллетеней – 0.

Заместитель Председателя
диссертационного совета



[Signature]
Костюкова Елена Ивановна

Ученый секретарь
диссертационного совета

[Signature]

Павленко Ирина Геннадьевна

«05» апреля 2024 г.