

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
Учетно-финансового факультета
ФГБОУ ВО

Ставропольский ГАУ

Протокол № 2 от «18» сентября 2016г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого Совета
Учетно-финансового факультета
ФГБОУ ВО

Ставропольский ГАУ, профессор

Е.И. Костюкова

«19» сентября 2016г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры
финансового менеджмента и банковского дела
на период 2016 – 2025 годы



Ставрополь, 2016



Содержание

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
Введение	3
1.1. Характеристика современного этапа развития агропромышленного комплекса Северо-Кавказского федерального округа и Ставропольского края	5
1.2. Современное состояние и проблемы аграрного образования в Ставропольском крае, роль и задачи Университета в подготовке кадров для агропромышленного комплекса региона	9
1.3. Конкурентные преимущества Кафедры	11
РАЗДЕЛ 2. МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ВИДЕНИЕ	17
2.1 Миссия Кафедры	17
2.2. Ценности Кафедры	18
2.3. Видение и амбиции Кафедры	19
РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ	20
3.1. Стратегическая цель и задачи развития Кафедры	20
3.2. Задачи развития Кафедры	21
3.3. Приоритетные направления развития Кафедры	25
РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ	26
РАЗДЕЛ 5. ОЖИДАДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	29



РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Введение

Программа развития кафедры финансового менеджмента и банковского дела на период 2016 – 2025 годы разработана в соответствии с Планом действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году (утв. Правительством РФ 01.03.2016), и утвержденным Перечнем лидирующих отраслевых образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации (утв. Министром сельского хозяйства Российской Федерации от 11.10.2016) и Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет» на 2016–2025 годы.

Программа развития Кафедры до 2025 года – логичное продолжение принятой в 2013 году Программы стратегического развития и повышения конкурентоспособности кафедры финансового менеджмента и банковского дела на период 2014–2018 гг.

При разработке Программы были учтены требования нормативно-правовых актов, данные аналитических и методических документов в сфере образования и науки, в частности:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части создания инжиниринговых центров);
- Федерального закона «О развитии сельского хозяйства» от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ;
- Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 июля 2011 г. № 899 «Об утверждении приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации»;
- Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295;



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

- Государственной программы Российской Федерации «Развитие науки и технологий на 2013–2020 гг.», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 301;
- Концепции федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 29 декабря 2014 г. № 2765-р;
- Федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства от 23 мая 2015 года № 497;
- Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от от 30 апреля 2014 г. № 722-р;
- Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента РФ от 30.01.2010 № 120;
- Плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, утвержденного Председателем Правительства РФ от 01.03.2016;
- Стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 февраля 2015 г. № 151-р;
- Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р;
- Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717;
- Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 года № 1485-р;
- Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп;
- Программы Ставропольского края «Развитие сельского хозяйства», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 559-п.



1.1. Характеристика современного этапа развития агропромышленного комплекса Северо-Кавказского федерального округа и Ставропольского края

Сельское хозяйство является ведущей отраслью экономики Северо-Кавказского федерального округа (далее – СКФО). Удельный вес отрасли в валовом региональном продукте составляет 13,9 %, площадь сельскохозяйственных угодий занимает 70,9 % территории региона. На долю сельского хозяйства приходится более 18 % общей численности занятых в СКФО.

Северо-Кавказский федеральный округ обеспечивает весомый вклад в продовольственную безопасность страны, формируя 7,8 % валовой продукции отрасли, в том числе: более 10 % собираемого в РФ урожая зерна, плодов, ягод, 14 % овощей, 45 % винограда, 5 % сахарной свеклы, 5 % подсолнечника, 8,5 % молока и 44 % шерсти.

Развитие агропромышленного комплекса (далее – АПК) СКФО осуществляется в соответствии с перспективными направлениями, определенными Стратегией социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010г. № 1485-р) (далее Стратегия развития СКФО), важнейшими из них являются: производство баранины, говядины, птицы и продуктов их переработки; молока и кисломолочной продукции; растительных и животных масел; зерна, мукомольной и крупяной продукции; сахара; винограда, вина и коньячной продукции; фруктов, ягод и овощей в свежем и консервированном видах; минеральной воды.

В качестве приоритетных задач в области развития АПК, определенных Стратегией развития СКФО выступают: повышение узнаваемости производителей из СКФО; улучшение доступа производителей из СКФО к крупным рынкам сбыта в Российской Федерации (далее – РФ), а также соседних государств; **стимулирование притока инвестиций в создание новых и модернизацию существующих хозяйств и производств**; развитие инфраструктуры мелиорации; повышение технологического уровня; интеграция малых форм хозяйствования в общую производственно-сбытовую цепочку.

Уровень развития аграрной сферы АПК субъектов РФ, входящих в состав СКФО, крайне неоднороден. Лидирующее положение по уровню развития сельского хозяйства среди субъектов РФ, входящих в состав СКФО, занимает Ставропольский край, выполняющий роль ведущего звена в развитии АПК региона.

В экономике Ставропольского края сельское хозяйство играет ключевую роль. По данным 2015 г. отрасль формирует 17,4 % валовой продукции региона и обеспечивает занятость более 17 % населения края, являясь



Кафедра финансового менеджмента и банковского дела

ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

крупным производителем зерна (8,5 % общероссийского валового сбора), подсолнечника (4,2 %), сахарной свеклы (4,5 %), мяса скота и птицы (3,2%) и шерсти (12,3 %).

Стратегией социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп, в ред. распоряжений Правительства Ставропольского края от 20.04.2011 № 147-рп, от 19.10.2012 № 456-рп, от 26.06.2013 № 229-рп) определены приоритетные направления развития агропромышленного комплекса региона: ликвидация сложившихся в отрасли структурных диспропорций; достижение уровня производства основных видов высококачественных продуктов питания, достаточного для полного самообеспечения населения края, с последующим выходом на региональные рынки по всем основным видам сельскохозяйственной продукции и продовольствия; повышение эффективности функционирования агропромышленного комплекса; сохранение и повышение плодородия почв; развитие рыночной и материально-технической инфраструктуры.

Анализ современного состояния аграрной сферы АПК Ставропольского края с точки зрения реализации поставленных стратегических целей выявил следующее.

Стратегическая цель «Ликвидация сложившихся в отрасли структурных диспропорций, развитие максимальной переработки сельскохозяйственной продукции по инновационным технологиям» находится на начальных этапах реализации.

Стратегическая цель – «Достижение уровня производства основных видов высококачественных продуктов питания, достаточного для полного самообеспечения населения края, с последующим выходом на региональные рынки других субъектов России по всем основным видам сельскохозяйственной продукции и продовольствия» реализована по отдельным видам продукции.

Стратегическая цель – «Повышение эффективности функционирования АПК Ставропольского края» последовательно реализуется.

В части реализации цели **«Развитие рыночной и материально-технической инфраструктур АПК Ставропольского края»** осуществляется создание крупных универсальных и специализированных торгово-логистических центров.

Представленные в программных документах стратегические цели определяют основные векторы развития аграрного комплекса СКФО и Ставропольского края. Проведенный анализ показал существующий потенциал дальнейшего экономического роста, для обеспечения которого необходимо первостепенное решение следующих задач. В части ликвидации структурных диспропорций, сложившихся в сельском хозяйстве необходимо



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

развитие мясного и молочного скотоводства, овцеводства. Для полного самообеспечения населения края региона с последующим выходом на рынки других субъектов России целесообразно увеличить объемы производства сельскохозяйственной продукции в закрытом грунте, обеспечить развитие садоводства, виноградарства и виноделия. Модернизация отрасли требует привлечения инвестиций, в том числе направленных на реконструкцию мелиоративных систем. В основе реализации стратегической цели в части развития материально-технической инфраструктуры АПК лежит создание производств по хранению, переработке и сбыту сельхозпродукции.

Устойчивое развитие АПК напрямую зависит от уровня финансовой базы на макро- и микроуровнях.

Основным источником государственных финансов, следовательно, программ господдержки, являются налоговые поступления.

Так в течение последних лет поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации увеличились на 29,5% и по результатам 2015 года составили 12,6 трлн.руб. Поступления федеральных налогов возросли на 28,4%, региональных – на 36,7%, местных – на 27,6%, специальных налоговых режимов – на 53,4%.

При этом поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации по Ставропольскому краю увеличились на 26,6% и по результатам 2015 года составили 72,3 млрд.руб. При этом поступления федеральных налогов возросли на 22,2%, региональных – на 39,2%, местных – на 66,7%, специальных налоговых режимов – на 50%.

Поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации от отрасли «Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» увеличились на 42% и по результатам 2015 года составили 54,3 млрд.руб. При этом поступления федеральных налогов возросли на 53,8%, региональных – на 18%, местных – на 57,2%, специальных налоговых режимов – на 17,5%.

Поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации от отрасли «Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» по Ставропольскому краю увеличились на 49,1% и по результатам 2015 года составили 3,4 млрд.руб. При этом поступления федеральных налогов возросли на 53,4%, региональных – на 44%, местных – на 48%, специальных налоговых режимов – на 26,4%.

В настоящее время налоговая политика в сельском хозяйстве нацелена на решение разносторонних проблем и не является, как это иногда представляют, инструментом только субсидирования сектора. С помощью налогов могут стимулироваться или, наоборот, подавляться определенные виды деятельности (например, природоохранные мероприятия часто стимулируются налогами); налоги оказывают воздействие на структуру аграрного сектора. При этом сельское хозяйство чувствительно не только к самому уровню налогов, но и их комбинации.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

Кроме того, проблемы социально-экономического развития региона и АПК в частности, усугубляются недостаточностью собственных финансовых ресурсов, от состояния которых напрямую зависят темпы расширенного воспроизводства. В современных условиях роль банковского сектора в обеспечении экономического роста усиливается, а темпы роста производства во все большей степени зависят от банковских кредитов и инвестиций. В этой связи особенно остро встает вопрос о состоянии банковского сектора региона и его роли в удовлетворении потребностей экономики и населения территории в финансовых ресурсах и современных банковских услугах.

По состоянию на 1 марта 2016 года банковская система края насчитывает 7 коммерческих банков, зарегистрированных на территории края и 57 филиалов банков других территорий (в большинстве своем банков Москвы и Санкт-Петербурга).

Сбербанк России является одним из самых крупных в регионе. Разветвленная сеть его структурных подразделений позволяет обслуживать большинство населенных пунктов Ставрополя, Дагестана, Ингушетии, Кабардино-Балкарии, Калмыкии, Карачаево-Черкесии, Северной Осетии и Чеченской Республики.

Наибольшая концентрация кредитных организаций и филиалов отмечается в краевом центре и регионе Кавказских Минеральных Вод, что обусловлено неравномерным развитием муниципальных образований и инфраструктуры края. В сельскохозяйственных районах края основным поставщиком банковских услуг остаются отделения и дополнительные офисы Сбербанка России, в краевом центре значительная доля иногородних банков.

На каждые 100 тысяч жителей Ставропольского края приходится в среднем 15,6 единиц банковских учреждений (с учетом РКЦ, дополнительных офисов). В среднем по России этот показатель составляет 9,7 единиц.

Банковская система края продолжает наращивать свою ресурсную базу. Основной причиной данного наращивания стали увеличение средств юридических лиц.

Наибольшую долю в течение последних трех лет в общем объеме размещенных средств продолжают сохранять кредиты и прочие размещенные средства, предоставленные нефинансовым предприятиям. Финансирование реальной экономики коммерческими банками по отраслям не является одинаковым. Наиболее значительные темпы роста финансирования проявились в 2015 году следующих отраслей экономики: сельское хозяйство (121 %), промышленность (110 %) строительство (109 %), торговля (100 %).

Тем не менее, кредитные организации отмечают падение привлекательности финансирования реального сектора региональной



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

экономики, что является отсутствием эффективной стратегии развития взаимодействия с ним у большинства Ставропольских банков.

Таким образом, аккумуляция и перераспределение больших объемов денежных средств, ведение счетов хозяйствующих субъектов, осуществление расчетов в хозяйстве и многие другие аспекты деятельности банковского сектора позволяют ему играть заметную роль в формировании финансовой базы региона и влиять на его социально-экономическое развитие. В Ставропольском крае основным фактором, определяющим специфику деятельности банковского сектора, являются преимущественная ориентация региона на производство сельскохозяйственной продукции. Этими обстоятельствами определяются особенности клиентского состава банковских учреждений края и специфика их взаимоотношений с клиентами.

В этой связи в свете глубоких социально-экономических преобразований, обусловленных проведением реформ, вопросы налогообложения сельхозтовапроизводителей, банковского кредитования и привлечения инвестиций являются важнейшими.

1.2. Современное состояние и проблемы аграрного образования в Ставропольском крае, роль и задачи Университета в подготовке кадров для агропромышленного комплекса региона

Перспективы развития экономики Ставропольского края и сельского хозяйства, как важнейшей его компоненты, непосредственно связаны с состоянием трудового потенциала региона.

В общей численности населения Ставропольского края в 2015 году трудоспособное составило 58 %, что соответствует аналогичному показателю СКФО (59,3 %). Из числа трудоспособного населения удельный вес среднегодовой численности занятого населения в экономике Ставропольского края составил 80 %. На сельское хозяйство как вид производственной деятельности приходится 10,6 %, то есть эффективность работы десятой части занятого в экономике населения зависит от специалистов сельскохозяйственного профиля, выпускников аграрных вузов.

В финансовом секторе экономики, включая государственную службу (Минфин, ФНС), занято 2,3% из числа трудоспособного населения.

Роль аграрного вуза в подготовке специалистов по аграрным и другим направлениям в субъекте РФ определяется, прежде всего, долей студентов по каждой реализуемой вузом УГСН в региональном объеме.

В Ставропольском крае по данным мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2015 год зарегистрировано 47 организаций высшего образования с общим контингентом студентов 86411 человек, включая бакалавриат, специалитет и магистратуру. На долю ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет» приходится



Кафедра финансового менеджмента и банковского дела

ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

12,25 % всего контингента по субъекту РФ, что составляет 10582 человека, в том числе 5459 студентов обучаются на очной форме.

Анализ распределения приведенного контингента студентов высшего образования в Ставропольском крае показал, что в Ставропольском государственном аграрном университете 100 % из них обучаются по программам «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки»; **16,2 % – по программам «Науки об обществе»**; 15,3 % – по программам «Инженерное дело, технологии и технические науки» и 11,6 % – по программам «Математические и естественные науки». Таким образом, аграрное образование в Ставропольском крае представлено единственной образовательной организацией высшего образования – ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет». В то же время доля студентов сельскохозяйственного профиля составляет всего 4,08 % от краевого контингента студентов.

На территории Северо-Кавказского федерального округа осуществляют образовательную деятельность четыре аграрных вуза – Ставропольский ГАУ, Горский ГАУ, Кабардино-Балкарский ГАУ, Дагестанский ГАУ, с общим приведенным контингентом по направлениям подготовки, относящимся к сельскому хозяйству и сельскохозяйственным наукам, 6510,35 человека.

В структуре приведенного контингента по УГСН: 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00 – в СКФО Ставропольский ГАУ занимает 1 место (34,4 %, что составляет 2239,2 человека). В структуре подготовки кадров для аграрной отрасли СКФО наибольший удельный вес занимает УГСН 35.00.00 «Сельское, лесное и рыбное хозяйство», на нее приходится 52,8% контингента студентов.

О качестве подготовки специалистов свидетельствует востребованность выпускников на рынке труда. Так в среднем каждый 10 сотрудник финансовых учреждений и кредитных организаций является выпускником СтГАУ.

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ, ЧЕЛ

Кредитные учреждения	Кол-во
ПАО Сбербанк России	1115
АО «Россельхозбанк», Ставропольский филиал	208
ВТБ, Ставропольский филиал	19
Газпромбанк, Ставропольский филиал	15
ЗАО «ВТБ 24»	10
ОАО Банк «Возрождение», Ставропольский филиал	25

Процент трудоустроенных выпускников финансового профиля достаточно высок и превышает пороговый уровень, отмеченный в



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

федеральном мониторинге деятельности вузов по региону, который составляет 50 %.

Для сохранения и развития конкурентных преимуществ выпускников Ставропольского ГАУ необходимо обеспечить:

- высокий уровень теоретической подготовки, подкрепленный практической направленностью обучения и внедрением инновационных методов обучения;
- устойчивый положительный социально-профессиональный имидж выпускников прошлых лет;
- эффективную внутривузовскую систему содействия трудоустройству выпускников, основанную на многоаспектном и продуктивном взаимодействии с работодателями;
- реализацию образовательных программ с учетом регулярно актуализируемых требований регионального рынка труда в сотрудничестве с ведущими аграрными предприятиями и финансовыми учреждениями края и региона;
- широкие возможности получения дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки, востребованным на рынке труда;
- информационное сопровождение содействия трудоустройству выпускников, обеспеченное выпускающими кафедрами Ставропольского ГАУ и территориальными центрами занятости населения Ставропольского края.

1.3. Конкурентные преимущества Кафедры

Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, являясь структурным подразделением вуза, призвана создавать благоприятные условия и представлять интересы коллектива своих сотрудников в органах управления вузом и других организациях.

Итоги пятилетнего развития кафедры можно обобщить по трем основным направлениям деятельности: учебно-методическая работа, воспитательная и социальная работа, научно-исследовательская и инновационная работа.

Отчетный период для кафедры обусловлен переходом на уровневую систему образования. На сегодняшний день на кафедре реализуются программы подготовки бакалавров по направлению 38.03.01 – Экономика профиль подготовки Налоги и налогообложение, магистров по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (программа «Банки и банковское дело»), 38.04.02 Менеджмент (программа «Финансовый менеджмент») и 38.04.08 Финансы и кредит (программа «Банковский менеджмент»). Ключевым моментом в процессе перехода на ФГОС-3+ стала разработка основной образовательной программы (ОПОП) для каждого из направлений бакалавриата и магистратуры.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

Все программы реализуемые на кафедре в 2015 году прошли международную внешнюю экспертизу образовательной программы в Национальном центре общественной аккредитации и были аккредитованы Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Основным звеном формирования бренда образовательной программы является профессорско-преподавательский состав. Доля штатных преподавателей с учеными степенями и званиями на кафедре составляет 100%, докторов наук – 30%. Главными качествами преподавательского состава кафедры является высокий уровень общих и профессиональных знаний, владение передовыми педагогическими технологиями, уровень квалификации, реализация в учебном процессе целей и задач обучения.

Учебные дисциплины программ подготовки на кафедре обеспечены учебными пособиями, в том числе с грифами и опубликованными в центральных издательствах РФ.

Учебный процесс бакалавриата по направлению Экономика практикоориентирован. На магистерских программах преподают аттестованные сотрудники финансово-кредитных организаций, обучение ориентировано на разработку, анализ и обоснование эффективных финансовых решений с помощью IT-технологий в реальных бизнес условиях. На кафедре заключены партнерские соглашения более чем с 20 организациями и учреждениями края и России. Нашими партнерами являются: ПАО Сбербанк, АО «Россельхозбанк», «Газпромбанк» (АО) и др.

Следует отметить положительный опыт использования учебных видеокейсов и игр кафедры. Кафедра финансового менеджмента и банковского дела проводит занятия по дисциплинам специализации «Банковское дело» в рамках деловой игры «Оценка кредитоспособности заемщика».

В рамках дисциплины «Ведение в специальность» сотрудники кафедры проводят ознакомительные лекции с представителями кредитных учреждений, налоговых органов целях популяризации профессии Финансиста, Налогового служащего.

В рамках проекта «Семинары финансовой грамотности в школах и ВУЗах», который кафедра реализует совместно с ПАО Сбербанком и Министерством Финансов Ставропольского края, преподаватели и студенты кафедры обучили более 1000 слушателей со всего Ставропольского края.

По дисциплинам, предусмотренным учебными планами специалитета, бакалавриата и магистратуры на кафедре разработаны учебно-методические комплексы по закреплённым дисциплинам. Даже учитывая преемственность и частичную повторяемость многих дисциплин работу можно считать объемной и своевременно проводимой.

По результатам 2014 года ППС кафедры проведены исследования на сумму 2 852,5 тыс.руб.; издано 4 сборника научных трудов по материалам конференций, проведенных в СтГАУ, опубликовано 11 монографий, 21



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

статья в журналах из перечня ВАК, 7 статей в зарубежных изданиях, в том числе 4 - входящих в международные базы цитирования, 46 статей - в других изданиях, 134 студенческие статьи, 1 учебник с грифами, 3 учебных пособия с грифом, 16 учебных пособий без грифов; количество публикаций в РИНЦ – более 470, количество цитирований в РИНЦ – более 2300, среднее значение Индекса Хирша – 6,1; приняли участие в Выставке Hi-Tech в Санкт-Петербурге - 1 золотая медаль, Международной выставке-ярмарке "Агрорусь-2014" в Санкт-Петербурге - 1 золотая медаль, Российской агропромышленной неделе «Золотая осень» в Москве - 1 серебряная медаль: за заслуги в области развития отечественного образования профессор Давыдянец Д.Е. удостоен золотой медали им. Сократа (Sokrates) в области философских наук Европейского научно-промышленного консорциума: молодые ученые кафедры стали победителями российских и международных конкурсов, проводимых МСЭФ, г.Москва; заключено 3 договора о научном и творческом сотрудничестве.

В течение 2015 года проведены исследования на сумму 694,417тыс.руб. (на 1 ППС – 63 129 руб.); объем привлеченных средств от участия в информационно–консультационной службе края, района и др. - 518,854 тыс. руб. (на 1 ППС – 47 169 руб.) В целом привлечено 1 213 271 руб. (на 1 ППС – 110297 руб.). Кафедрой издано 3 сборника научных трудов по материалам конференций, проведенных в СтГАУ; опубликовано 5 монографий, 213 научных статей, из них 15 - в журналах из перечня ВАК, 9 - в центральных изданиях, 6 - в зарубежных изданиях, в том числе 2 - входящих в международные базы цитирования - SCOPUS, 57 - в других изданиях, 3 учебника с грифами, 2 учебных пособия с грифами, 1 учебник без грифа и 15 учебных пособий без грифов. Получено 1 Свидетельство об официальной регистрации программы для ЭВМ на Электронный учебник по дисциплине «Деньги Кредит Банки». ППС кафедры принял участие в 23 НПК, в том числе: 15 международных, 4 всероссийских и 4 вузовских. Заключен 1 договор о научном и творческом сотрудничестве. Зав.кафедрой Ю.М. Складорова награждена премией Ставропольского края за трудовые заслуги, достижения в различных областях деятельности, направленной на социально–экономическое развитие края; Складорова Ю.М. и Гурнович Т.Г. стали победителями в конкурсе «Идеальный сотрудник – 2015»; Складорова Ю.М. и Лапина Е.Н. стали лауреатами во всероссийском конкурсе «Лучший молодой преподаватель – 2015»; ППС принял участие и удостоен наград в Выставке Hi-Tech в Санкт-Петербурге - 1 золотая медаль, Международной выставке-ярмарке «Агрорусь-2015» в Санкт-Петербурге - 2 золотых медали; 17 Российской агропромышленной неделе «Золотая осень» в Москве - 1 золотая медаль и благодарность; за монографии профессор Давыдянец Д.Е. удостоен 2 золотых медалей на Международном книжном салоне в Париже и ВДНХ, г.Москва; молодые ученые кафедры стали победителями российских и международных конкурсов, проводимых МСЭФ, г.Москва. Под



Кафедра финансового менеджмента и банковского дела

ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

руководством ППС кафедры 372 студента приняло участие в НИР, в том числе олимпиадах - 116 человек, из них 29 стали победителями; в НПК – 139 человек, опубликовано 150 студенческих научных статей. На 1 декабря 2015 года количество публикаций в РИНЦ – 798 (среднее – 66,5), количество цитирований в РИНЦ – 5400 (среднее - 450), Индекса Хирша – 129 (среднее – 10,75).

На кафедре воспитательная работа производится согласно концепции воспитательной работы университета. Поэтому институт кураторов занимает одну из ведущих ролей в системе управления воспитательной работы. За кафедрой закреплено 6 академических групп бакалавриата и 12 групп магистратуры, кураторскую работу выполняет 7 преподавателей.

По результатам ежегодной рейтинговой оценки результатов работы подразделений университета кафедра занимает лидирующие позиции – входит в 10 кафедр (высокие результаты были показаны в учебно-методической работе, учебно-педагогической работе, воспитательной и внеучебной работе, научно-исследовательской работе).

Высоких результатов кафедра занимает среди конкурентов:

КЛЮЧЕВЫЕ КОНКУРЕНТЫ КАФЕДРЫ



РЕГИОНАЛЬНЫЕ

✓ Кафедра финансов и кредита



✓ Кафедра денежного обращения и кредита



✓ Кафедра финансов и кредита



✓ Кафедра финансов и кредита



ЗАРУБЕЖНЫЕ

✓ Кафедра финансов и анализа в АПК



гродненский государственный аграрный университет республика беларусь

РОССИЙСКИЕ

✓ Кафедра банков и банковского менеджмента



ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

✓ Кафедра налогов и финансового права



РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. К.А. ТИМИРЯЗЕВА

✓ Кафедра банков и финансовых рынков



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

✓ Кафедра налогов и налогообложения



ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПЕТРА I

✓ Кафедра финансов



КАЗЫЛОРДИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. КОРКЫТ АТА РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН



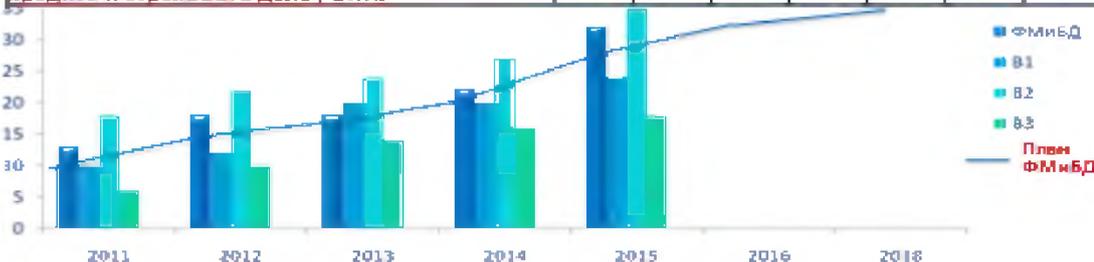
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ИЗДАНИЮ УЧЕБНИКОВ И УЧЕБНЫХ ПОСОБИЙ

Наименование структурного подразделения, Вуза	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2018
Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (ФМиБД)	2	3	4	4	4		
Кафедра денежного обращения и кредита, КубГАУ (В1)	-	1	1	2	1		
Кафедра банков и банковского менеджмента, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (В2)	1	2	1	1	3		
Кафедра финансов, Кызылординский государственный университет им. Коркыт Ата, Республика Казахстан (В3)	1	-	1	1	1		
Плановые показатели кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (2018/2015)	-	2	3	4	4	5	6



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО НАУЧНЫМ ПУБЛИКАЦИЯМ

Наименование структурного подразделения, Вуза	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2018
Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (ФМиБД)	12	17	27	32	25		
Кафедра денежного обращения и кредита, КубГАУ (В1)	10	12	20	20	24		
Кафедра банков и банковского менеджмента, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (В2)	18	22	24	27	35		
Кафедра финансов, Кызылординский государственный университет им. Коркыт Ата, Республика Казахстан (В3)	6	10	14	16	18		
Плановые показатели кафедра финансов, кредита и страхового дела, СтГАУ	10	14	17	27	33	35	37





**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ
Публикационная активность НПР в Российской базе цитирования (РИНЦ)



Наименование структурного подразделения, Вуз	Количество		Индекс Хирша в расчете на 1 НПР
	статей	цитиров.	
Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ	924	3310	16,6
Кафедра денежного обращения и кредита, КубГАУ	379	1741	3,4
Кафедра банков и банковского менеджмента, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	964	12170	5,7
Кафедра финансов и кредита, СКФУ	993	3438	4,4
Плановые показатели кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (2016/2015)	1004 / 1274	5135 / 6216	15 / 18

Публикационная активность НПР в Международных базах цитирования (Scopus)

Наименование структурного подразделения, Вуз	Количество		Индекс Хирша в расчете на 1 НПР
	статей	цитиров.	
Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ	6	36	0,8
Кафедра денежного обращения и кредита, КубГАУ	-	-	-
Кафедра банков и банковского менеджмента, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	-	-	-
Кафедра финансов и кредита, СКФУ	2	-	-
Кафедра финансов и анализа в АПК, Гродненский государственный аграрный университет, республика Беларусь	-	-	-
Плановые показатели кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (2016/2015)	6/12	36 / 60	1,1 / 1,56

**КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПО ДОЛЕ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С
УЧЕНЫМИ СТЕПЕНЯМИ**



Наименование структурного подразделения, Вуз	Количество НПР кафедры	Удельный вес НПР кафедры с учеными степенями и званиями, %	Удельный вес НПР с ученой степенью доктора экономических наук, %
Кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ	10	70,0	30,0
Кафедра денежного обращения и кредита, КубГАУ	17	58,8	5,9
Кафедра банков и банковского менеджмента, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	29	82,6	27,6
Кафедра финансов и кредита, СКФУ	27	92,6	28,6
Кафедра финансов и анализа в АПК, Гродненский государственный аграрный университет, республика Беларусь	23	34,8	4,3
Плановые показатели кафедра финансового менеджмента и банковского дела, СтГАУ (2016/2015)	13	100	22,2 / 33,3

Достижения кафедры финансового менеджмента и банковского дела Ставропольского государственного аграрного университета признаны международными и российскими организациями. Персонал и студенты кафедры настроены на быстрые темпы развития, на достижение лучших стандартов жизни, на более активное участие в решении проблем, стоящих перед регионом и страной в целом.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

Нас всех сегодня не устраивает многое. Это и **макроэкономическая ситуация** (растущее расслоение экономического, социального, культурного, инфраструктурного уровней развития территорий России) и **долгосрочная тенденция сокращения традиционных групп потребителей услуг Университета** (сокращение численности выпускников общеобразовательных школ, диссонирующее с количеством мест в вузах), и **снижение качества общего (школьного) образования**, и **рост разнообразия субъектов**, действующих на «поле» подготовки кадров, исследований, инноваций, обострение конкуренции между этими субъектами, и **социально-экономические процессы**, приводящие к изменениям объема и структуры занятости населения, набора профессий и квалификаций, востребованных в регионе, **низкий уровень финансовой грамотности населения**.

Эти проблемы появились не сегодня и не вчера и необходимо приложить все усилия, чтобы способствовать созданию надёжного фундамента для повышения уровня жизни сотрудников и студентов Ставропольского ГАУ, и в целом населения Северо-Кавказского федерального округа.

Мы готовы к ответственным действиям по модернизации высшего образования. Мы будем стабильно добиваться высоких результатов деятельности, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Мы будем мощным брендом учетно-финансового образования в Российской Федерации. Наше конкурентное преимущество основано на доверии со стороны всех заинтересованных сторон, которое подкрепляется качеством предоставляемых образовательных услуг, научно-инновационных услуг, консультационно-методических услуг и др.

Мы будем давать сотрудникам и студентам кафедры уверенность и надежность, делать их жизнь лучше, помогать реализовывать устремления и мечты.

РАЗДЕЛ 2. МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ВИДЕНИЕ

2.1 Миссия Кафедры

Миссия: *обеспечить продвижение качественного учетно-финансового образования, подготовки высококвалифицированных кадров, способных эффективно работать в условиях формирования инновационно-ориентированной экономики РФ и региона, приумножение финансовой грамотности различных слоев населения.*



Кафедра финансового менеджмента и банковского дела ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

МИССИЯ КАФЕДРЫ финансового менеджмента и банковского дела



»Формирование современной и конкурентоспособной кафедры, видящей свое предназначение в развитии механизмов модернизации отечественного высшего профессионального образования на основе интеграции образования, науки и бизнеса.

»Подготовка квалифицированных имеющих лидерские качества кадров, эффективно осуществляющих взаимодействие в профессиональной, корпоративной и общественной средах, обладающих социальной мобильностью и пользующихся устойчивым спросом у работодателей, способных внедрять современные технологии и оказывать влияние на инновационное развитие России.



2.2. Ценности Кафедры

Наши ценности – это основа отношения к жизни и работе, это внутренний компас, который помогает принимать решения в самых сложных ситуациях, это принципы, верность которым мы храним всегда и везде. Наши ценности не оторваны от жизни, они понятны и прозрачны для каждого члена команды, они – основа принятия решений, они определяют нормы поведения. Мы верим в ценности, в соответствии с которыми живем. Для нас важно делать больше, лучше, превосходить себя. Именно поэтому мы выбрали для себя четыре важных ориентира, которые помогают нам принимать верные решения в любых ситуациях: **Качество, Этика, Профессионализм, Креатив.**

Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов.** Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

2.3. Видение и амбиции Кафедры

Видение кафедры – стать выдающимся инновационным подразделением СтГАУ, интегрированным в международную образовательную и научно-исследовательскую среду, рыночную экономику, активно влияющим на интеллектуальное, духовное и социально-экономическое развитие страны и региона; обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Эксклюзивность кафедры:

- ✓ высокий статус получаемого на кафедре экономического образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;
- ✓ обеспечение реализации принципа «образование в течение всей жизни» на различных уровнях экономического образования региона и страны;
- ✓ постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал кафедры (филиалы кафедры партнеров, инновационные лаборатории, персонал), обеспечивающий внедрение наукоемких технологий в финансово-экономическую сферу АПК и других отраслей народного хозяйства;
- ✓ интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как результат - складывающийся в мировом образовательном пространстве имидж Университета;
- ✓ согласованность научно-практических проектов с региональными программами СК, СКФО;
- ✓ постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий кафедре обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;
- ✓ развитая система партнерства кафедры с целевыми группами бизнес-сообщества, органов власти и социальной сферы.

Факторы критического успеха:

Концентрация таланта – привлечение на кафедру СтГАУ талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых (интернационализация образования, разработка собственных программ и содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов).

Разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований ученых кафедры, трансфера технологий, расширения



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников кафедры.

Оптимальное управление – непрерывное развитие системы управления, которая позволит кафедре СтГАУ стратегически применять инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения, управлять ресурсами без излишней бюрократии (делегирование полномочий и определение степени ответственности, развитые каналы коммуникаций, поддержка лидерства, система вдохновляющей мотивации).

РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

3.1. Стратегическая цель и задачи развития Кафедры

Стратегическая цель – *Укрепление позиций кафедры как ведущей среди аналогичных кафедр финансово-экономического профиля посредством формирования учебной, научной, инновационно-исследовательской и практической школы - единства подхода к предмету, типу мышления и приемам обучения высшей школы.*



ГЛАВНАЯ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ КАФЕДРЫ



Укрепление позиций кафедры как ведущей среди аналогичных кафедр финансово-экономического профиля посредством формирования учебной, научной, инновационно-исследовательской и практической школы - единства подхода к предмету, типу мышления и приемам обучения высшей школы.





Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»



Стратегическая программа развития кафедры
«Финансовый менеджмент и банковское дело»



3.2. Задачи развития Кафедры

Развитие АПК региона: *Кадровое, научное и экспертно-прогностическое сопровождение государственной политики по развитию агропромышленного комплекса и экономической модернизации региона.*

Кафедра станет структурным элементом инкубатора СтГАУ формирования и апробирования идей, способствующих технологической модернизации АПК региона, центром подготовки финансовой элиты для сегмента АПК, который будет конкурентоспособным в среднесрочной перспективе. Положительная динамика развития научно-образовательного потенциала, способного генерировать новые знания и способствовать распространению лучших практик в области совершенствования содержания образования и образовательных технологий, в сфере содействия научно-технологическому и социально-экономическому развитию территории и отраслей экономики.

Образование: *Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами.*

Наши студенты – это будущая профессиональная элита региона и страны. Они должны быть активно вовлечены в образовательную, научно-производственную, культурную, спортивную деятельность и найти для себя ключевые ниши для самореализации. Кафедра растит не только профессиональные кадры, но и зрелую ответственную личность.

Для этого необходимо обеспечить направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

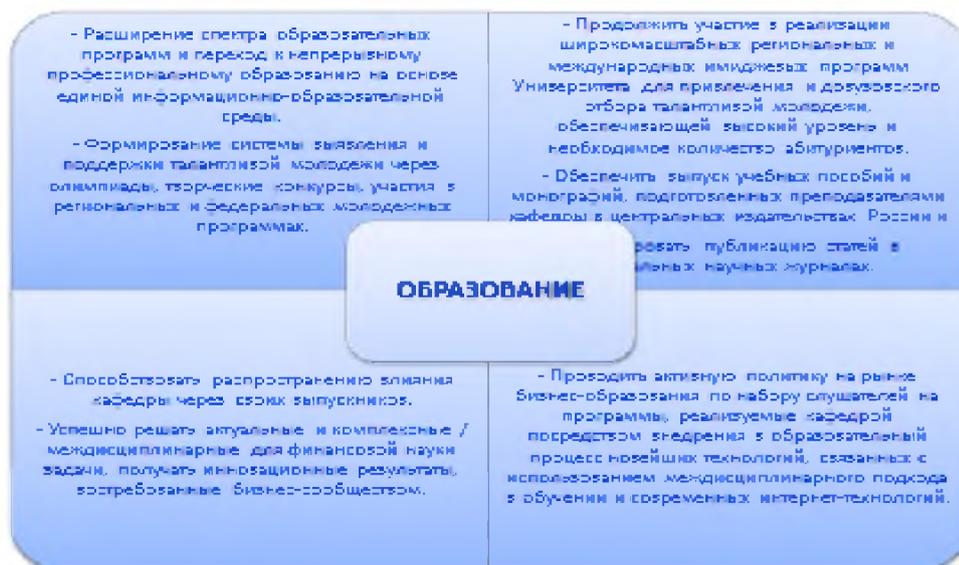
Сегодня кафедра может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе по учетно-финансовым направлениям подготовки кадров. И здесь необходимо сделать акцент на интенсификацию процессов обучения с использованием современных электронных средств и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, последних научных достижений. Реализовать привлекательную для студентов идею получения двойных дипломов с международным участием, проводить поэтапную международную аккредитацию основных образовательных программ. Разработать все учебные курсы и модули на иностранных языках.

Высокая репутация Ставропольского государственного Аграрного Университета в регионе позволяет кафедре расширить практику активного использования «университетской площадки» для организации публичных экспертных обсуждений социально-экономических проблем разного уровня, привлекая профессиональное сообщество и широкий круг общественности.

Содержательная и инфраструктурная модернизация образовательного процесса для подготовки нового поколения востребованных на рынке труда специалистов, обладающих профессиональными и этнокультурными компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий социально-экономического развития СКФО.



**Стратегическая программа развития кафедры
«Финансовый менеджмент и банковское дело»**





**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

Интеллектуальное обеспечение деятельности государства и институтов гражданского общества по поддержанию единого социокультурного пространства региона как неотъемлемой части российской цивилизации, формированию российской идентичности и гражданского патриотизма, сохранению культурного наследия Северного Кавказа.

Наука и инновации: Научно-инновационное обеспечение АПК.

Научно-исследовательская работа на кафедре ориентирована на проведение научных исследований направленных на развитие и совершенствование образовательного процесса и повышение качества подготовки выпускников всех ступеней образования. Это позволяет обеспечить развитие фундаментальных экономических наук, создавать новые научные школы и направления, существенно расширить сферу и масштабы прикладных научных исследований в области экономики, финансов и управления.

Будет сформировано новое поколение фундаментально подготовленных специалистов с прочными практическими навыками, способных быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим и социально-политическим условиям, готовых взять на себя ответственность за социальные и экономические изменения в СКФО.

Развитие системы фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки, технологии и техники РФ и исследований, ориентированных на задачи модернизации и социально-экономического развития региона



**Стратегическая программа развития кафедры
«Финансовый менеджмент и банковское дело»**





**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

Совершенствование инфраструктуры кафедры с целью превращения его в ведущий региональный центр инновационного развития, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий.

Развитие человеческого капитала: *Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал, работающий на АПК и устойчивое развитие (сельских) территорий.*

Совместно с организациями-партнерами и работодателями будет создана сетевая модель интегрированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей высокую эффективность системы непрерывного дополнительного образования, академическую мобильность научно-педагогических школ, реализацию инновационных образовательных программ в едином научно-образовательном пространстве, формирование успешных сетевых структур для выполнения совместных (в том числе международных) проектов.

В последние десятилетия одним из ключевых факторов развития образования стала его интернационализация или образование за границей. Это очень важно, поскольку те, кто сегодня может беспрепятственно перемещаться между различными странами, культурами и языками смогут воспользоваться возможностями, которые открывает научный, технологический и информационный прогресс.

В соответствии с этим кафедра финансового менеджмента и банковского дела стремится осуществлять свою деятельность в России и за ее пределами в соответствии с международными стандартами качества.

Система управления кафедрой и персоналом: *Совершенствование организационно-управленческого и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности Кафедры.*

В стремлении быть лучшим в области подготовки экономических кадров в СКФО кафедра финансового менеджмента и банковского дела приветствует инициативу и личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, создает равные возможности для профессионального и личного роста.

Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и менеджмента кафедры через системы послевузовского и дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Создание условий для формирования здорового образа жизни путем развития социальной инфраструктуры кафедры для студентов и сотрудников.



3.3. Приоритетные направления развития Кафедры

Приоритетными направлениями развития Кафедры, на которых будут концентрироваться основные управленческие усилия, финансовые и человеческие ресурсы, являются:

- совершенствование экономического механизма эффективного производства экологически чистой и конкурентной на мировых рынках сельскохозяйственной продукции, обеспечивающего финансовую устойчивость и ускоренное развитие АПК;
- совершенствование основных направлений развития сельских территорий, обеспечивающих рост занятости сельского населения, гармоничное развитие личности и приращение человеческого капитала на селе;
- совершенствование механизма формирования благоприятной предпринимательской среды, обеспечивающего развитие инновационно-инвестиционного потенциала региона. Разработка методологии учетно-аналитического обеспечения инновационной деятельности в региональной экономике;
- развитие инновационно-информационных технологий в агробизнесе;
- повышение финансовой грамотности различных слоев населения края.



РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ

Реализация приоритетных направлений развития Кафедры будет осуществлена на основе согласованных по срокам и результатам мероприятий, сгруппированных по следующим направлениям:

1. Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами:

- Совершенствование системы подготовки специалистов с учетом приоритетных задач социально-экономического развития СКФО, структуры и потребностей рынка труда и осуществление для этого мониторинга рынка труда совместно с государственной системой занятости населения в СКФО.

- Расширение спектра образовательных программ и переход к непрерывному профессиональному образованию на основе единой информационно-образовательной среды.

- Реализация комплекса мер по интеграции кафедры в международную систему образования.

- Формирование системы выявления и поддержки талантливой молодежи через олимпиады, творческие конкурсы, интернаты для одаренных детей, участия в региональных и федеральных молодежных программах.

- Обеспечение равных условий для получения образования для лиц с ограниченными возможностями.

- Продолжить реализацию широкомасштабных региональных и международных имиджевых программ Университета для привлечения и довузовского отбора талантливой молодежи на кафедру, обеспечивающей высокий уровень и необходимое количество абитуриентов.

- Обеспечить расширение магистерской подготовки, реализацию сквозных программ среднего и высшего профессионального образования; усилить роль курсового проектирования и производственной практики в учебном процессе бакалавров, сохранить многообразие форм дополнительного образования студентов.

- Разработка и внедрение образовательных программ и методик в области формирования российской идентичности и гражданского патриотизма.

- Создание системы поддержки общественных инициатив в области гражданско-патриотического воспитания (клубы, объединения, студенческий парламентаризм и пр.).

- Мониторинг социальных и мировоззренческих установок молодежи СКФО.

- Изучение, сохранение и популяризация культуры народов СКФО.

2. Научно-инновационное обеспечение АПК.

- Совершенствование инфраструктуры для проведения фундаментальных и прикладных исследований.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.
- Развитие системы академической мобильности через институт визит-профессоров, стажировки ученых кафедры в ведущих отечественных и зарубежных университетах и научных центрах.
- Создание системы стипендиальной поддержки ученых кафедры и активизации научно-исследовательской работы студентов с привлечение стратегических партнеров.
- Развитие единой инфраструктуры для эффективной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
- Формирование предпринимательской культуры и подготовка кадров для инновационной экономики.
- Интеграция с инновационной системой Северо-Кавказского федерального округа путем создания инновационных учебно-практических центров кафедры.
- Мониторинг потребности в инновационных разработках финансового характера.
- Формирование внешнего инновационного пояса кафедры, включающего малые инновационные предприятия, бизнес-инкубаторы, центры трансфера технологий и т.п.

3. Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал, работающий на АПК и устойчивое развитие (сельских) территорий.

3.1. Прогнозирование и оценка потребности АПК в специалистах:

- прогнозирование и оценка потребности АПК и финансового сектора в молодых специалистах аграрного профиля.

3.2. Расширение дополнительного образования:

- изучение востребованности и расширение программ дополнительного образования на рынке образовательных услуг;
- создание платформы открытого знания в области аграрных и финансовых наук для широкого круга интересантов.

3.3. Развитие финансового консультирования:

- расширение услуг по финансовому консультированию, в том числе в области налогов, кредита и инвестиций.

3.4. Усиление роли лидирующей кафедры в социально-экономическом развитии территорий:

- участие лидирующей кафедры в разработке и реализации программ регионального социально-экономического развития.

3.5. Обеспечение непрерывности аграрного образования:

- развитие взаимодействия лидирующей кафедры с образовательными учреждениями СПО и ДПО.



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

4. Совершенствование организационно-управленческого и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности лидирующего вуза.

-разработка и реализация программы воспроизводства и развития кадрового потенциала, предусматривающей привлечение к преподавательской и научной деятельности кафедры наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности;

-разработка и введение в действие периодически обновляемой системы требований конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава;

-повышение требований к другим категориям работников (административно-управленческому, научно-техническому, учебно-вспомогательному и хозяйственному персоналу), к их профессиональному уровню и степени квалификации, и способности освоения новых информационных технологий и методов организации деловых процессов;

-формирование кадрового резерва руководящего состава субъектов университетского комплекса, а также педагогического и научного резерва;

-развитие механизмов реализации целевой социальной поддержки работников кафедры.

- развитие системы высшего образования (бакалавриат – магистратура – аспирантура - докторантура в университете в соответствии с потребностями в кадрах высшей квалификации.

- создание системы повышения квалификации и стажировок для руководителей, профессорско-преподавательского состава и сотрудников учреждений общего и профессионального образования округа.

- переподготовка кадров и повышение квалификации преподавателей кафедры в ведущих отечественных зарубежных университетах, научных центрах и инновационных компаниях.

- совершенствование ресурсной базы системы дополнительного профессионального образования.

- для реализации целей в направлении «корпоративность» будет усовершенствован механизм вовлечения молодежи в разработку и реализацию разнообразных проектов, программ, конкурсов. Это обеспечит нам выявление и возвращение талантов, которые мы воспринимаем как постоянный источник творчества и инноваций по ключевым процессам Университета;

- совершенствование здоровьесберегающих образовательных технологий на кафедре.

- развитие социальной инфраструктуры, обеспечивающей необходимые условия для проведения физкультурно-спортивной, лечебно-профилактической, досуговой работы со студентами и сотрудниками.

Целевые показатели (индикаторы) Программы приведены в Программе качества.



Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»
**РАЗДЕЛ 5. ОЖИДАДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Приоритетом кафедры финансового менеджмента и банковского дела в социальной и культурной сфере будет стабилизация средствами образования научной и культуротворческой деятельности, этнополитических и этноконфессиональных отношений, разработка социальных технологий по формированию гражданской идентичности в полиэтничном социуме, снижение угроз и рисков национальной безопасности на Юге РФ и **обеспечение устойчивой интеграции Северного Кавказа в российское цивилизационное пространство.**

Некоторые субъекты Российской Федерации, входящие в состав Северо-Кавказского федерального округа, принадлежат к числу наименее экономически развитых субъектов Российской Федерации в силу крайне низкого уровня развития экономики и социальной сферы, характеризующейся высокой степенью безработицы, сложной криминогенной обстановкой и напряженной этнополитической ситуацией.

По таким ключевым социально-экономическим показателям, как валовой региональный продукт на душу населения, производительность труда и средняя заработная плата, бюджетная обеспеченность, уровень развития реального сектора экономики и вовлеченность во внешнеэкономическую деятельность, Северо-Кавказский федеральный округ заметно отстает от других федеральных округов.

На текущий момент реальный сектор экономики Северо-Кавказского федерального округа развит слабо: доля аграрного сектора в валовом региональном продукте достигает 22 процентов (по Российской Федерации - 5 процентов); доля продукции обрабатывающих производств не превышает 15 процентов (по Российской Федерации - 19 процентов). Основной вклад в валовой региональный продукт вносит сектор государственного управления и сфера социальных (в том числе коммунальных) услуг, доля которых в валовом региональном продукте составляет до 55 процентов (по Российской Федерации - 16 процентов).

Безработица в Северо-Кавказском федеральном округе остается крайне высокой - ее официальный уровень варьируется от 8 до 55 процентов, что в 1,5 - 9 раз превышает среднероссийский уровень. Имеет место скрытая безработица и высокий процент занятости населения в низкооплачиваемых секторах экономики.

Одной из важных задач СКФО является также качественная подготовка специалистов, необходимых для обеспечения потенциального экономического роста. Человек, имеющий диплом экономиста, считался и считается успешным, перспективным специалистом, для которого при сложившейся ситуации состояние рынка везде открыты двери. Будущее экономического сектора как основного «коридора развития» Кавказа связано с формированием инфраструктуры и институциональных условий



**Кафедра финансового менеджмента и банковского дела
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»**

академической мобильности студентов и преподавателей, создание условий для обеспечения участия в непрерывном образовании, создание программ развития персонала, подготовка и переподготовки кадров, которые сможет обеспечить кафедра финансового менеджмента и банковского дела Ставропольского государственного аграрного университета.

В результате реализации перечисленных мероприятий будет создано качественно новое подразделение университета, обеспечивающие инновационное развитие региона, реализацию его геополитических интересов, формирование в нашей стране международного финансового центра, по уровню обучения, эффективности научных исследований и экспертно-аналитических работ соответствующий критериям мирового уровня.