

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
Учетно-финансового факультета
ФГБОУ ВО

Ставропольский ГАУ

Протокол № 2 от «18» сентября 2016г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого Совета
Учетно-финансового факультета
ФГБОУ ВО

Ставропольский ГАУ, профессор

Е.И. Костюкова

«19» сентября 2016г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры
финансового менеджмента и банковского дела
на период 2016 – 2025 годы



Ставрополь, 2016



Содержание

| | |
|---|-----------|
| РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 3 |
| Введение | 3 |
| 1.1. Характеристика современного этапа развития агропромышленного комплекса Северо-Кавказского федерального округа и Ставропольского края | 5 |
| 1.2. Современное состояние и проблемы аграрного образования в Ставропольском крае, роль и задачи Университета в подготовке кадров для агропромышленного комплекса региона | 9 |
| 1.3. Конкурентные преимущества Кафедры | 11 |
| РАЗДЕЛ 2. МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ВИДЕНИЕ | 17 |
| 2.1 Миссия Кафедры | 17 |
| 2.2. Ценности Кафедры | 18 |
| 2.3. Видение и амбиции Кафедры | 19 |
| РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ | 20 |
| 3.1. Стратегическая цель и задачи развития Кафедры | 20 |
| 3.2. Задачи развития Кафедры | 21 |
| 3.3. Приоритетные направления развития Кафедры | 25 |
| РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ | 26 |
| РАЗДЕЛ 5. ОЖИДАДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ | 29 |



РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Введение

Программа развития кафедры финансового менеджмента и банковского дела на период 2016 – 2025 годы разработана в соответствии с Планом действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году (утв. Правительством РФ 01.03.2016), и утвержденным Перечнем лидирующих отраслевых образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации (утв. Министром сельского хозяйства Российской Федерации от 11.10.2016) и Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет» на 2016–2025 годы.

Программа развития Кафедры до 2025 года – логичное продолжение принятой в 2013 году Программы стратегического развития и повышения конкурентоспособности кафедры финансового менеджмента и банковского дела на период 2014–2018 гг.

При разработке Программы были учтены требования нормативно-правовых актов, данные аналитических и методических документов в сфере образования и науки, в частности:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части создания инжиниринговых центров);
- Федерального закона «О развитии сельского хозяйства» от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ;
- Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 июля 2011 г. № 899 «Об утверждении приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации»;
- Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295;



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

- Государственной программы Российской Федерации «Развитие науки и технологий на 2013–2020 гг.», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 301;
- Концепции федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 29 декабря 2014 г. № 2765-р;
- Федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства от 23 мая 2015 года № 497;
- Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от от 30 апреля 2014 г. № 722-р;
- Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента РФ от 30.01.2010 № 120;
- Плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, утвержденного Председателем Правительства РФ от 01.03.2016;
- Стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 февраля 2015 г. № 151-р;
- Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р;
- Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717;
- Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 года № 1485-р;
- Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп;
- Программы Ставропольского края «Развитие сельского хозяйства», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 559-п.



1.1. Характеристика современного этапа развития агропромышленного комплекса Северо-Кавказского федерального округа и Ставропольского края

Сельское хозяйство является ведущей отраслью экономики Северо-Кавказского федерального округа (далее – СКФО). Удельный вес отрасли в валовом региональном продукте составляет 13,9 %, площадь сельскохозяйственных угодий занимает 70,9 % территории региона. На долю сельского хозяйства приходится более 18 % общей численности занятых в СКФО.

Северо-Кавказский федеральный округ обеспечивает весомый вклад в продовольственную безопасность страны, формируя 7,8 % валовой продукции отрасли, в том числе: более 10 % собираемого в РФ урожая зерна, плодов, ягод, 14 % овощей, 45 % винограда, 5 % сахарной свеклы, 5 % подсолнечника, 8,5 % молока и 44 % шерсти.

Развитие агропромышленного комплекса (далее – АПК) СКФО осуществляется в соответствии с перспективными направлениями, определенными Стратегией социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010г. № 1485-р) (далее Стратегия развития СКФО), важнейшими из них являются: производство баранины, говядины, птицы и продуктов их переработки; молока и кисломолочной продукции; растительных и животных масел; зерна, мукомольной и крупяной продукции; сахара; винограда, вина и коньячной продукции; фруктов, ягод и овощей в свежем и консервированном видах; минеральной воды.

В качестве приоритетных задач в области развития АПК, определенных Стратегией развития СКФО выступают: повышение узнаваемости производителей из СКФО; улучшение доступа производителей из СКФО к крупным рынкам сбыта в Российской Федерации (далее – РФ), а также соседних государств; **стимулирование притока инвестиций в создание новых и модернизацию существующих хозяйств и производств**; развитие инфраструктуры мелиорации; повышение технологического уровня; интеграция малых форм хозяйствования в общую производственно-сбытовую цепочку.

Уровень развития аграрной сферы АПК субъектов РФ, входящих в состав СКФО, крайне неоднороден. Лидирующее положение по уровню развития сельского хозяйства среди субъектов РФ, входящих в состав СКФО, занимает Ставропольский край, выполняющий роль ведущего звена в развитии АПК региона.

В экономике Ставропольского края сельское хозяйство играет ключевую роль. По данным 2015 г. отрасль формирует 17,4 % валовой продукции региона и обеспечивает занятость более 17 % населения края, являясь



Кафедра финансового менеджмента и банковского дела

ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

крупным производителем зерна (8,5 % общероссийского валового сбора), подсолнечника (4,2 %), сахарной свеклы (4,5 %), мяса скота и птицы (3,2%) и шерсти (12,3 %).

Стратегией социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп, в ред. распоряжений Правительства Ставропольского края от 20.04.2011 № 147-рп, от 19.10.2012 № 456-рп, от 26.06.2013 № 229-рп) определены приоритетные направления развития агропромышленного комплекса региона: ликвидация сложившихся в отрасли структурных диспропорций; достижение уровня производства основных видов высококачественных продуктов питания, достаточного для полного самообеспечения населения края, с последующим выходом на региональные рынки по всем основным видам сельскохозяйственной продукции и продовольствия; повышение эффективности функционирования агропромышленного комплекса; сохранение и повышение плодородия почв; развитие рыночной и материально-технической инфраструктуры.

Анализ современного состояния аграрной сферы АПК Ставропольского края с точки зрения реализации поставленных стратегических целей выявил следующее.

Стратегическая цель «Ликвидация сложившихся в отрасли структурных диспропорций, развитие максимальной переработки сельскохозяйственной продукции по инновационным технологиям» находится на начальных этапах реализации.

Стратегическая цель – «Достижение уровня производства основных видов высококачественных продуктов питания, достаточного для полного самообеспечения населения края, с последующим выходом на региональные рынки других субъектов России по всем основным видам сельскохозяйственной продукции и продовольствия» реализована по отдельным видам продукции.

Стратегическая цель – «Повышение эффективности функционирования АПК Ставропольского края» последовательно реализуется.

В части реализации цели **«Развитие рыночной и материально-технической инфраструктур АПК Ставропольского края»** осуществляется создание крупных универсальных и специализированных торгово-логистических центров.

Представленные в программных документах стратегические цели определяют основные векторы развития аграрного комплекса СКФО и Ставропольского края. Проведенный анализ показал существующий потенциал дальнейшего экономического роста, для обеспечения которого необходимо первостепенное решение следующих задач. В части ликвидации структурных диспропорций, сложившихся в сельском хозяйстве необходимо



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

развитие мясного и молочного скотоводства, овцеводства. Для полного самообеспечения населения края региона с последующим выходом на рынки других субъектов России целесообразно увеличить объемы производства сельскохозяйственной продукции в закрытом грунте, обеспечить развитие садоводства, виноградарства и виноделия. Модернизация отрасли требует привлечения инвестиций, в том числе направленных на реконструкцию мелиоративных систем. В основе реализации стратегической цели в части развития материально-технической инфраструктуры АПК лежит создание производств по хранению, переработке и сбыту сельхозпродукции.

Устойчивое развитие АПК напрямую зависит от уровня финансовой базы на макро- и микроуровнях.

Основным источником государственных финансов, следовательно, программ господдержки, являются налоговые поступления.

Так в течение последних лет поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации увеличились на 29,5% и по результатам 2015 года составили 12,6 трлн.руб. Поступления федеральных налогов возросли на 28,4%, региональных – на 36,7%, местных – на 27,6%, специальных налоговых режимов – на 53,4%.

При этом поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации по Ставропольскому краю увеличились на 26,6% и по результатам 2015 года составили 72,3 млрд.руб. При этом поступления федеральных налогов возросли на 22,2%, региональных – на 39,2%, местных – на 66,7%, специальных налоговых режимов – на 50%.

Поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации от отрасли «Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» увеличились на 42% и по результатам 2015 года составили 54,3 млрд.руб. При этом поступления федеральных налогов возросли на 53,8%, региональных – на 18%, местных – на 57,2%, специальных налоговых режимов – на 17,5%.

Поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации от отрасли «Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» по Ставропольскому краю увеличились на 49,1% и по результатам 2015 года составили 3,4 млрд.руб. При этом поступления федеральных налогов возросли на 53,4%, региональных – на 44%, местных – на 48%, специальных налоговых режимов – на 26,4%.

В настоящее время налоговая политика в сельском хозяйстве нацелена на решение разносторонних проблем и не является, как это иногда представляют, инструментом только субсидирования сектора. С помощью налогов могут стимулироваться или, наоборот, подавляться определенные виды деятельности (например, природоохранные мероприятия часто стимулируются налогами); налоги оказывают воздействие на структуру аграрного сектора. При этом сельское хозяйство чувствительно не только к самому уровню налогов, но и их комбинации.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

Кроме того, проблемы социально-экономического развития региона и АПК в частности, усугубляются недостаточностью собственных финансовых ресурсов, от состояния которых напрямую зависят темпы расширенного воспроизводства. В современных условиях роль банковского сектора в обеспечении экономического роста усиливается, а темпы роста производства во все большей степени зависят от банковских кредитов и инвестиций. В этой связи особенно остро встает вопрос о состоянии банковского сектора региона и его роли в удовлетворении потребностей экономики и населения территории в финансовых ресурсах и современных банковских услугах.

По состоянию на 1 марта 2016 года банковская система края насчитывает 7 коммерческих банков, зарегистрированных на территории края и 57 филиалов банков других территорий (в большинстве своем банков Москвы и Санкт-Петербурга).

Сбербанк России является одним из самых крупных в регионе. Разветвленная сеть его структурных подразделений позволяет обслуживать большинство населенных пунктов Ставрополя, Дагестана, Ингушетии, Кабардино-Балкарии, Калмыкии, Карачаево-Черкесии, Северной Осетии и Чеченской Республики.

Наибольшая концентрация кредитных организаций и филиалов отмечается в краевом центре и регионе Кавказских Минеральных Вод, что обусловлено неравномерным развитием муниципальных образований и инфраструктуры края. В сельскохозяйственных районах края основным поставщиком банковских услуг остаются отделения и дополнительные офисы Сбербанка России, в краевом центре значительная доля иногородних банков.

На каждые 100 тысяч жителей Ставропольского края приходится в среднем 15,6 единиц банковских учреждений (с учетом РКЦ, дополнительных офисов). В среднем по России этот показатель составляет 9,7 единиц.

Банковская система края продолжает наращивать свою ресурсную базу. Основной причиной данного наращивания стали увеличение средств юридических лиц.

Наибольшую долю в течение последних трех лет в общем объеме размещенных средств продолжают сохранять кредиты и прочие размещенные средства, предоставленные нефинансовым предприятиям. Финансирование реальной экономики коммерческими банками по отраслям не является одинаковым. Наиболее значительные темпы роста финансирования проявились в 2015 году следующих отраслей экономики: сельское хозяйство (121 %), промышленность (110 %) строительство (109 %), торговля (100 %).

Тем не менее, кредитные организации отмечают падение привлекательности финансирования реального сектора региональной



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

экономики, что является отсутствием эффективной стратегии развития взаимодействия с ним у большинства Ставропольских банков.

Таким образом, аккумуляция и перераспределение больших объемов денежных средств, ведение счетов хозяйствующих субъектов, осуществление расчетов в хозяйстве и многие другие аспекты деятельности банковского сектора позволяют ему играть заметную роль в формировании финансовой базы региона и влиять на его социально-экономическое развитие. В Ставропольском крае основным фактором, определяющим специфику деятельности банковского сектора, являются преимущественная ориентация региона на производство сельскохозяйственной продукции. Этими обстоятельствами определяются особенности клиентского состава банковских учреждений края и специфика их взаимоотношений с клиентами.

В этой связи в свете глубоких социально-экономических преобразований, обусловленных проведением реформ, вопросы налогообложения сельхозтоваропроизводителей, банковского кредитования и привлечения инвестиций являются важнейшими.

1.2. Современное состояние и проблемы аграрного образования в Ставропольском крае, роль и задачи Университета в подготовке кадров для агропромышленного комплекса региона

Перспективы развития экономики Ставропольского края и сельского хозяйства, как важнейшей его компоненты, непосредственно связаны с состоянием трудового потенциала региона.

В общей численности населения Ставропольского края в 2015 году трудоспособное составило 58 %, что соответствует аналогичному показателю СКФО (59,3 %). Из числа трудоспособного населения удельный вес среднегодовой численности занятого населения в экономике Ставропольского края составил 80 %. На сельское хозяйство как вид производственной деятельности приходится 10,6 %, то есть эффективность работы десятой части занятого в экономике населения зависит от специалистов сельскохозяйственного профиля, выпускников аграрных вузов.

В финансовом секторе экономики, включая государственную службу (Минфин, ФНС), занято 2,3% из числа трудоспособного населения.

Роль аграрного вуза в подготовке специалистов по аграрным и другим направлениям в субъекте РФ определяется, прежде всего, долей студентов по каждой реализуемой вузом УГСН в региональном объеме.

В Ставропольском крае по данным мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2015 год зарегистрировано 47 организаций высшего образования с общим контингентом студентов 86411 человек, включая бакалавриат, специалитет и магистратуру. На долю ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет» приходится



Кафедра финансового менеджмента и банковского дела

ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

12,25 % всего контингента по субъекту РФ, что составляет 10582 человека, в том числе 5459 студентов обучаются на очной форме.

Анализ распределения приведенного контингента студентов высшего образования в Ставропольском крае показал, что в Ставропольском государственном аграрном университете 100 % из них обучаются по программам «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки»; **16,2 % – по программам «Науки об обществе»**; 15,3 % – по программам «Инженерное дело, технологии и технические науки» и 11,6 % – по программам «Математические и естественные науки». Таким образом, аграрное образование в Ставропольском крае представлено единственной образовательной организацией высшего образования – ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет». В то же время доля студентов сельскохозяйственного профиля составляет всего 4,08 % от краевого контингента студентов.

На территории Северо-Кавказского федерального округа осуществляют образовательную деятельность четыре аграрных вуза – Ставропольский ГАУ, Горский ГАУ, Кабардино-Балкарский ГАУ, Дагестанский ГАУ, с общим приведенным контингентом по направлениям подготовки, относящимся к сельскому хозяйству и сельскохозяйственным наукам, 6510,35 человека.

В структуре приведенного контингента по УГСН: 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00 – в СКФО Ставропольский ГАУ занимает 1 место (34,4 %, что составляет 2239,2 человека). В структуре подготовки кадров для аграрной отрасли СКФО наибольший удельный вес занимает УГСН 35.00.00 «Сельское, лесное и рыбное хозяйство», на нее приходится 52,8% контингента студентов.

О качестве подготовки специалистов свидетельствует востребованность выпускников на рынке труда. Так в среднем каждый 10 сотрудник финансовых учреждений и кредитных организаций является выпускником СтГАУ.

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ, ЧЕЛ

| Кредитные учреждения | Кол-во |
|---|--------|
| ПАО Сбербанк России | 1115 |
| АО «Россельхозбанк», Ставропольский филиал | 208 |
| ВТБ, Ставропольский филиал | 19 |
| Газпромбанк, Ставропольский филиал | 15 |
| ЗАО «ВТБ 24» | 10 |
| ОАО Банк «Возрождение», Ставропольский филиал | 25 |

Процент трудоустроенных выпускников финансового профиля достаточно высок и превышает пороговый уровень, отмеченный в



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

федеральном мониторинге деятельности вузов по региону, который составляет 50 %.

Для сохранения и развития конкурентных преимуществ выпускников Ставропольского ГАУ необходимо обеспечить:

- высокий уровень теоретической подготовки, подкрепленный практической направленностью обучения и внедрением инновационных методов обучения;
- устойчивый положительный социально-профессиональный имидж выпускников прошлых лет;
- эффективную внутривузовскую систему содействия трудоустройству выпускников, основанную на многоаспектном и продуктивном взаимодействии с работодателями;
- реализацию образовательных программ с учетом регулярно актуализируемых требований регионального рынка труда в сотрудничестве с ведущими аграрными предприятиями и финансовыми учреждениями края и региона;
- широкие возможности получения дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки, востребованным на рынке труда;
- информационное сопровождение содействия трудоустройству выпускников, обеспеченное выпускающими кафедрами Ставропольского ГАУ и территориальными центрами занятости населения Ставропольского края.

1.3. Конкурентные преимущества Кафедры

Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, являясь структурным подразделением вуза, призвана создавать благоприятные условия и представлять интересы коллектива своих сотрудников в органах управления вузом и других организациях.

Итоги пятилетнего развития кафедры можно обобщить по трем основным направлениям деятельности: учебно-методическая работа, воспитательная и социальная работа, научно-исследовательская и инновационная работа.

Отчетный период для кафедры обусловлен переходом на уровневую систему образования. На сегодняшний день на кафедре реализуются программы подготовки бакалавров по направлению 38.03.01 – Экономика профиль подготовки Налоги и налогообложение, магистров по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (программа «Банки и банковское дело»), 38.04.02 Менеджмент (программа «Финансовый менеджмент») и 38.04.08 Финансы и кредит (программа «Банковский менеджмент»). Ключевым моментом в процессе перехода на ФГОС-3+ стала разработка основной образовательной программы (ОПОП) для каждого из направлений бакалавриата и магистратуры.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

Все программы реализуемые на кафедре в 2015 году прошли международную внешнюю экспертизу образовательной программы в Национальном центре общественной аккредитации и были аккредитованы Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Основным звеном формирования бренда образовательной программы является профессорско-преподавательский состав. Доля штатных преподавателей с учеными степенями и званиями на кафедре составляет 100%, докторов наук – 30%. Главными качествами преподавательского состава кафедры является высокий уровень общих и профессиональных знаний, владение передовыми педагогическими технологиями, уровень квалификации, реализация в учебном процессе целей и задач обучения.

Учебные дисциплины программ подготовки на кафедре обеспечены учебными пособиями, в том числе с грифами и опубликованными в центральных издательствах РФ.

Учебный процесс бакалавриата по направлению Экономика практикоориентирован. На магистерских программах преподают аттестованные сотрудники финансово-кредитных организаций, обучение ориентировано на разработку, анализ и обоснование эффективных финансовых решений с помощью IT-технологий в реальных бизнес условиях. На кафедре заключены партнерские соглашения более чем с 20 организациями и учреждениями края и России. Нашими партнерами являются: ПАО Сбербанк, АО «Россельхозбанк», «Газпромбанк» (АО) и др.

Следует отметить положительный опыт использования учебных видеокейсов и игр кафедры. Кафедра финансового менеджмента и банковского дела проводит занятия по дисциплинам специализации «Банковское дело» в рамках деловой игры «Оценка кредитоспособности заемщика».

В рамках дисциплины «Ведение в специальность» сотрудники кафедры проводят ознакомительные лекции с представителями кредитных учреждений, налоговых органов целях популяризации профессии Финансиста, Налогового служащего.

В рамках проекта «Семинары финансовой грамотности в школах и ВУЗах», который кафедра реализует совместно с ПАО Сбербанком и Министерством Финансов Ставропольского края, преподаватели и студенты кафедры обучили более 1000 слушателей со всего Ставропольского края.

По дисциплинам, предусмотренным учебными планами специалитета, бакалавриата и магистратуры на кафедре разработаны учебно-методические комплексы по закреплённым дисциплинам. Даже учитывая преемственность и частичную повторяемость многих дисциплин работу можно считать объемной и своевременно проводимой.

По результатам 2014 года ППС кафедры проведены исследования на сумму 2 852,5 тыс.руб.; издано 4 сборника научных трудов по материалам конференций, проведенных в СтГАУ, опубликовано 11 монографий, 21



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

статья в журналах из перечня ВАК, 7 статей в зарубежных изданиях, в том числе 4 - входящих в международные базы цитирования, 46 статей - в других изданиях, 134 студенческие статьи, 1 учебник с грифами, 3 учебных пособия с грифом, 16 учебных пособий без грифов; количество публикаций в РИНЦ – более 470, количество цитирований в РИНЦ – более 2300, среднее значение Индекса Хирша – 6,1; приняли участие в Выставке Hi-Tech в Санкт-Петербурге - 1 золотая медаль, Международной выставке-ярмарке "Агрорусь-2014" в Санкт-Петербурге - 1 золотая медаль, Российской агропромышленной неделе «Золотая осень» в Москве - 1 серебряная медаль: за заслуги в области развития отечественного образования профессор Давыдянц Д.Е. удостоен золотой медали им. Сократа (Sokrates) в области философских наук Европейского научно-промышленного консорциума: молодые ученые кафедры стали победителями российских и международных конкурсов, проводимых МСЭФ, г.Москва; заключено 3 договора о научном и творческом сотрудничестве.

В течение 2015 года проведены исследования на сумму 694,417тыс.руб. (на 1 ППС – 63 129 руб.); объем привлеченных средств от участия в информационно–консультационной службе края, района и др. - 518,854 тыс. руб. (на 1 ППС – 47 169 руб.) В целом привлечено 1 213 271 руб. (на 1 ППС – 110297 руб.). Кафедрой издано 3 сборника научных трудов по материалам конференций, проведенных в СтГАУ; опубликовано 5 монографий, 213 научных статей, из них 15 - в журналах из перечня ВАК, 9 - в центральных изданиях, 6 - в зарубежных изданиях, в том числе 2 - входящих в международные базы цитирования - SCOPUS, 57 - в других изданиях, 3 учебника с грифами, 2 учебных пособия с грифами, 1 учебник без грифа и 15 учебных пособий без грифов. Получено 1 Свидетельство об официальной регистрации программы для ЭВМ на Электронный учебник по дисциплине «Деньги Кредит Банки». ППС кафедры принял участие в 23 НПК, в том числе: 15 международных, 4 всероссийских и 4 вузовских. Заключен 1 договор о научном и творческом сотрудничестве. Зав.кафедрой Ю.М. Складорова награждена премией Ставропольского края за трудовые заслуги, достижения в различных областях деятельности, направленной на социально–экономическое развитие края; Складорова Ю.М. и Гурнович Т.Г. стали победителями в конкурсе «Идеальный сотрудник – 2015»; Складорова Ю.М. и Лапина Е.Н. стали лауреатами во всероссийском конкурсе «Лучший молодой преподаватель – 2015»; ППС принял участие и удостоен наград в Выставке Hi-Tech в Санкт-Петербурге - 1 золотая медаль, Международной выставке-ярмарке «Агрорусь-2015» в Санкт-Петербурге - 2 золотых медали; 17 Российской агропромышленной неделе «Золотая осень» в Москве - 1 золотая медаль и благодарность; за монографии профессор Давыдянц Д.Е. удостоен 2 золотых медалей на Международном книжном салоне в Париже и ВДНХ, г.Москва; молодые ученые кафедры стали победителями российских и международных конкурсов, проводимых МСЭФ, г.Москва. Под



Кафедра финансового менеджмента и банковского дела

ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

руководством ППС кафедры 372 студента приняло участие в НИР, в том числе олимпиадах - 116 человек, из них 29 стали победителями; в НПК – 139 человек, опубликовано 150 студенческих научных статей. На 1 декабря 2015 года количество публикаций в РИНЦ – 798 (среднее – 66,5), количество цитирований в РИНЦ – 5400 (среднее - 450), Индекса Хирша – 129 (среднее – 10,75).

На кафедре воспитательная работа производится согласно концепции воспитательной работы университета. Поэтому институт кураторов занимает одну из ведущих ролей в системе управления воспитательной работы. За кафедрой закреплено 6 академических групп бакалавриата и 12 групп магистратуры, кураторскую работу выполняет 7 преподавателей.

По результатам ежегодной рейтинговой оценки результатов работы подразделений университета кафедра занимает лидирующие позиции – входит в 10 кафедр (высокие результаты были показаны в учебно-методической работе, учебно-педагогической работе, воспитательной и внеучебной работе, научно-исследовательской работе).

Высоких результатов кафедра занимает среди конкурентов:

КЛЮЧЕВЫЕ КОНКУРЕНТЫ КАФЕДРЫ



РЕГИОНАЛЬНЫЕ

✓ Кафедра финансов и кредита



✓ Кафедра денежного обращения и кредита



✓ Кафедра финансов и кредита



✓ Кафедра финансов и кредита



ЗАРУБЕЖНЫЕ

✓ Кафедра финансов и анализа в АПК



гродненский государственный аграрный университет республика беларусь

РОССИЙСКИЕ

✓ Кафедра банков и банковского менеджмента



ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

✓ Кафедра налогов и финансового права



РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. К.А. ТИМИРЯЗЕВА

✓ Кафедра банков и финансовых рынков



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

✓ Кафедра налогов и налогообложения



ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПЕТРА I

✓ Кафедра финансов

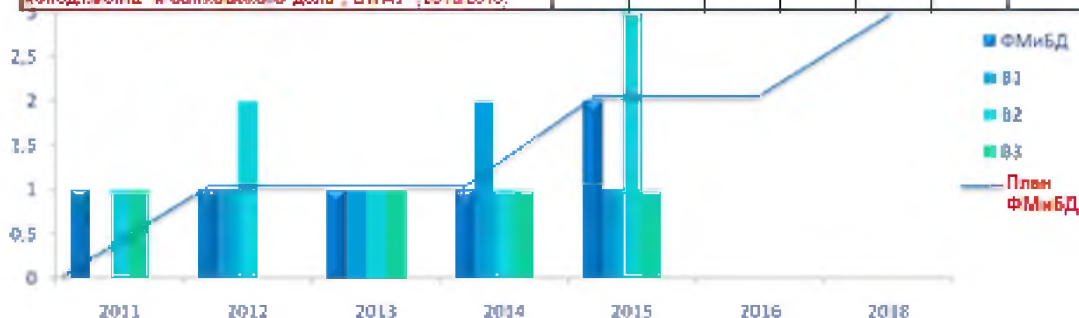


КАЗЫЛОРДИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. КОРКЫТ АТА РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН



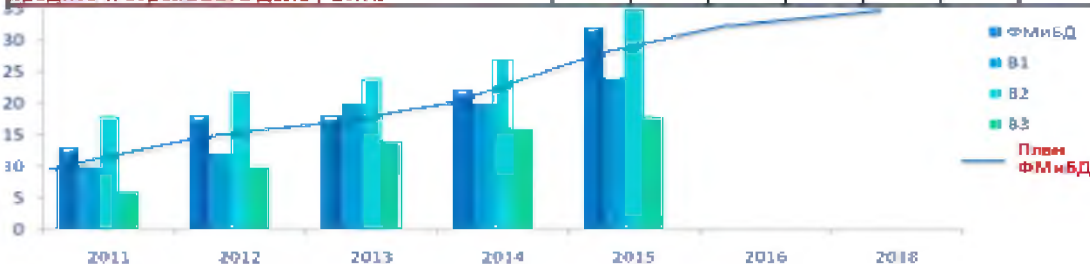
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ИЗДАНИЮ УЧЕБНИКОВ И УЧЕБНЫХ ПОСОБИЙ

| Наименование структурного подразделения, Вуза | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2018 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|
| Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (ФМиБД) | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | | |
| Кафедра денежного обращения и кредита, КубГАУ (В1) | - | 1 | 1 | 2 | 1 | | |
| Кафедра банков и банковского менеджмента, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (В2) | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | | |
| Кафедра финансов, Кызылординский государственный университет им. Коркыт Ата, Республика Казахстан (В3) | 1 | - | 1 | 1 | 1 | | |
| Плановые показатели кафедры финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (2018/2015) | - | 2 | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 |



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО НАУЧНЫМ ПУБЛИКАЦИЯМ

| Наименование структурного подразделения, Вуза | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2018 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|
| Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (ФМиБД) | 12 | 17 | 27 | 32 | 25 | | |
| Кафедра денежного обращения и кредита, КубГАУ (В1) | 10 | 12 | 20 | 20 | 24 | | |
| Кафедра банков и банковского менеджмента, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (В2) | 18 | 22 | 24 | 27 | 35 | | |
| Кафедра финансов, Кызылординский государственный университет им. Коркыт Ата, Республика Казахстан (В3) | 6 | 10 | 14 | 16 | 18 | | |
| Плановые показатели кафедры финансов, кредита и страхового дела, СтГАУ | 10 | 14 | 17 | 27 | 33 | 35 | 37 |





**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ
Публикационная активность НПР в Российской базе цитирования (РИНЦ)



| Наименование структурного подразделения, Вуз | Количество | | Индекс Хирша в расчете на 1 НПР |
|---|--------------------|--------------------|---------------------------------|
| | статей | цитиров. | |
| Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ | 924 | 3310 | 16,6 |
| Кафедра денежного обращения и кредита, КубГАУ | 379 | 1741 | 3,4 |
| Кафедра банков и банковского менеджмента, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации | 964 | 12170 | 5,7 |
| Кафедра финансов и кредита, СКФУ | 993 | 3438 | 4,4 |
| Плановые показатели кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (2016/2015) | 1004 / 1274 | 5135 / 6215 | 15 / 18 |

Публикационная активность НПР в Международных базах цитирования (Scopus)

| Наименование структурного подразделения, Вуз | Количество | | Индекс Хирша в расчете на 1 НПР |
|---|------------|----------------|---------------------------------|
| | статей | цитиров. | |
| Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ | 6 | 36 | 0,8 |
| Кафедра денежного обращения и кредита, КубГАУ | - | - | - |
| Кафедра банков и банковского менеджмента, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации | - | - | - |
| Кафедра финансов и кредита, СКФУ | 2 | - | - |
| Кафедра финансов и анализа в АПК, Гродненский государственный аграрный университет, республика Беларусь | - | - | - |
| Плановые показатели кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (2016/2015) | 12 | 50 / 60 | 1,1 / 1,56 |

**КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПО ДОЛЕ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С
УЧЕНЫМИ СТЕПЕНЯМИ**



| Наименование структурного подразделения, Вуз | Количество НПР кафедры | Удельный вес НПР кафедры с учеными степенями и званиями, % | Удельный вес НПР с ученой степенью доктора экономических наук, % |
|---|------------------------|--|--|
| Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ | 10 | 70,0 | 30,0 |
| Кафедра денежного обращения и кредита, КубГАУ | 17 | 58,8 | 5,9 |
| Кафедра банков и банковского менеджмента, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации | 29 | 82,6 | 27,6 |
| Кафедра финансов и кредита, СКФУ | 27 | 92,6 | 28,6 |
| Кафедра финансов и анализа в АПК, Гродненский государственный аграрный университет, республика Беларусь | 23 | 34,8 | 4,3 |
| Плановые показатели кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (2016/2015) | 13 | 100 | 22,2 / 33,3 |

Достижения кафедры финансового менеджмента и банковского дела Ставропольского государственного аграрного университета признаны международными и российскими организациями. Персонал и студенты кафедры настроены на быстрые темпы развития, на достижение лучших стандартов жизни, на более активное участие в решении проблем, стоящих перед регионом и страной в целом.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

Нас всех сегодня не устраивает многое. Это и **макроэкономическая ситуация** (растущее расслоение экономического, социального, культурного, инфраструктурного уровней развития территорий России) и **долгосрочная тенденция сокращения традиционных групп потребителей услуг Университета** (сокращение численности выпускников общеобразовательных школ, диссонирующее с количеством мест в вузах), и **снижение качества общего (школьного) образования**, и **рост разнообразия субъектов**, действующих на «поле» подготовки кадров, исследований, инноваций, обострение конкуренции между этими субъектами, и **социально-экономические процессы**, приводящие к изменениям объема и структуры занятости населения, набора профессий и квалификаций, востребованных в регионе, **низкий уровень финансовой грамотности населения**.

Эти проблемы появились не сегодня и не вчера и необходимо приложить все усилия, чтобы способствовать созданию надёжного фундамента для повышения уровня жизни сотрудников и студентов Ставропольского ГАУ, и в целом населения Северо-Кавказского федерального округа.

Мы готовы к ответственным действиям по модернизации высшего образования. Мы будем стабильно добиваться высоких результатов деятельности, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Мы будем мощным брендом учетно-финансового образования в Российской Федерации. Наше конкурентное преимущество основано на доверии со стороны всех заинтересованных сторон, которое подкрепляется качеством предоставляемых образовательных услуг, научно-инновационных услуг, консультационно-методических услуг и др.

Мы будем давать сотрудникам и студентам кафедры уверенность и надежность, делать их жизнь лучше, помогать реализовывать устремления и мечты.

РАЗДЕЛ 2. МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ВИДЕНИЕ

2.1 Миссия Кафедры

Миссия: *обеспечить продвижение качественного учетно-финансового образования, подготовки высококвалифицированных кадров, способных эффективно работать в условиях формирования инновационно-ориентированной экономики РФ и региона, приумножение финансовой грамотности различных слоев населения.*



Кафедра финансового менеджмента и банковского дела ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

МИССИЯ КАФЕДРЫ финансового менеджмента и банковского дела



»Формирование современной и конкурентоспособной кафедры, видящей свое предназначение в развитии механизмов модернизации отечественного высшего профессионального образования на основе интеграции образования, науки и бизнеса.
»Подготовка квалифицированных имеющих лидерские качества кадров, эффективно осуществляющих взаимодействие в профессиональной, корпоративной и общественной средах, обладающих социальной мобильностью и пользующихся устойчивым спросом у работодателей, способных внедрять современные технологии и оказывать влияние на инновационное развитие России.



2.2. Ценности Кафедры

Наши ценности – это основа отношения к жизни и работе, это внутренний компас, который помогает принимать решения в самых сложных ситуациях, это принципы, верность которым мы храним всегда и везде. Наши ценности не оторваны от жизни, они понятны и прозрачны для каждого члена команды, они – основа принятия решений, они определяют нормы поведения. Мы верим в ценности, в соответствии с которыми живем. Для нас важно делать больше, лучше, превосходить себя. Именно поэтому мы выбрали для себя четыре важных ориентира, которые помогают нам принимать верные решения в любых ситуациях: **Качество, Этика, Профессионализм, Креатив.**

Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов.** Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

2.3. Видение и амбиции Кафедры

Видение кафедры – стать выдающимся инновационным подразделением СтГАУ, интегрированным в международную образовательную и научно-исследовательскую среду, рыночную экономику, активно влияющим на интеллектуальное, духовное и социально-экономическое развитие страны и региона; обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Эксклюзивность кафедры:

- ✓ высокий статус получаемого на кафедре экономического образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;
- ✓ обеспечение реализации принципа «образование в течение всей жизни» на различных уровнях экономического образования региона и страны;
- ✓ постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал кафедры (филиалы кафедры партнеров, инновационные лаборатории, персонал), обеспечивающий внедрение наукоемких технологий в финансово-экономическую сферу АПК и других отраслей народного хозяйства;
- ✓ интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как результат - складывающийся в мировом образовательном пространстве имидж Университета;
- ✓ согласованность научно-практических проектов с региональными программами СК, СКФО;
- ✓ постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий кафедре обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;
- ✓ развитая система партнерства кафедры с целевыми группами бизнес-сообщества, органов власти и социальной сферы.

Факторы критического успеха:

Концентрация таланта – привлечение на кафедру СтГАУ талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых (интернационализация образования, разработка собственных программ и содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов).

Разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований ученых кафедры, трансфера технологий, расширения



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников кафедры.

Оптимальное управление – непрерывное развитие системы управления, которая позволит кафедре СтГАУ стратегически применять инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения, управлять ресурсами без излишней бюрократии (делегирование полномочий и определение степени ответственности, развитые каналы коммуникаций, поддержка лидерства, система вдохновляющей мотивации).

РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

3.1. Стратегическая цель и задачи развития Кафедры

Стратегическая цель – *Укрепление позиций кафедры как ведущей среди аналогичных кафедр финансово-экономического профиля посредством формирования учебной, научной, инновационно-исследовательской и практической школы - единства подхода к предмету, типу мышления и приемам обучения высшей школы.*



ГЛАВНАЯ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ КАФЕДРЫ



Укрепление позиций кафедры как ведущей среди аналогичных кафедр финансово-экономического профиля посредством формирования учебной, научной, инновационно-исследовательской и практической школы - единства подхода к предмету, типу мышления и приемам обучения высшей школы.





Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»



Стратегическая программа развития кафедры
«Финансовый менеджмент и банковское дело»



3.2. Задачи развития Кафедры

Развитие АПК региона: *Кадровое, научное и экспертно-прогностическое сопровождение государственной политики по развитию агропромышленного комплекса и экономической модернизации региона.*

Кафедра станет структурным элементом инкубатора СтГАУ формирования и апробирования идей, способствующих технологической модернизации АПК региона, центром подготовки финансовой элиты для сегмента АПК, который будет конкурентоспособным в среднесрочной перспективе. Положительная динамика развития научно-образовательного потенциала, способного генерировать новые знания и способствовать распространению лучших практик в области совершенствования содержания образования и образовательных технологий, в сфере содействия научно-технологическому и социально-экономическому развитию территории и отраслей экономики.

Образование: *Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами.*

Наши студенты – это будущая профессиональная элита региона и страны. Они должны быть активно вовлечены в образовательную, научно-производственную, культурную, спортивную деятельность и найти для себя ключевые ниши для самореализации. Кафедра растит не только профессиональные кадры, но и зрелую ответственную личность.

Для этого необходимо обеспечить направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

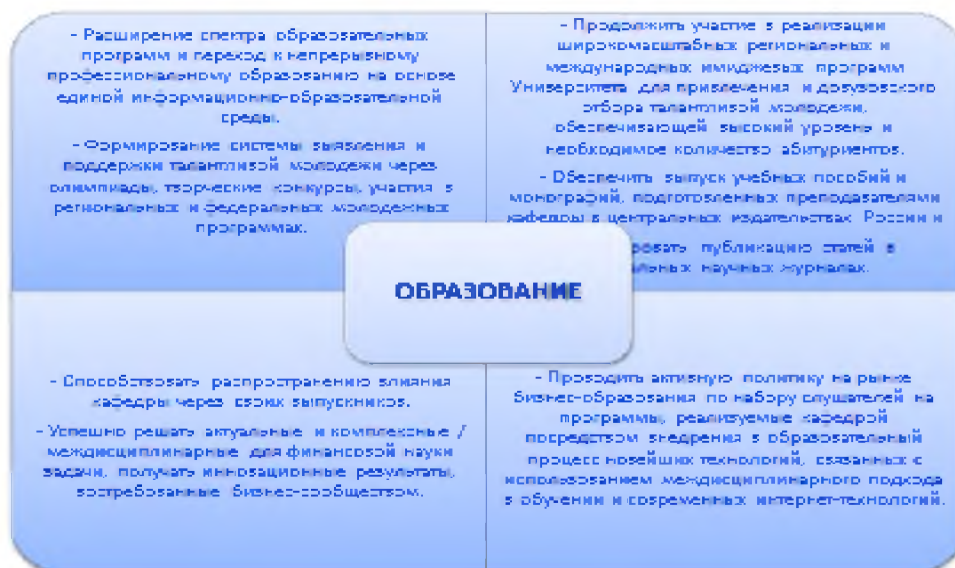
Сегодня кафедра может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе по учетно-финансовым направлениям подготовки кадров. И здесь необходимо сделать акцент на интенсификацию процессов обучения с использованием современных электронных средств и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, последних научных достижений. Реализовать привлекательную для студентов идею получения двойных дипломов с международным участием, проводить поэтапную международную аккредитацию основных образовательных программ. Разработать все учебные курсы и модули на иностранных языках.

Высокая репутация Ставропольского государственного Аграрного Университета в регионе позволяет кафедре расширить практику активного использования «университетской площадки» для организации публичных экспертных обсуждений социально-экономических проблем разного уровня, привлекая профессиональное сообщество и широкий круг общественности.

Содержательная и инфраструктурная модернизация образовательного процесса для подготовки нового поколения востребованных на рынке труда специалистов, обладающих профессиональными и этнокультурными компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий социально-экономического развития СКФО.



**Стратегическая программа развития кафедры
«Финансовый менеджмент и банковское дело»**





**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

Интеллектуальное обеспечение деятельности государства и институтов гражданского общества по поддержанию единого социокультурного пространства региона как неотъемлемой части российской цивилизации, формированию российской идентичности и гражданского патриотизма, сохранению культурного наследия Северного Кавказа.

Наука и инновации: Научно-инновационное обеспечение АПК.

Научно-исследовательская работа на кафедре ориентирована на проведение научных исследований направленных на развитие и совершенствование образовательного процесса и повышение качества подготовки выпускников всех ступеней образования. Это позволяет обеспечить развитие фундаментальных экономических наук, создавать новые научные школы и направления, существенно расширить сферу и масштабы прикладных научных исследований в области экономики, финансов и управления.

Будет сформировано новое поколение фундаментально подготовленных специалистов с прочными практическими навыками, способных быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим и социально-политическим условиям, готовых взять на себя ответственность за социальные и экономические изменения в СКФО.

Развитие системы фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки, технологии и техники РФ и исследований, ориентированных на задачи модернизации и социально-экономического развития региона



**Стратегическая программа развития кафедры
«Финансовый менеджмент и банковское дело»**





**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

Совершенствование инфраструктуры кафедры с целью превращения его в ведущий региональный центр инновационного развития, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий.

Развитие человеческого капитала: *Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал, работающий на АПК и устойчивое развитие (сельских) территорий.*

Совместно с организациями-партнерами и работодателями будет создана сетевая модель интегрированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей высокую эффективность системы непрерывного дополнительного образования, академическую мобильность научно-педагогических школ, реализацию инновационных образовательных программ в едином научно-образовательном пространстве, формирование успешных сетевых структур для выполнения совместных (в том числе международных) проектов.

В последние десятилетия одним из ключевых факторов развития образования стала его интернационализация или образование за границей. Это очень важно, поскольку те, кто сегодня может беспрепятственно перемещаться между различными странами, культурами и языками смогут воспользоваться возможностями, которые открывает научный, технологический и информационный прогресс.

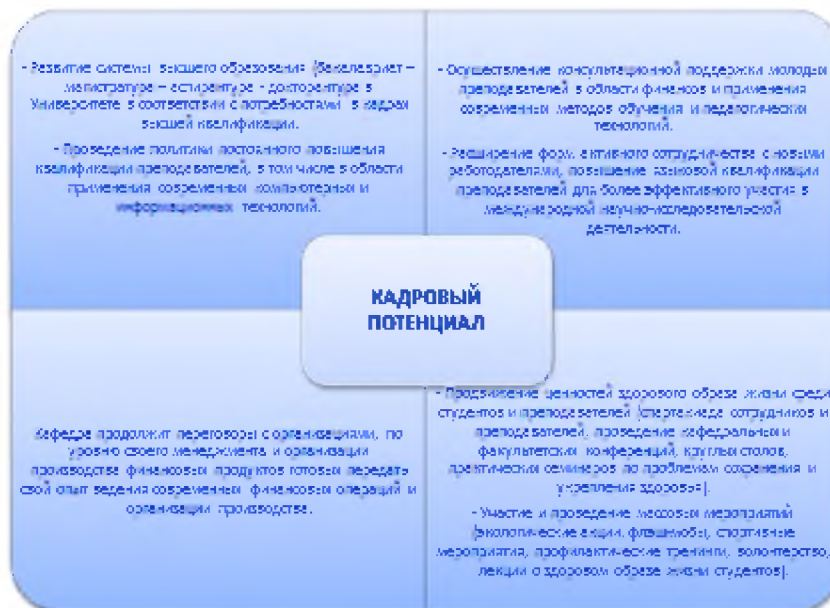
В соответствии с этим кафедра финансового менеджмента и банковского дела стремится осуществлять свою деятельность в России и за ее пределами в соответствии с международными стандартами качества.

Система управления кафедрой и персоналом: *Совершенствование организационно-управленческого и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности Кафедры.*

В стремлении быть лучшим в области подготовки экономических кадров в СКФО кафедра финансового менеджмента и банковского дела приветствует инициативу и личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, создает равные возможности для профессионального и личного роста.

Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и менеджмента кафедры через системы послевузовского и дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Создание условий для формирования здорового образа жизни путем развития социальной инфраструктуры кафедры для студентов и сотрудников.



3.3. Приоритетные направления развития Кафедры

Приоритетными направлениями развития Кафедры, на которых будут концентрироваться основные управленческие усилия, финансовые и человеческие ресурсы, являются:

- совершенствование экономического механизма эффективного производства экологически чистой и конкурентной на мировых рынках сельскохозяйственной продукции, обеспечивающего финансовую устойчивость и ускоренное развитие АПК;
- совершенствование основных направлений развития сельских территорий, обеспечивающих рост занятости сельского населения, гармоничное развитие личности и приращение человеческого капитала на селе;
- совершенствование механизма формирования благоприятной предпринимательской среды, обеспечивающего развитие инновационно-инвестиционного потенциала региона. Разработка методологии учетно-аналитического обеспечения инновационной деятельности в региональной экономике;
- развитие инновационно-информационных технологий в агробизнесе;
- повышение финансовой грамотности различных слоев населения края.



РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ

Реализация приоритетных направлений развития Кафедры будет осуществлена на основе согласованных по срокам и результатам мероприятий, сгруппированных по следующим направлениям:

1. Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами:

- Совершенствование системы подготовки специалистов с учетом приоритетных задач социально-экономического развития СКФО, структуры и потребностей рынка труда и осуществление для этого мониторинга рынка труда совместно с государственной системой занятости населения в СКФО.

- Расширение спектра образовательных программ и переход к непрерывному профессиональному образованию на основе единой информационно-образовательной среды.

- Реализация комплекса мер по интеграции кафедры в международную систему образования.

- Формирование системы выявления и поддержки талантливой молодежи через олимпиады, творческие конкурсы, интернаты для одаренных детей, участия в региональных и федеральных молодежных программах.

- Обеспечение равных условий для получения образования для лиц с ограниченными возможностями.

- Продолжить реализацию широкомасштабных региональных и международных имиджевых программ Университета для привлечения и довузовского отбора талантливой молодежи на кафедру, обеспечивающей высокий уровень и необходимое количество абитуриентов.

- Обеспечить расширение магистерской подготовки, реализацию сквозных программ среднего и высшего профессионального образования; усилить роль курсового проектирования и производственной практики в учебном процессе бакалавров, сохранить многообразие форм дополнительного образования студентов.

- Разработка и внедрение образовательных программ и методик в области формирования российской идентичности и гражданского патриотизма.

- Создание системы поддержки общественных инициатив в области гражданско-патриотического воспитания (клубы, объединения, студенческий парламентаризм и пр.).

- Мониторинг социальных и мировоззренческих установок молодежи СКФО.

- Изучение, сохранение и популяризация культуры народов СКФО.

2. Научно-инновационное обеспечение АПК.

- Совершенствование инфраструктуры для проведения фундаментальных и прикладных исследований.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.
- Развитие системы академической мобильности через институт визит-профессоров, стажировки ученых кафедры в ведущих отечественных и зарубежных университетах и научных центрах.
- Создание системы стипендиальной поддержки ученых кафедры и активизации научно-исследовательской работы студентов с привлечение стратегических партнеров.
- Развитие единой инфраструктуры для эффективной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
- Формирование предпринимательской культуры и подготовка кадров для инновационной экономики.
- Интеграция с инновационной системой Северо-Кавказского федерального округа путем создания инновационных учебно-практических центров кафедры.
- Мониторинг потребности в инновационных разработках финансового характера.
- Формирование внешнего инновационного пояса кафедры, включающего малые инновационные предприятия, бизнес-инкубаторы, центры трансфера технологий и т.п.

3. Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал, работающий на АПК и устойчивое развитие (сельских) территорий.

3.1. Прогнозирование и оценка потребности АПК в специалистах:

- прогнозирование и оценка потребности АПК и финансового сектора в молодых специалистах аграрного профиля.

3.2. Расширение дополнительного образования:

- изучение востребованности и расширение программ дополнительного образования на рынке образовательных услуг;
- создание платформы открытого знания в области аграрных и финансовых наук для широкого круга интересантов.

3.3. Развитие финансового консультирования:

- расширение услуг по финансовому консультированию, в том числе в области налогов, кредита и инвестиций.

3.4. Усиление роли лидирующей кафедры в социально-экономическом развитии территорий:

- участие лидирующей кафедры в разработке и реализации программ регионального социально-экономического развития.

3.5. Обеспечение непрерывности аграрного образования:

- развитие взаимодействия лидирующей кафедры с образовательными учреждениями СПО и ДПО.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

4. Совершенствование организационно-управленческого и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности лидирующего вуза.

-разработка и реализация программы воспроизводства и развития кадрового потенциала, предусматривающей привлечение к преподавательской и научной деятельности кафедры наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности;

-разработка и введение в действие периодически обновляемой системы требований конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава;

-повышение требований к другим категориям работников (административно-управленческому, научно-техническому, учебно-вспомогательному и хозяйственному персоналу), к их профессиональному уровню и степени квалификации, и способности освоения новых информационных технологий и методов организации деловых процессов;

-формирование кадрового резерва руководящего состава субъектов университетского комплекса, а также педагогического и научного резерва;

-развитие механизмов реализации целевой социальной поддержки работников кафедры.

- развитие системы высшего образования (бакалавриат – магистратура – аспирантура - докторантура в университете в соответствии с потребностями в кадрах высшей квалификации.

- создание системы повышения квалификации и стажировок для руководителей, профессорско-преподавательского состава и сотрудников учреждений общего и профессионального образования округа.

- переподготовка кадров и повышение квалификации преподавателей кафедры в ведущих отечественных зарубежных университетах, научных центрах и инновационных компаниях.

- совершенствование ресурсной базы системы дополнительного профессионального образования.

- для реализации целей в направлении «корпоративность» будет усовершенствован механизм вовлечения молодежи в разработку и реализацию разнообразных проектов, программ, конкурсов. Это обеспечит нам выявление и возвращение талантов, которые мы воспринимаем как постоянный источник творчества и инноваций по ключевым процессам Университета;

- совершенствование здоровьесберегающих образовательных технологий на кафедре.

- развитие социальной инфраструктуры, обеспечивающей необходимые условия для проведения физкультурно-спортивной, лечебно-профилактической, досуговой работы со студентами и сотрудниками.

Целевые показатели (индикаторы) Программы приведены в Программе качества.



Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»
РАЗДЕЛ 5. ОЖИДАДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Приоритетом кафедры финансового менеджмента и банковского дела в социальной и культурной сфере будет стабилизация средствами образования научной и культуротворческой деятельности, этнополитических и этноконфессиональных отношений, разработка социальных технологий по формированию гражданской идентичности в полиэтничном социуме, снижение угроз и рисков национальной безопасности на Юге РФ и **обеспечение устойчивой интеграции Северного Кавказа в российское цивилизационное пространство.**

Некоторые субъекты Российской Федерации, входящие в состав Северо-Кавказского федерального округа, принадлежат к числу наименее экономически развитых субъектов Российской Федерации в силу крайне низкого уровня развития экономики и социальной сферы, характеризующейся высокой степенью безработицы, сложной криминогенной обстановкой и напряженной этнополитической ситуацией.

По таким ключевым социально-экономическим показателям, как валовой региональный продукт на душу населения, производительность труда и средняя заработная плата, бюджетная обеспеченность, уровень развития реального сектора экономики и вовлеченность во внешнеэкономическую деятельность, Северо-Кавказский федеральный округ заметно отстает от других федеральных округов.

На текущий момент реальный сектор экономики Северо-Кавказского федерального округа развит слабо: доля аграрного сектора в валовом региональном продукте достигает 22 процентов (по Российской Федерации - 5 процентов); доля продукции обрабатывающих производств не превышает 15 процентов (по Российской Федерации - 19 процентов). Основной вклад в валовой региональный продукт вносит сектор государственного управления и сфера социальных (в том числе коммунальных) услуг, доля которых в валовом региональном продукте составляет до 55 процентов (по Российской Федерации - 16 процентов).

Безработица в Северо-Кавказском федеральном округе остается крайне высокой - ее официальный уровень варьируется от 8 до 55 процентов, что в 1,5 - 9 раз превышает среднероссийский уровень. Имеет место скрытая безработица и высокий процент занятости населения в низкооплачиваемых секторах экономики.

Одной из важных задач СКФО является также качественная подготовка специалистов, необходимых для обеспечения потенциального экономического роста. Человек, имеющий диплом экономиста, считался и считается успешным, перспективным специалистом, для которого при сложившейся ситуации состояние рынка везде открыты двери. Будущее экономического сектора как основного «коридора развития» Кавказа связано с формированием инфраструктуры и институциональных условий



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

академической мобильности студентов и преподавателей, создание условий для обеспечения участия в непрерывном образовании, создание программ развития персонала, подготовка и переподготовки кадров, которые сможет обеспечить кафедра финансового менеджмента и банковского дела Ставропольского государственного аграрного университета.

В результате реализации перечисленных мероприятий будет создано качественно новое подразделение университета, обеспечивающие инновационное развитие региона, реализацию его геополитических интересов, формирование в нашей стране международного финансового центра, по уровню обучения, эффективности научных исследований и экспертно-аналитических работ соответствующий критериям мирового уровня.