

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
Электроэнергетического факультета
Протокол №10 от 19.10.2016

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого Совета
Электроэнергетического факультета,
доцент

_____ М.А. Мастепаненко

« ____ » _____ 2016г.

ПРОГРАММА

**стратегического развития и повышения
конкурентоспособности кафедры Электроснабжение и
эксплуатация электрооборудования ФГБОУ ВО
«Ставропольский государственный аграрный
университет»
на период 2016 – 2025 годы**



Ставрополь, 2016 г.



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

Содержание

1.	Итоги пятилетия и предстоящие вызовы	3
2.	SWOT -анализ	4
3.	Наша миссия, ценности и эксклюзивность	5
4.	Успешное изучение дисциплин Кафедры – путь к успешному изучению прикладных дисциплин	6
5.	Сильная наука – сильная Кафедра	7
6.	Развитие кадрового потенциала	8
7.	Образование без границ (международное признание)	9
8.	Финансово-экономическая устойчивость Кафедры	10
9.	Развитие материально-технической базы Кафедры	10
10.	Сильная Кафедра – стабильное будущее Факультета	10
11.	Сбалансированная система показателей	11



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

1. Итоги пятилетия и предстоящие вызовы

За минувшее пятилетие кафедра электроснабжение и эксплуатация электрооборудования достигла определённых результатов. Были и успехи, и испытания. Высокий интеллектуальный потенциал сотрудников кафедры и их трудолюбие позволили решить многие проблемы.

Сотрудники кафедры принимают активное участие в деятельности Ставропольского государственного аграрного университета, который является Призером Европейского конкурса Премии EFQM за совершенство (2010, 2013 г.), дважды Лауреатом Премии Правительства РФ в области качества (2011 г.), дважды Лауреатом премии Министерства образования и науки РФ «Системы обеспечения качества подготовки специалистов» (2010 г.), дважды победителем Международного турнира по качеству стран Центральной и Восточной Европы (2011 г.).

Издано 42 учебных и учебно-методических пособий и 5 монографий, 121 статей, в том числе в изданиях, рекомендованных ВАК 30, 8 статей в базах цитирования Scopus. Выпущены три учебника и 10 учебных пособий, рекомендованный УМО в области агроинженерного образования.

Использование инновационных интерактивных форм проведения занятий является неотъемлемой частью учебной работы преподавателей кафедры. Лекционные курсы по дисциплинам переведены преподавателями в мультимедийную форму.

В сфере научно-исследовательской работы преподавателями кафедры получены награды: Почетный работник агропромышленного комплекса Ставропольского края; Дипломы победителя программы «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» РФ («УМНИК»); дипломы победителя программы «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» («УМНИК Ставропольского края»); Сертификат участников выставки научно-технических и инновационных достижений Ставропольского края «Фестиваль науки»; Сертификат участника международного молодежного научного аграрного форума «Наука, инновации и международное сотрудничество молодых ученых»; золотые медали международной выставки «РосБиоТех»; бронзовые медали и дипломы участника в выставке «Золотая осень»; золотая медаль на Международной выставке-ярмарке «Агрорусь»; золотые медали на конкурсе Лучший инновационный проект и лучшая научно-техническая разработка в рамках выставки Hi-Tech; диплом лауреата участника XXIV



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

Международной выставки-презентации учебно-методических изданий, г. Москва, 2 диплома участника международного конкурса на лучшее учебное и научное издание г. Омск; Диплом 1 степени с вручением позолоченного кубка на конкурсе изданий советом Молодых ученых (сбоников трудов молодых ученых) аграрных образовательных учреждений Российской Федерации. Собственные научные разработки сотрудников кафедры внедряются в практику организации профессионального образования в Ставропольском крае.

На кафедре активно проводится научно-исследовательская работа совместно со студентами, результаты которой подтверждаются многочисленными наградами и дипломами в конкурсах различного уровня. Так в 2014-2016 гг. студентами под руководством ведущих преподавателей получено более 10 золотых медалей.

Коллектив кафедры участвует в общественной жизни университета, в культурно-массовой и спортивно оздоровительной работе.

В настоящее время на кафедре работает 13 преподавателей, остепененность, которых составляет 100 %. Средний возраст НПР – 55 лет. Общая площадь учебно-лабораторных помещений – 624 кв.м.

Достижения Ставропольского государственного аграрного университета стали для образовательного сообщества свершившимся фактом. Персонал и студенты Университета настроены на быстрые темпы развития, на достижение лучших стандартов жизни, на более активное участие в решении проблем, стоящих перед регионом и страной в целом.

Нас всех сегодня не устраивает многое. Это и **макроэкономическая ситуация** (растущее расслоение экономического, социального, культурного, инфраструктурного уровней развития территорий России) и **долгосрочная тенденция сокращения традиционных групп потребителей услуг Университета** (сокращение численности выпускников общеобразовательных школ, диссонирующее с количеством мест в вузах), и **снижение качества общего (школьного) образования**, и **рост разнообразия субъектов**, действующих на «поле» подготовки кадров, исследований, инноваций, обострение конкуренции между этими субъектами, и **социально-экономические процессы**, приводящие к изменениям объема и структуры занятости населения, набора профессий и квалификаций, востребованных в регионе.



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

Мы готовы к ответственным действиям по модернизации высшего образования. Мы будем стабильно добиваться высоких результатов деятельности, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Мы будем давать сотрудникам и студентам Университета уверенность и надежность, делать их жизнь лучше, помогать реализовывать устремления и мечты.

2. SWOT - анализ

Сильные стороны:

- высокий положительный имидж кафедры, подбор ППС с базовым профильным образованием и стремлением к постоянному совершенствованию; гибкость специалистов на рынке труда за счет хорошей технической базовой подготовки.

- реформирование электроэнергетики определяет высокую потребность в квалифицированных специалистах; реальная возможность в отработке связей с учебными и научными заведениями страны; активное участие в работе УМО.

- экспериментальная площадка по современному практикоориентированному профессиональному образованию с использованием новых технологий в учебном процессе, а также целевая подготовка студентов.

- возможность увеличения объема хоздоговорных работ с предприятиями различных отраслей, образование научно-производственных объединений, возможность привлечения к работе студентов, аспирантов факультета и других кафедр; проведение Всероссийских научно-практических конференций.

- появилась молодежь (аспиранты), молодые преподаватели, защитившие кандидатские диссертации.

- постоянное обновление и планомерная закупка перспективного методического и лабораторного оборудования под новые направления подготовки.

Благоприятные возможности:

- усиление профориентационной работы со школами и колледжами; открытие специализированных классов в школах города по направлениям подготовки на факультете. Привлечение к деятельности работодателей.

- установление сетевых взаимодействий с отраслевыми и другими российскими вузами.

- установление сетевых взаимодействий с зарубежными вузами и брендовыми компаниями.



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

- повышение качества образования, совершенствование технологий обучений с учетом достижений современной науки; модернизация и приобретения нового учебно-лабораторного оборудования.

- участие в международных, Всероссийских научно-технических программах и конкурсах; получение грантов; становление и развитие научных направлений и научных школ.

- повышение квалификации ППС в ведущих вузах России и зарубежом; прохождение стажировок на ведущих предприятиях города, региона, страны; защита диссертаций.

- привлечение дополнительных внебюджетных средств за счет развития дополнительных образовательных услуг; открытия новых направлений обучения; заключение хоздоговорных работ; продажа интеллектуальной собственности и оказание консультационных услуг.

- разработка и издание учебных пособий и измерительных материалов с учетом новых образовательных технологий и многоступенчатой системы образования.

Угрозы

- демографическая динамика (демографический прогноз указывает на сокращение численности выпускников общеобразовательных школ);

- снижение качества общего (школьного) образования по физике и математике – вузы вынуждены заниматься «продолжением школьного образования»;

- стремительное ускорение технологического развития, отечественного и зарубежного, приводит к диспропорции набора специальностей и направлений подготовки по отношению к потребностям реального и прогнозируемого рынка труда.

3. Наша миссия, ценность и эксклюзивность

Миссия Кафедры – совершенствовать знания студентов, обеспечить качественную подготовку специалистов при изучении дисциплин, закрепленных за кафедрой, способных самостоятельно решать технические задачи на современном уровне.

Ценности кафедры Электроснабжение и эксплуатация электрооборудования: **Качество. Этика. Профессионализм. Креатив.**

Качество для нас обозначает предоставление студентам услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов.**

Мы требуем **высокую персональную ответственность** от каждого сотрудника Кафедры. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией с коллегами других вузов.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

Эксклюзивность кафедры:

✓ высокий статус получаемого на кафедре (факультете) образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;

✓ возможность получения студентами не только качественного образования в рамках образовательного стандарта, но и возможность, на стадии обучения, получить навыки руководителя (например, руководителя малого инновационного предприятия);

✓ возможность закрепления практических навыков проведения НИР на малых предприятиях, в рамках реализации государственных заказов на выполнение НИОКР;

Факторы критического успеха:

Концентрация таланта – привлечение на кафедру талантливых студентов (в рамках работы СНО), аспирантов, преподавателей, ученых.

Разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований, трансфера технологий, расширения ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников.

Оптимальное управление – непрерывное развитие системы менеджмента, которая позволит кафедре стратегически применять инновационные и гибкие подходы.

4. Достойное образование – путь к успешной карьере

Наши студенты – это будущая инженерная элита региона и страны. Они должны быть активно вовлечены в образовательную, научно-производственную, культурную, спортивную деятельность и найти для себя ключевые ниши для творческой самореализации.

Содержательная и инфраструктурная модернизация образовательного процесса для подготовки нового поколения востребованных на рынке труда специалистов,



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

обладающих профессиональными и этнокультурными компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий социально-экономического развития региона.

Мероприятия:

- Реализация интерактивных форм обучения с использованием современных мультимедийных средств и технологий.
- Расширение спектра образовательных программ и переход к непрерывному профессиональному образованию на основе единой информационно-образовательной среды.
- Формирование системы выявления и поддержки талантливой молодежи через олимпиады, творческие конкурсы, интернаты для одаренных детей, участия в региональных и федеральных молодежных программах.
- Обеспечить расширение магистерской подготовки, реализацию сквозных программ среднего и высшего профессионального образования; усилить роль курсового проектирования и производственной практики в учебном процессе бакалавров, сохранить многообразие форм дополнительного образования студентов.

Интеллектуальное обеспечение деятельности государства и институтов гражданского общества по поддержанию единого социокультурного пространства региона как неотъемлемой части российской цивилизации, формированию российской идентичности и гражданского патриотизма, сохранению культурного наследия Северного Кавказа.

Мероприятия:

- Разработка и внедрение образовательных программ и методик в области формирования российской идентичности и гражданского патриотизма.
- Создание системы поддержки общественных инициатив в области гражданско-патриотического воспитания (клубы, объединения, студенческий парламентаризм и пр.).
- Изучение, сохранение и популяризация культуры народов СКФО.

5. Сильная наука – сильная кафедра

Ставропольский государственный аграрный университет является ядром **инновационно-образовательного** кластера региона и обеспечит интеграцию образовательной и научной деятельности в регионе, создание технологической базы для



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

исследований, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий в производство и социальную сферу. Будет сформировано новое поколение фундаментально подготовленных специалистов с прочными практическими навыками, способных быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим и социально-политическим условиям, готовых взять на себя ответственность за социальные и экономические изменения в СКФО.

Развитие системы прикладных исследований по приоритетным направлениям науки, технологии и техники РФ и исследований, ориентированных на задачи модернизации и социально-экономического развития региона

Мероприятия:

- Активизация внедрения результатов интеллектуальной деятельности (по итогам защиты кандидатских и докторских диссертаций, реализации государственных контрактов и т.д)
- Совершенствование инфраструктуры для проведения прикладных исследований.
- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.
- Развитие системы академической мобильности через институт визит-профессоров, стажировки ученых Университета в ведущих отечественных и зарубежных университетах и научных центрах.

Коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий.

Мероприятия:

- Развитие единой инфраструктуры для эффективной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
- Формирование предпринимательской культуры и подготовка кадров для инновационной экономики.
- Интеграция с инновационной системой Северо-Кавказского федерального округа путем создания на базе инновационных подразделений Университета региональных технопарков, ресурсных центров, центров коллективного пользования и др.
- Мониторинг потребности в инновационных разработках.

6. Развитие кадрового потенциала

Личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, **создает равные возможности для профессионального и личного роста.**



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

Мероприятия:

- Дифференциация академических позиций (выделение дополнительных профессиональных позиций, ориентированных на исследовательскую, преподавательскую и др. деятельности).

- Развитие мобильности на международном, национальном, региональном уровнях, привлечение международных кадров, поддержка сетевого взаимодействия с коллегами из зарубежных и российских образовательных и научных учреждений.

Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава через системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Мероприятия:

- Создание системы повышения квалификации и стажировок для профессорско-преподавательского состава и сотрудников учреждений общего и профессионального образования округа.

- Переподготовка кадров и повышение квалификации преподавателей кафедры в ведущих отечественных зарубежных университетах, научных центрах и инновационных компаниях.

Создание условий для формирования здорового образа жизни путем развития социальной инфраструктуры кафедры для студентов и сотрудников.

Мероприятия:

- Совершенствование здоровьесберегающих образовательных технологий.

- Развитие социальной инфраструктуры, обеспечивающей необходимые условия для проведения физкультурно-спортивной, лечебно-профилактической, досуговой работы со студентами и сотрудниками.

7. Образование без границ (международное признание)

В последние десятилетия одним из ключевых факторов развития образования стала его интернационализация или образование за границей. Это очень важно, поскольку те, кто сегодня может беспрепятственно перемещаться между различными странами, культурами и языками смогут воспользоваться возможностями, которые открывает научный, технологический и информационный прогресс.

Поэтому мы будем рассматривать интернационализацию как комплексный подход, который предполагает:



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

- Повышение уровня владения иностранными языками среди студентов и НПР – освоение дополнительных образовательных языковых программ.

- Укрепление научных связей с международными организациями через реализацию совместных международных проектов.

- Активное включение в глобальное научно-образовательное пространство через увеличение объемов публикаций в ведущих зарубежных научных изданиях.

**8. Финансово-экономическая устойчивость
Университета**

Обеспечение финансовой и экономической устойчивости кафедры путем диверсификации видов деятельности и поиска новых источников финансирования.

Мероприятия:

- Развитие механизмов мотивации сотрудников кафедры по привлечению финансовых средств в ходе научно-инновационной деятельности.

- Выполнение финансируемых проектов по грантам, государственным контрактам по заказу органов власти, научных фондов, предприятий и организаций различных форм собственности.

- Оказание услуг инновационными структурными подразделениями кафедры для населения, предприятий и организаций, в т.ч. экспертная и консультационная деятельность по заказу юридических и физических лиц.

9. Развитие материально-технической базы кафедры

Важнейшим фактором устойчивой хозяйственной деятельности кафедры является материально-техническая база отвечающая современным требованиям.

Поэтому важнейшей задачей, которая стоит перед администрацией кафедры выступает расширение и модернизация учебно-лабораторных площадей и приборной базы.

В этих целях в среднесрочной перспективе 2016-2025 г.г. запланировано обновить оснащение учебно-лабораторного комплекса по дисциплинам: Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем, Техника высоких напряжений.

**10. Сильная кафедра – стабильное будущее
электроэнергетического факультета**



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

Приоритетом кафедры в социальной и культурной сфере будет стабилизация средствами образования научной и культуротворческой деятельности, разработка социальных технологий по формированию гражданской идентичности в полиэтничном социуме, снижение угроз и рисков национальной безопасности на факультете и **обеспечение устойчивой интеграции Северного Кавказа в российское цивилизационное пространство.**

11. Сбалансированная система показателей

Для эффективного управления стратегической деятельностью кафедры в условиях динамичной внешней среды используется сбалансированная система показателей (таблица 1), которая позволяет определять приоритеты и разрабатывать систему оперативных действий в соответствии со стратегическими целями и миссией кафедры и СтГАУ.

**Таблица 1
- Сбалансированная система показателей**

Перспективы	Стратегические цели	Показатели	Оценка факта и цели					Стратегические инициативы
			1	2	3	4	5	
Финансы	Повышение прибыльности, рост доходов вуза. Снижение затрат на дифференциацию образовательного продукта.	Доход от подготовки 1 студента. Стоимость образовательного и научного продукта. Экономия ресурсов. Уровень рентабельности кафедры.						Ценовая политика. Программа роста.
Рынок / Потребители	Реализация стратегии дифференциальных преимуществ. Расширение спектра предлагаемых услуг и продуктов. Достижение лояльности потребителей.	Оценка динамики привлекательности кафедры.. Удовлетворенность потребителей. Повторные обращения за услугами вуза. Рейтинг вуза на рынке услуг. Привлечение новых потребителей. Формирование лояльности потребителей. Создание новых услуг и продуктов.						Программа повышения лояльности потребителей-партнеров. Развитие партнерского сетевого сообщества. Программа управления качеством. Программа расширения спектра услуг и продуктов.



**Кафедра «Электроснабжение и эксплуатация
электрооборудования»
ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

Бизнес-процессы/ инфраструктура	Формирование положительного имиджа вуза. Оптимизация учебного процесса и научной работы. Обеспечение доступности образовательных услуг для ключевых сегментов рынка, учет семейной структуры и уровня доходов населения. Развитие инфраструктуры. Капитализация инновационных процессов и продуктов.	Конкурс поступления в кафедры.. Коммерциализация результатов НИР. Количество образовательных программ. Балансовая стоимость машин и оборудования не старше 5 лет. Трудоустроенность выпускников Информационно-библиотечные ресурсы.					Стратегические программы развития процессов. Оптимизация временного цикла продуктов и услуг. Программа управления интеллектуальной собственностью
Персонал/ Инновации	Развитие ключевых компетенций ППС. Повышение ценности для потребителей и партнеров. Баланс рабочего и личного времени.	Повышение квалификации ППС. % развитых стратегических возможностей (навыков). Разработка инновационных решений, приносящих добавочную стоимость и ценность. Текучесть кадров. Затраты вуза на создание безопасных рабочих мест.					Программа развития и стимулирования персонала. Этический кодекс. Программы личностного роста персонала.

Фактическое состояние кафедры (2016 г)
Желаемое состояние кафедры (2025 г)

Сегодня Ставропольский государственный аграрный университет – это сочетание огромной внутренней энергии, инициативы и свободы.

Мы в полной мере осознаем свою социальную ответственность перед обществом и молодым поколением. Поэтому наша миссия – не просто готовить профессионалов, но и способствовать сохранению и приумножению нравственных, социокультурных ценностей общества. И это сегодня важно не только для Ставропольского государственного аграрного университета. Это важно для всех, кто живет с нами рядом – в городе, крае, России, мира в целом.