

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
В.И. Трухачев
профессор
2016г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

учетно-финансового факультета на период 2016 – 2025 годы



Ставрополь, 2016



Содержание

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
Введение	3
1.1. Характеристика современного этапа развития агропромышленного комплекса Северо-Кавказского федерального округа и Ставропольского края	5
1.2. Современное состояние и проблемы аграрного образования в Ставропольском крае, роль и задачи Университета в подготовке кадров для агропромышленного комплекса региона	9
1.3. Конкурентные преимущества Факультета	11
РАЗДЕЛ 2. МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ВИДЕНИЕ	15
2.1 Миссия Факультета	15
2.2. Ценности Факультета	15
2.3. Видение и амбиции Факультета	15
РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА	17
3.1. Стратегическая цель и задачи развития Факультета	17
3.2. Задачи развития факультета	17
3.3. Приоритетные направления развития факультета	19
РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ	20
РАЗДЕЛ 5. ОЖИДАДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	22



РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Введение

Программа развития учетно-финансового факультета на период 2016 – 2025 годы разработана в соответствии с Планом действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году (утв. Правительством РФ 01.03.2016), и утвержденным Перечнем лидирующих отраслевых образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации (утв. Министром сельского хозяйства Российской Федерации от 11.10.2016) и Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет» на 2016–2025 годы.

Программа развития Факультета до 2025 года – логичное продолжение принятой в 2013 году Программы стратегического развития и повышения конкурентоспособности учетно-финансового факультета на период 2014–2018 гг.

При разработке Программы были учтены требования нормативно-правовых актов, данные аналитических и методических документов в сфере образования и науки, в частности:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части создания инжиниринговых центров);
- Федерального закона «О развитии сельского хозяйства» от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ;
- Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 июля 2011 г. № 899 «Об утверждении приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации»;
- Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295;



- Государственной программы Российской Федерации «Развитие науки и технологий на 2013–2020 гг.», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 301;
- Концепции федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 29 декабря 2014 г. № 2765-р;
- Федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства от 23 мая 2015 года № 497;
- Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от от 30 апреля 2014 г. № 722-р;
- Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента РФ от 30.01.2010 № 120;
- Плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, утвержденного Председателем Правительства РФ от 01.03.2016;
- Стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 февраля 2015 г. № 151-р;
- Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р;
- Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717;
- Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 года № 1485-р;
- Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп;
- Программы Ставропольского края «Развитие сельского хозяйства», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 559-п.



1.1. Характеристика современного этапа развития агропромышленного комплекса Северо-Кавказского федерального округа и Ставропольского края

Сельское хозяйство является ведущей отраслью экономики Северо-Кавказского федерального округа (далее – СКФО). Удельный вес отрасли в валовом региональном продукте составляет 13,9 %, площадь сельскохозяйственных угодий занимает 70,9 % территории региона. На долю сельского хозяйства приходится более 18 % общей численности занятых в СКФО.

Северо-Кавказский федеральный округ обеспечивает весомый вклад в продовольственную безопасность страны, формируя 7,8 % валовой продукции отрасли, в том числе: более 10 % собираемого в РФ урожая зерна, плодов, ягод, 14 % овощей, 45 % винограда, 5 % сахарной свеклы, 5 % подсолнечника, 8,5 % молока и 44 % шерсти.

Развитие агропромышленного комплекса (далее – АПК) СКФО осуществляется в соответствии с перспективными направлениями, определенными Стратегией социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010г. № 1485-р) (далее Стратегия развития СКФО), важнейшими из них являются: производство баранины, говядины, птицы и продуктов их переработки; молока и кисломолочной продукции; растительных и животных масел; зерна, мукомольной и крупяной продукции; сахара; винограда, вина и коньячной продукции; фруктов, ягод и овощей в свежем и консервированном видах; минеральной воды.

В качестве приоритетных задач в области развития АПК, определенных Стратегией развития СКФО выступают: повышение узнаваемости производителей из СКФО; улучшение доступа производителей из СКФО к крупным рынкам сбыта в Российской Федерации (далее – РФ), а также соседних государств; **стимулирование притока инвестиций в создание новых и модернизацию существующих хозяйств и производств**; развитие инфраструктуры мелиорации; повышение технологического уровня; интеграция малых форм хозяйствования в общую производственно-сбытовую цепочку.

Уровень развития аграрной сферы АПК субъектов РФ, входящих в состав СКФО, крайне неоднороден. Лидирующее положение по уровню развития сельского хозяйства среди субъектов РФ, входящих в состав СКФО, занимает Ставропольский край, выполняющий роль ведущего звена в развитии АПК региона.

В экономике Ставропольского края сельское хозяйство играет ключевую роль. По данным 2015 г. отрасль формирует 17,4 % валовой продукции региона и обеспечивает занятость более 17 % населения края, являясь крупным производителем зерна (8,5 % общероссийского валового сбора),



подсолнечника (4,2 %), сахарной свеклы (4,5 %), мяса скота и птицы (3,2%) и шерсти (12,3 %).

Стратегией социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп, в ред. распоряжений Правительства Ставропольского края от 20.04.2011 № 147-рп, от 19.10.2012 № 456-рп, от 26.06.2013 № 229-рп) определены приоритетные направления развития агропромышленного комплекса региона: ликвидация сложившихся в отрасли структурных диспропорций; достижение уровня производства основных видов высококачественных продуктов питания, достаточного для полного самообеспечения населения края, с последующим выходом на региональные рынки по всем основным видам сельскохозяйственной продукции и продовольствия; повышение эффективности функционирования агропромышленного комплекса; сохранение и повышение плодородия почв; развитие рыночной и материально-технической инфраструктуры.

Анализ современного состояния аграрной сферы АПК Ставропольского края с точки зрения реализации поставленных стратегических целей выявил следующее.

Стратегическая цель **«Ликвидация сложившихся в отрасли структурных диспропорций, развитие максимальной переработки сельскохозяйственной продукции по инновационным технологиям»** находится на начальных этапах реализации.

Стратегическая цель – **«Достижение уровня производства основных видов высококачественных продуктов питания, достаточного для полного самообеспечения населения края, с последующим выходом на региональные рынки других субъектов России по всем основным видам сельскохозяйственной продукции и продовольствия»** реализована по отдельным видам продукции.

Стратегическая цель – **«Повышение эффективности функционирования АПК Ставропольского края»** последовательно реализуется.

В части реализации цели **«Развитие рыночной и материально-технической инфраструктур АПК Ставропольского края»** осуществляется создание крупных универсальных и специализированных торгово-логистических центров.

Представленные в программных документах стратегические цели определяют основные векторы развития аграрного комплекса СКФО и Ставропольского края. Проведенный анализ показал существующий потенциал дальнейшего экономического роста, для обеспечения которого необходимо первостепенное решение следующих задач. В части ликвидации структурных диспропорций, сложившихся в сельском хозяйстве необходимо развитие мясного и молочного скотоводства, овцеводства. Для полного самообеспечения населения края региона с последующим выходом на рынки



других субъектов России целесообразно увеличить объемы производства сельскохозяйственной продукции в закрытом грунте, обеспечить развитие садоводства, виноградарства и виноделия. Модернизация отрасли требует привлечения инвестиций, в том числе направленных на реконструкцию мелиоративных систем. В основе реализации стратегической цели в части развития материально-технической инфраструктуры АПК лежит создание производств по хранению, переработке и сбыту сельхозпродукции.

Устойчивое развитие АПК напрямую зависит от уровня финансовой базы на макро - и микроуровнях.

Основным источником государственных финансов, следовательно, программ господдержки, являются налоговые поступления.

Так в течение последних лет поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации увеличились на 29,5% и по результатам 2015 года составили 12,6 трлн.руб. Поступления федеральных налогов возросли на 28,4%, региональных – на 36,7%, местных – на 27,6%, специальных налоговых режимов – на 53,4%.

При этом поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации по Ставропольскому краю увеличились на 26,6% и по результатам 2015 года составили 72,3 млрд.руб. При этом поступления федеральных налогов возросли на 22,2%, региональных – на 39,2%, местных – на 66,7%, специальных налоговых режимов – на 50%.

Поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации от отрасли «Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» увеличились на 42% и по результатам 2015 года составили 54,3 млрд.руб. При этом поступления федеральных налогов возросли на 53,8%, региональных – на 18%, местных – на 57,2%, специальных налоговых режимов – на 17,5%.

Поступления платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации от отрасли «Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» по Ставропольскому краю увеличились на 49,1% и по результатам 2015 года составили 3,4 млрд.руб. При этом поступления федеральных налогов возросли на 53,4%, региональных – на 44%, местных – на 48%, специальных налоговых режимов – на 26,4%.

В настоящее время налоговая политика в сельском хозяйстве нацелена на решение разносторонних проблем и не является, как это иногда представляют, инструментом только субсидирования сектора. С помощью налогов могут стимулироваться или, наоборот, подавляться определенные виды деятельности (например, природоохранные мероприятия часто стимулируются налогами); налоги оказывают воздействие на структуру аграрного сектора. При этом сельское хозяйство чувствительно не только к самому уровню налогов, но и их комбинации.

Кроме того, проблемы социально-экономического развития региона и АПК в частности, усугубляются недостаточностью собственных финансовых ресурсов, от состояния которых напрямую зависят темпы расширенного



воспроизводства. В современных условиях роль банковского сектора в обеспечении экономического роста усиливается, а темпы роста производства во все большей степени зависят от банковских кредитов и инвестиций. В этой связи особенно остро встает вопрос о состоянии банковского сектора региона и его роли в удовлетворении потребностей экономики и населения территории в финансовых ресурсах и современных банковских услугах.

По состоянию на 1 марта 2016 года банковская система края насчитывает 7 коммерческих банков, зарегистрированных на территории края и 57 филиалов банков других территорий (в большинстве своем банков Москвы и Санкт-Петербурга).

Сбербанк России является одним из самых крупных в регионе. Разветвленная сеть его структурных подразделений позволяет обслуживать большинство населенных пунктов Ставрополя, Дагестана, Ингушетии, Кабардино-Балкарии, Калмыкии, Карачаево-Черкесии, Северной Осетии и Чеченской Республики.

Наибольшая концентрация кредитных организаций и филиалов отмечается в краевом центре и регионе Кавказских Минеральных Вод, что обусловлено неравномерным развитием муниципальных образований и инфраструктуры края. В сельскохозяйственных районах края основным поставщиком банковских услуг остаются отделения и дополнительные офисы Сбербанка России, в краевом центре значительная доля иногородних банков.

На каждые 100 тысяч жителей Ставропольского края приходится в среднем 15,6 единиц банковских учреждений (с учетом РКЦ, дополнительных офисов). В среднем по России этот показатель составляет 9,7 единиц.

Банковская система края продолжает наращивать свою ресурсную базу. Основной причиной данного наращивания стали увеличение средств юридических лиц.

Наибольшую долю в течение последних трех лет в общем объеме размещенных средств продолжают сохранять кредиты и прочие размещенные средства, предоставленные нефинансовым предприятиям. Финансирование реальной экономики коммерческими банками по отраслям не является одинаковым. Наиболее значительные темпы роста финансирования проявились в 2015 году следующих отраслей экономики: сельское хозяйство (121 %), промышленность (110 %) строительство (109 %), торговля (100 %).

Тем не менее, кредитные организации отмечают падение привлекательности финансирования реального сектора региональной экономики, что является отсутствием эффективной стратегии развития взаимодействия с ним у большинства Ставропольских банков.

Таким образом, аккумуляция и перераспределение больших объемов денежных средств, ведение счетов хозяйствующих субъектов, осуществление расчетов в хозяйстве и многие другие аспекты деятельности банковского



сектора позволяют ему играть заметную роль в формировании финансовой базы региона и влиять на его социально-экономическое развитие. В Ставропольском крае основным фактором, определяющим специфику деятельности банковского сектора, являются преимущественная ориентация региона на производство сельскохозяйственной продукции. Этими обстоятельствами определяются особенности клиентского состава банковских учреждений края и специфика их взаимоотношений с клиентами.

В этой связи в свете глубоких социально-экономических преобразований, обусловленных проведением реформ, вопросы налогообложения сельхозтовапроизводителей, банковского кредитования и привлечения инвестиций являются важнейшими.

1.2. Современное состояние и проблемы аграрного образования в Ставропольском крае, роль и задачи Университета в подготовке кадров для агропромышленного комплекса региона

Перспективы развития экономики Ставропольского края и сельского хозяйства, как важнейшей его компоненты, непосредственно связаны с состоянием трудового потенциала региона.

В общей численности населения Ставропольского края в 2015 году трудоспособное составило 58 %, что соответствует аналогичному показателю СКФО (59,3 %). Из числа трудоспособного населения удельный вес среднегодовой численности занятого населения в экономике Ставропольского края составил 80 %. На сельское хозяйство как вид производственной деятельности приходится 10,6 %, то есть эффективность работы десятой части занятого в экономике населения зависит от специалистов сельскохозяйственного профиля, выпускников аграрных вузов. **В финансовом секторе экономики, включая государственную службу (Минфин, ФНС), занято 2,3% из числа трудоспособного населения.**

Роль аграрного вуза в подготовке специалистов по аграрным и другим направлениям в субъекте РФ определяется, прежде всего, долей студентов по каждой реализуемой вузом УГСН в региональном объеме.

В Ставропольском крае по данным мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2015 год зарегистрировано 47 организаций высшего образования с общим контингентом студентов 86411 человек, включая бакалавриат, специалитет и магистратуру. На долю ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет» приходится 12,25 % всего контингента по субъекту РФ, что составляет 10582 человека, в том числе 5459 студентов обучаются на очной форме.

Анализ распределения приведенного контингента студентов высшего образования в Ставропольском крае показал, что в Ставропольском государственном аграрном университете 100 % из них обучаются по программам «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки»; **16,2 % –**



по программам «Науки об обществе»; 15,3 % – по программам «Инженерное дело, технологии и технические науки» и 11,6 % – по программам «Математические и естественные науки». Таким образом, аграрное образование в Ставропольском крае представлено единственной образовательной организацией высшего образования – ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет». В то же время доля студентов сельскохозяйственного профиля составляет всего 4,08 % от краевого контингента студентов.

На территории Северо-Кавказского федерального округа осуществляют образовательную деятельность четыре аграрных вуза – Ставропольский ГАУ, Горский ГАУ, Кабардино-Балкарский ГАУ, Дагестанский ГАУ, с общим приведенным контингентом по направлениям подготовки, относящимся к сельскому хозяйству и сельскохозяйственным наукам, 6510,35 человека.

В структуре приведенного контингента по УГСН: 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00 – в СКФО Ставропольский ГАУ занимает 1 место (34,4 %, что составляет 2239,2 человека). В структуре подготовки кадров для аграрной отрасли СКФО наибольший удельный вес занимает УГСН 35.00.00 «Сельское, лесное и рыбное хозяйство», на нее приходится 52,8% контингента студентов.

О качестве подготовки специалистов свидетельствует востребованность выпускников на рынке труда. Так в среднем каждый 10 сотрудник финансовых учреждений и кредитных организаций является выпускником учетно-финансового факультета СтГАУ.

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ, ЧЕЛ

Кредитные учреждения	Кол-во
ПАО Сбербанк России	1115
АО «Россельхозбанк», Ставропольский филиал	208
ВТБ, Ставропольский филиал	19
Газпромбанк, Ставропольский филиал	15
ЗАО «ВТБ 24»	10
ОАО Банк «Возрождение», Ставропольский филиал	25

Процент трудоустроенных выпускников финансового профиля достаточно высок и превышает пороговый уровень, отмеченный в федеральном мониторинге деятельности вузов по региону, который составляет 50 %.

Для сохранения и развития конкурентных преимуществ выпускников Ставропольского ГАУ необходимо обеспечить:

– высокий уровень теоретической подготовки, подкрепленный практической направленностью обучения и внедрением инновационных методов обучения;



- устойчивый положительный социально-профессиональный имидж выпускников прошлых лет;
- эффективную внутривузовскую систему содействия трудоустройству выпускников, основанную на многоаспектном и продуктивном взаимодействии с работодателями;
- реализацию образовательных программ с учетом регулярно актуализируемых требований регионального рынка труда в сотрудничестве с ведущими аграрными предприятиями и финансовыми учреждениями края и региона;
- широкие возможности получения дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки, востребованным на рынке труда;
- информационное сопровождение содействия трудоустройству выпускников, обеспеченное выпускающими кафедрами Ставропольского ГАУ и территориальными центрами занятости населения Ставропольского края.

1.3. Конкурентные преимущества Факультета

Учетно-финансовый факультет, являясь структурным подразделением вуза, призван создавать благоприятные условия и координировать деятельность своих структурных подразделений, представлять интересы коллектива своих сотрудников в органах управления вузом и других организациях.

Итоги пятилетнего развития факультета можно обобщить по трем основным направлениям деятельности: учебно-методическая работа, воспитательная и социальная работа, научно-исследовательская и инновационная работа.

Отчетный период для факультета обусловлен переходом на уровневую систему образования. На сегодняшний день на факультете реализуются программы подготовки бакалавров по направлению 38.03.01 – Экономика профили подготовки Бухгалтерский учет, анализ и аудит, Финансы и кредит, Налоги и налогообложение, специалитета 38.05.01 Экономическая безопасность, а так же программы подготовки магистров по направлениям подготовки 38.04.01 Экономика (шесть магистерских программ), 38.04.02 Менеджмент (одна магистерская программа) и 38.04.08 Финансы и кредит (три магистерские программы). Ключевым моментом в процессе перехода на ФГОС-3+ стала разработка основной образовательной программы (ООП) для каждого из направлений бакалавриата и магистратуры.

Все программы реализуемые на факультете прошли международную внешнюю экспертизу образовательной программы в Национальном центре общественной аккредитации и были аккредитованы Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Основным звеном формирования бренда образовательной программы является профессорско-преподавательский состав. Доля штатных



преподавателей с учеными степенями и званиями на учетно-финансовом факультете составляет 91,2%, докторов наук – 15,2%. Три кафедры имеют 100% остепененность: «Финансовый менеджмент и банковское дело», «Бухгалтерский финансовый учет», «Бухгалтерский управленческий учет». Главными качествами преподавательского состава факультета является высокий уровень общих и профессиональных знаний, владение передовыми педагогическими технологиями, уровень квалификации, реализация в учебном процессе целей и задач обучения.

Учебные дисциплины программ подготовки на факультете обеспечены учебными пособиями, опубликованными в центральных издательствах РФ (Учебники Бухгалтерский учет и анализ; Статистика; Бухгалтерский управленческий учет; Эконометрика; Деньги кредит банки; Бюджетный учет; Финансы). В 2014 учебное пособие Бухгалтерский учет и анализ дипломант международного конкурса Золотой корифей. В 2015 году дипломом I Международного конкурса на лучшее учебное и научное издание, который завершился в Омском ГАУ им. П.А. Столыпина было отмечено учебное пособие «Бухгалтерский учет и анализ» Е.И. Костюковой, О.В. Ельчаниновой, С.А. Тунина, И.Б. Манжосовой; дипломом II степени – «Бухгалтерский управленческий учет» Е.И. Костюковой; дипломом III степени – «Учет затрат, калькулирование, бюджетирование в отраслях производственной сферы» Е.И. Костюковой.

Учебный процесс бакалавриата по направлению Экономика практикоориентирован. На магистерских программах преподают аттестованные аудиторы, профессиональные бухгалтера, работники учетно-аналитических служб и кредитных организаций, обучение ориентировано на разработку, анализ и обоснование эффективных финансовых решений с помощью IT-технологий в реальных бизнес условиях. На факультете заключены партнерские соглашения более чем со ста организациями и учреждениями края и России.

Нашими партнерами являются: Северо-Кавказский банк ОАО Сбербанк России, ОАО «Росгосстрах», СПК «Терновский» Труновского района, ЗАО «Русь» Новоалександровского района, СПК колхоз им. Чапаева, Ставропольский филиал ЗАО «ВТБ 24», СПК колхоз Гигант Благодарненского района, ОАО «Россельхозбанк» и др.

Следует отметить положительный опыт использования учебных видеокейсов и игр кафедры «Экономический анализ и аудит» в рамках изучения дисциплины Бухгалтерский учет 1С, а так же четырех бизнес-тренажеров «Пошаговая стохастическая диагностика кредитоспособности сельскохозяйственных организаций», «Мини-банк», «Страховой магазин», «Скоринговая оценка и диагностика инвестиционной привлекательности сельскохозяйственных организаций»

Кафедра финансового менеджмента и банковского дела проводит занятия по дисциплинам специализации «Банковское дело» в рамках деловой игры «Оценка кредитоспособности заемщика».



В рамках дисциплины «Ведение в специальность» сотрудники кафедр Бухгалтерский управленческий учет, Финансовый менеджмент и банковское дело, Финансы, кредит и страховое дело проводят ознакомительные лекции с представителями кредитных учреждений, сельскохозяйственных организаций, страховых компаний в целях популяризации профессии Финансиста, Налогового служащего и Бухгалтера.

В рамках проекта «Семинары финансовой грамотности в школах и ВУЗах», который факультет реализует совместно с Северо-Кавказским банком Сбербанка России и Министерством Финансов Ставропольского края, преподаватели и студенты факультета обучили более 1500 слушателей со всего Ставропольского края.

По дисциплинам, предусмотренным учебными планами специалитета, бакалавриата и магистратуры на кафедрах факультета разработано 492 учебно-методических комплексов по 444 дисциплинам, т.е. в среднем по 5,7 УМК в расчете на 1 преподавателя. Даже учитывая преемственность и частичную повторяемость многих дисциплин работу можно считать объемной и своевременно проводимой.

За последние 5 лет было издано 975 единиц учебно-методической работы, что в расчете на 1 преподавателя составляет 12,5 единиц с положительной тенденцией от 1,0 в 2009 до практически 2,3 в 2016 г.

По результатам ежегодной рейтинговой оценки результатов работы подразделений университета учетно-финансовый факультет занимает лидирующие позиции (2011-3 место, 2012 - 2 место, 2013 - 2 место, 2014 - 2 место, 2015 - 4 место, 2016 - 4 место), высокие результаты были показаны в учебно-методической работе, учебно-педагогической работе, воспитательной и внеучебной работе, научно-исследовательской работе.

Средний балл ЕГЭ по факультету в 2016 году составил 57,4 баллов (в 2015 году 66,3, в 2014 году 65,6). Контингент студентов факультета составляет более 1700 человек. Средний балл успеваемости по факультету за последние 5 лет года по итогам экзаменационных сессий 4,2. Процент трудоустройства составляет в среднем 87%.

На факультете студенты активно участвуют в олимпиадах и конкурсах различного уровня, публикуют более 500 научных работ в год в сборниках по результатам работы конференций. При этом эффективность участия в конкурсах варьировалась от 10,5% – в 2011 году, до 32,7% – в 2016 году.

За отчетный период значительно увеличилась сумма средств привлеченных по НИР (в рамках реализации государственных контрактов и выполнения хоздоговорной тематики) и на 1 ед. НПР факультета стремятся к выполнению установленного Министерством образования норматива. Общая площадь учебно-лабораторных помещений в расчете на одного студента – 15,91 кв.м.

Высокая публикационная активность, а также активное взаимодействие факультета с ведущими центральными издательствами (Финансы и кредит, Кнорус, Лань и др.) позволили существенно увеличить



индекс цитируемости. Количество статей за 2016 год в базе РИНЦ 5773 это превышает показатель 2015 года на 1388 цитирований, индекс ХИРША на факультете 17,44 (в 2015 11,04), количество цитирований - 54256 (в 2015 году 30218). Количество публикаций в международной базе Scopus - 56 в 2016 году (32 в 2015 году), количество цитирований - 243 в 2016 году, 148 в 2015 году. Web of Science 9 публикаций, десять цитирований.

На учетно-финансовом факультете воспитательная работа производится согласно концепции воспитательной работы университета. На факультете обучаются студенты 25 национальностей. Студенты факультета представляют греческий, туркменский и чеченский культурные центры. Поэтому институт кураторов занимает одну из ведущих ролей в системе управления воспитательной работы на факультете. На факультете 55 академических групп, кураторскую работу выполняет 51 преподаватель.

За последние 5 лет число отличников на факультете составляло 25 %, в том числе ежегодно студенты 3-5 курса становятся именными стипендиатами: Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора СК, фонда им. Потанина, Российского аграрного движения, администрации города Ставрополя, ученого совета университета; ОАО «МДМ-банк»; ООО «Росгосстрах». Студентки учетно-финансового факультета Екатерина Копылова, Марина Бережная, Камила Камова стали победителями конкурса среди студентов Высших учебных заведений на право получения стипендии ПАО Сбербанк в 2016 году.

На учетно-финансовом факультете функционирует система «Студенческий деканат» которая дублирует работу официального деканата и функционирует в непосредственном взаимодействии со студентами, представляя их интересы. Через систему творческих мастерских, совместно с Центром эстетического воспитания студентов факультет проводит мероприятия, соотнесенные со знаковыми и знаменательными событиями (Внутривузовские конкурсы Молодые таланты, студенческая весна, КВН, студент года, Мисс студенчества России, и др.).

Достижения учетно-финансового факультета Ставропольского государственного аграрного университета признаны международными и российскими организациями. Персонал и студенты факультета настроены на быстрые темпы развития, на достижение лучших стандартов жизни, на более активное участие в решении проблем, стоящих перед регионом и страной в целом.



РАЗДЕЛ 2. МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ВИДЕНИЕ

2.1 Миссия Факультета

Миссия: *обеспечить продвижение качественного учетно-финансового образования, подготовки высококвалифицированных кадров, способных эффективно работать в условиях формирования инновационно-ориентированной экономики РФ и региона, приумножение финансовой грамотности различных слоев населения.*

2.2. Ценности Факультета

Ценности учетно-финансового факультета: **Качество. Этика. Профессионализм. Креатив.**

Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся высоких **этических стандартов**. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – креативны, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

2.3. Видение и амбиции Факультета

Видение учетно-финансового факультета – стать выдающимся инновационным подразделением СтГАУ, интегрированным в международную образовательную и научно-исследовательскую среду, рыночную экономику, активно влияющим на интеллектуальное, духовное и социально-экономическое развитие страны и региона; обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Эксклюзивность учетно-финансового факультета:

✓ высокий статус получаемого на факультете экономического образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;



- ✓ обеспечение реализации принципа «образование в течение всей жизни» на различных уровнях экономического образования региона и страны;
- ✓ постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал факультета (филиалы кафедр партнеров, инновационные лаборатории, персонал), обеспечивающий внедрение наукоемких технологий в финансово-экономическую сферу АПК и других отраслей народного хозяйства;
- ✓ интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как результат - складывающийся в мировом образовательном пространстве имидж Университета;
- ✓ согласованность научно-практических проектов с региональными программами СК, СКФО;
- ✓ постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий факультету обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;
- ✓ развитая система партнерства факультета с целевыми группами бизнес-сообщества, органов власти и социальной сферы.

Факторы критического успеха:

Концентрация таланта – привлечение на учетно-финансовый факультет СтГАУ талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых (интернационализация образования, разработка собственных программ и содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов).

Разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований ученых факультета, трансфера технологий, расширения ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников факультета.

Оптимальное управление – непрерывное развитие системы управления, которая позволит учетно-финансовому факультету СтГАУ стратегически применять инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения, управлять ресурсами без излишней бюрократии (делегирование полномочий и определение степени ответственности, развитые каналы коммуникаций, поддержка лидерства, система вдохновляющей мотивации).



РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА

3.1. Стратегическая цель и задачи развития факультета

Стратегическая цель – *Стратегической целью развития до 2025 года является формирование на базе факультета ведущего научного, исследовательского, образовательного, культурного центра в области экономических наук Юга России и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность региона.*

3.2. Задачи развития Факультета

Развитие АПК региона: *Кадровое, научное и экспертно-прогностическое сопровождение государственной политики по развитию агропромышленного комплекса и экономической модернизации региона.*

Факультет станет структурным элементом инкубатора СтГАУ для формирования и апробирования идей, способствующих технологической модернизации АПК региона, центром подготовки высококвалифицированных специалистов по фундаментальным и передовым направлениям экономики для сегмента АПК, который будет конкурентоспособным в среднесрочной перспективе. Положительная динамика развития научно-образовательного потенциала, способного генерировать новые знания и способствовать распространению лучших практик в области совершенствования содержания образования и образовательных технологий, в сфере содействия научно-технологическому и социально-экономическому развитию территории и отраслей экономики.

Образование: *Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами.*

Наши студенты – это будущая профессиональная элита региона и страны. Они должны быть активно вовлечены в образовательную, научно-производственную, культурную, спортивную деятельность и найти для себя ключевые ниши для самореализации. Факультет растит не только профессиональные кадры, но и зрелую ответственную личность.

Для этого необходимо обеспечить направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.

Сегодня факультет может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе по учетно-финансовым направлениям подготовки кадров. И здесь необходимо сделать акцент на интенсификацию процессов обучения с



использованием современных электронных средств и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, последних научных достижений. Реализовать привлекательную для студентов идею получения двойных дипломов с международным участием, проводить поэтапную международную аккредитацию основных образовательных программ. Разработать все учебные курсы и модули на иностранных языках.

Высокая репутация Ставропольского государственного Аграрного Университета в регионе позволяет факультету расширить практику активного использования «университетской площадки» для организации публичных экспертных обсуждений социально-экономических проблем разного уровня, привлекая профессиональное сообщество и широкий круг общественности.

Наука и инновации: *Научно-инновационное обеспечение АПК.*

Научно-исследовательская работа на учетно-финансовом факультете ориентирована на проведение научных исследований направленных на развитие и совершенствование образовательного процесса и повышение качества подготовки выпускников всех ступеней образования. Это позволяет обеспечить развитие фундаментальных экономических наук, создавать новые научные школы и направления, существенно расширить сферу и масштабы прикладных научных исследований в области учета, экономики, финансов и управления.

Сформировать новое поколение фундаментально подготовленных специалистов с прочными практическими навыками, способных быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим и социально-политическим условиям, готовых взять на себя ответственность за социальные и экономические изменения в СКФО.

Развитие человеческого капитала: *Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал, работающий на АПК и устойчивое развитие (сельских) территорий.*

Совместно с организациями-партнерами и работодателями будет создана сетевая модель интегрированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей высокую эффективность системы непрерывного дополнительного образования, академическую мобильность научно-педагогических школ, реализацию инновационных образовательных программ в едином научно-образовательном пространстве, формирование успешных сетевых структур для выполнения совместных (в том числе международных) проектов.

В последние десятилетия одним из ключевых факторов развития образования стала его интернационализация или образование за границей. Это очень важно, поскольку те, кто сегодня может беспрепятственно перемещаться между различными странами, культурами и языками смогут



воспользоваться возможностями, которые открывает научный, технологический и информационный прогресс.

В соответствии с этим учетно-финансовый факультет стремится осуществлять свою деятельность в России и за ее пределами в соответствии с международными стандартами качества.

**Система управления факультетом и персоналом:
Совершенствование организационно-управленческого и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности Факультета.**

Новая парадигма построения работы с персоналом предполагает признание сотрудников и обучающихся базовыми ценностями университета, определяющими его развитие. Особое внимание будет уделено привлечению к сотрудничеству с Университетом талантливой молодежи, выдающихся зарубежных ученых и преподавателей. Ожидается, что к 2025 году число зарубежных ученых и преподавателей составит 1-3 %.

Решение образовательных, научно-инновационных и социокультурных задач региона с привлечением ресурсов Факультета станет важным фактором развития агропромышленного комплекса и экономики Ставропольского края.

3.3. Приоритетные направления развития Факультета

Приоритетными направлениями развития факультета, на которых будут концентрироваться основные управленческие усилия, финансовые и человеческие ресурсы, являются:

–внедрение совместных образовательных программ за счет активной интеграции с зарубежными партнерами;

– удовлетворение потребности региона в квалифицированных кадрах в области учета и финансов для финансово-кредитной сферы и реального сектора экономики;

– открытие научной школы в рамках научного направления факультета;

–активизация профориентационной работы в сопредельных территориях (Ростовская область, Краснодарский край, астраханская область, Республика Калмыкия, Республика Крым) для набора абитуриентов.развитие инфраструктуры обеспечения и стимулирования научных исследований;

– совершенствование основных направлений экономического развития сельских территорий, обеспечивающих рост занятости сельского населения, гармоничное развитие личности и приращение человеческого капитала на селе;

–совершенствование механизма формирования благоприятной предпринимательской среды, обеспечивающего развитие инновационно-инвестиционного потенциала региона. Разработка методологии учетно-аналитического обеспечения инновационной деятельности в региональной экономике;

– развитие инновационно-информационных технологий в агробизнесе;

– повышение финансовой грамотности различных слоев населения края.



РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ

Реализация приоритетных направлений развития Факультета будет осуществлена на основе согласованных по срокам и результатам мероприятий, сгруппированных по следующим направлениям:

1. Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами:

- Совершенствование системы подготовки специалистов с учетом приоритетных задач социально-экономического развития СКФО, структуры и потребностей рынка труда и осуществление для этого мониторинга рынка труда совместно с государственной системой занятости населения в СКФО.
- Расширение спектра образовательных программ и переход к непрерывному профессиональному образованию на основе единой информационно-образовательной среды.
- Реализация комплекса мер по интеграции факультета в международную систему образования.
- Формирование системы выявления и поддержки талантливой молодежи через олимпиады, творческие конкурсы, интернаты для одаренных детей, участия в региональных и федеральных молодежных программах.
- Обеспечение равных условий для получения образования для лиц с ограниченными возможностями.
- Реализация широкомасштабных региональных и международных имиджевых программ Университета для привлечения и довузовского отбора талантливой молодежи на факультет, обеспечивающей высокий уровень и необходимое количество абитуриентов.
- Обеспечить расширение магистерской подготовки, реализацию сквозных программ среднего и высшего профессионального образования; усилить роль курсового проектирования и производственной практики в учебном процессе бакалавров, сохранить многообразие форм дополнительного образования студентов.

2. Научно-инновационное обеспечение АПК.

- Совершенствование инфраструктуры для проведения фундаментальных и прикладных исследований.
- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.
- Развитие системы академической мобильности через институт визит-профессоров, стажировки ученых факультета в ведущих отечественных и зарубежных университетах и научных центрах.
- Создание системы стипендиальной поддержки ученых факультета и активизации научно-исследовательской работы студентов с привлечение стратегических партнеров;
- Развитие единой инфраструктуры для эффективной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
- Формирование предпринимательской культуры и подготовка кадров для инновационной экономики.



-Интеграция с инновационной системой Северо-Кавказского федерального округа путем создания инновационных учебно-практических центров факультета.

-Мониторинг потребности в инновационных разработках учетно-финансового характера.

-Формирование внешнего инновационного пояса факультета, включающего малые инновационные предприятия, бизнес-инкубаторы, центры трансферта технологий и т.п.

3. Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал, работающий на АПК и устойчивое развитие (сельских) территорий.

– Прогнозирование и оценка потребности АПК и финансового сектора в молодых специалистах экономического профиля.

– Изучение востребованности и расширение программ дополнительного образования на рынке образовательных услуг;

– Создание платформы открытого знания в области аграрных и финансовых наук для широкого круга интересантов.

– Расширение услуг по финансовому консультированию, в том числе в области бухгалтерского учета, налогов, кредита и инвестиций.

– Участие факультета в разработке и реализации программ регионального социально-экономического развития.

– Развитие взаимодействия факультета с образовательными учреждениями СПО и ДПО.

4. Совершенствование организационно-управленческого и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности лидирующего вуза.

-Разработка и реализация программы воспроизводства и развития кадрового потенциала, предусматривающей привлечение к преподавательской и научной деятельности факультета наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности;

-Разработка и введение в действие периодически обновляемой системы требований конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава;

-Повышение требований к другим категориям работников (административно-управленческому, научно-техническому, учебно-вспомогательному и хозяйственному персоналу), к их профессиональному уровню и степени квалификации, и способности освоения новых информационных технологий и методов организации деловых процессов;

-Формирование кадрового резерва руководящего состава субъектов университетского комплекса, а также педагогического и научного резерва;

-Развитие механизмов реализации целевой социальной поддержки работников факультета.

Целевые показатели (индикаторы) Программы приведены в Программе качества.



РАЗДЕЛ 5. ОЖИДАДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

6.1. Оценка вклада в развитие агропромышленного комплекса региона

Приоритетом учетно-финансового факультета в социальной и культурной сфере будет стабилизация средствами образования научной и культуротворческой деятельности, этнополитических и этноконфессиональных отношений, разработка социальных технологий по формированию гражданской идентичности в полиэтничном социуме, снижение угроз и рисков национальной безопасности на Юге РФ и **обеспечение устойчивой интеграции Северного Кавказа в российское цивилизационное пространство.**

Некоторые субъекты Российской Федерации, входящие в состав Северо-Кавказского федерального округа, принадлежат к числу наименее экономически развитых субъектов Российской Федерации в силу крайне низкого уровня развития экономики и социальной сферы, характеризующейся высокой степенью безработицы, сложной криминогенной обстановкой и напряженной этнополитической ситуацией.

По таким ключевым социально-экономическим показателям, как валовой региональный продукт на душу населения, производительность труда и средняя заработная плата, бюджетная обеспеченность, уровень развития реального сектора экономики и вовлеченность во внешнеэкономическую деятельность, Северо-Кавказский федеральный округ заметно отстает от других федеральных округов.

Одной из важных задач учетно-финансового факультета является качественная подготовка специалистов, необходимых для обеспечения потенциального экономического роста. Человек, имеющий диплом экономиста, считался и считается успешным, перспективным специалистом, для которого при сложившейся ситуации состояние рынка везде открыты двери. Будущее экономического сектора как основного «коридора развития» Кавказа связано с формированием инфраструктуры и институциональных условий академической мобильности студентов и преподавателей, создание условий для обеспечения участия в непрерывном образовании, создание программ развития персонала, подготовка и переподготовки кадров, которые сможет обеспечить учетно-финансовый факультет Ставропольского государственного аграрного университета.

6.2. Целевая модель учетно-финансового факультета – 2025

Модель качества деятельности и уровня потенциала учетно-финансового факультета, которую планируется достичь к 2025 году, характеризуется следующими ключевыми параметрами:

➤ **Один из ведущих в Регионе современных научно-инновационных образовательных центров** подготовки и переподготовки высококвалифицированных экономических кадров для различных сфер деятельности.



– Совместно с организациями-партнерами и работодателями будет создана сетевая модель интегрированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей высокую эффективность системы непрерывного дополнительного образования, академическую мобильность научно-педагогических школ, реализацию инновационных образовательных программ в едином научно-образовательном пространстве, формирование успешных сетевых структур для выполнения совместных (в том числе международных) проектов. Стабильно высокий (**на уровне 2 тыс. чел. в год**) контингент слушателей из сторонних организаций, министерств и ведомств, проходящих профессиональную переподготовку или повышение квалификации в Ставропольском ГАУ;

– Созданы условия эффективного воспроизводства научных и научно-педагогических кадров, эффективно осуществляются академическая мобильность и обмен человеческими ресурсами с ведущими университетами (программы «двойного диплома» и «сетевого взаимодействия» не менее 2, привлечение **не менее 15 специалистов из бизнеса и реального сектора экономики, не менее 5 преподавателей из зарубежных вузов**);

– Достаточно большой спектр магистерских программ по приоритетным направлениям развития. Доведение удельного веса численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента, обучающихся по основным образовательным программам высшего образования **до 20 %**;

– Увеличение доли образовательных программ, прошедших международную общественно-профессиональную аккредитацию – **100 %**.

➤ ***Востребованный в регионе и конкурентоспособный на международном рынке уровень исследовательских и экспертно-аналитических работ:***

– Будут предложены научнообоснованные экономические решения, внедрение которых внесет значительный вклад в развитие АПК Ставропольского края. Объем научных исследований, выполняемых Факультетом в 2025 году, будет составлять не менее **150 тысяч рублей** на 1 НПР.

– Существенное количество статей (в год в расчете на 100 НПР) в научной периодике, индексируемой российскими и иностранными организациями, в том числе: РИНЦ – **100**; Scopus – **3**; Web of Science – **1**.

– Существенное число (**4 в год**) аналитических докладов, направляемых в адрес органов государственного и муниципального управления.

➤ ***Обеспечивает конкурентное качество кадрового потенциала и контингента обучающихся в Ставропольском ГАУ:***

– Сбалансированная возрастная структура НПР, обеспечено их владение современными исследовательскими и образовательными технологиями, высокая профессиональная мотивация, будут созданы



действенные системы поддержки сложившихся в Университете научных школ, отбора талантливой научной молодежи, работы с кадровым резервом. Доля ППС возрастной категории моложе 40 лет - **45 %**.

–Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (приведенный контингент) – **1600 человек**.

➤ *Готовит новое поколение политической и бизнес-элит округа,* обладающих фундаментальной подготовкой и способных обеспечить позитивное развитие экономики региона, а также межэтническое, межкультурное и межконфессиональное взаимодействие. Уровень трудоустройства выпускников Факультета – **88 %**. Большое количество (**до 20 чел.**) выпускников факультета, достигших позиций топ-руководителей корпоративного финансово-кредитного и государственного сектора.

➤ *Осуществит полномасштабную информатизацию научной и образовательной деятельности Факультета,* создаст материально-техническую базу для развития инновационной деятельности на факультете; выстроит современную систему менеджмента качества, ориентированную на коммерциализацию и полномасштабную реализацию научного и образовательного потенциала в интересах устойчивого функционирования Факультета. Признание результатов деятельности в области качества на российском и международном уровнях.

В результате реализации перечисленных мероприятий будет создано качественно новое подразделение университета, обеспечивающие инновационное развитие региона, реализацию его геополитических интересов, формирование в нашей стране международного финансового центра, по уровню обучения, эффективности научных исследований и экспертно-аналитических работ соответствующий критериям мирового уровня.