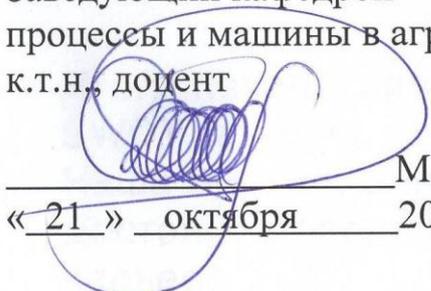


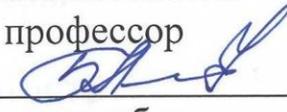
ПРИНЯТО

Заведующий кафедрой
процессы и машины в агробизнесе
к.т.н., доцент


_____ М.В.Данилов
« 21 » октября 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Декан
факультета механизации
сельского хозяйства
д.т.н., профессор


_____ А.Т. Лебедев
« 21 » октября 2016 г.

**ПРОГРАММА
стратегического развития и повышения
конкурентоспособности кафедры «Процессы и
машины в агробизнесе» факультета механизации
с.х. ФГБОУ ВО Ставропольского государственного
аграрного университета
на период 2016 – 2025 годы**



Ставрополь, 2016г.



**ФГБОУ ВО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

Содержание

1.	Итоги пятилетия и предстоящие вызовы	3
2.	SWOT -анализ	5
3.	Наша миссия, ценности и эксклюзивность	7
4.	Достойное образование – путь к успешной карьере	9
5.	Сильная наука – сильный Университет	11
6.	Развитие кадрового потенциала	12
7.	Образование без границ (международное признание)	14
8.	Финансово-экономическая устойчивость кафедры	14
9.	Развитие материально-технической базы кафедры	15
10.	Сильный кафедра – Сильный Университет	16
11.	Сбалансированная система показателей	18



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

1. Итоги пятилетия и предстоящие вызовы

Кафедра «Процессы и машины в агробизнесе» образована в 2010 году в результате слияния кафедр «Эксплуатация машинно-тракторного парка» и «Сельскохозяйственные машины».

Благодаря доверию и поддержке профессорско-преподавательского состава, студентов, наших выпускников, партнеров кафедры удалось решить многие проблемы.

С момента объединения коллектив добился значительных результатов в научном, учебном и учебно-методическом направлении. Сплоченному высококвалифицированному коллективу единомышленников удалось подготовить 3 кандидатов технических наук и еще 3 сотрудников ведут работу над докторскими диссертациями. Были поданы 6 заявок на конкурс «У.М.Н.И.К» при этом 3 заявки стали победителями. Благодаря высокому научному потенциалу сотрудников кафедры, творческий коллектив принял участие в реализации «Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров на период 2013-2020 годы». В результате участия в реализации программы коллективу удалось привлечь более 2,0 млн.рублей внебюджетных средств.

В рамках реализации ключевых процессов взаимодействия вуза со стратегическими партнерами, сотрудники кафедры в отчетный период приняли активное участие в реализации проекта по разработке профессиональных стандартов, в частности разработан стандарт «Тракторист-машинист». Реализованы концепции межфакультетского взаимодействия, нашедшие отражение в реализации хоздоговорной и госконтрактной деятельности совместно с кафедрой «Агрохимии и физиологии растений» и лабораторией агрохимического обследования факультета агробиологии и земельных ресурсов.

По результатам ежегодного рейтинга кафедр, проводимого отделом инспекции сотрудников, ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет», позволил установить в настоящее время 84,6 % преподавателей имеют ученые степени и звания. Средний возраст ППС – 42 года. Объем финансирования НИОКР и привлечение средств в расчете на одного научно-педагогического работника превышает 450 тыс. руб. Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования 1994 ед. Средний Индекс Хирша – 7,5.

Материально-техническое обеспечение кафедры представляет собой комплекс современного оборудования диагностики и технического обслуживания тракторов, комбайнов, автомобилей. Передовые технологии безразборной диагностики агрегатов, узлов и механизмов нашли свое отражение в научной и педагогической



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

деятельности кафедры. В рамках научно-исследовательской лаборатории активно используются современные наукоемкие приборы и терминалы: современный измерительный комплекс (тензостанция), датчики и сенсоры нагрузок, сжатия и кручения.

Несмотря на реформы в системе образования Российской Федерации, а именно переходом на двух уровневую систему образования, сложной демографической ситуацией, коллектив кафедры «Процессы и машины в агробизнесе» удерживает устойчивые позиции по всем направлениям деятельности, что позволяет вести подготовку высококвалифицированных кадров не только для агропромышленного комплекса Юга России, но и других отраслей народного хозяйства страны.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

2. SWOT - анализ

Сильные стороны:

- наличие на кафедре научной школы «Адаптивные технологии посева пропашных культур»;
- аккумулятивное научно-техническое потенциала реализованного в проектах, изделиях, машинах;
- согласованность научно-практических проектов с региональными программами Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа;
- постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал коллектива кафедры обеспечивающий внедрение наукоемких технологий в различные сферы АПК, за счет реализации образовательных программ;
- интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как результат - складывающийся в мировом образовательном пространстве.

Слабые стороны:

- ограниченность бюджетного финансирования;
- отсутствие образовательных программ имеющих международную сертификацию (аккредитацию);
- низкая заинтересованность представителей бизнес сообщества в наукоемких разработках кафедры.

Благоприятные возможности:

- позитивные общероссийские и региональные тенденции по обеспечению молодых сельских специалистов жильем, стартовым семейным капиталом, достойным уровнем оплаты труда, что существенно повышает интерес сельской молодежи к получению высшего аграрного образования;
- потребности работников АПК Ставропольского края в знаниях и навыках ведения ресурсосберегающего производства (технологии точного земледелия, удаленный мониторинг технологических процессов).

Угрозы

- демографическая динамика, которая ведет к изменению структуры возрастных групп в обществе, к уменьшению доли групп потребителей ВПО и их ожиданий (демографический прогноз указывает на сокращение численности выпускников общеобразовательных школ, резко диссонирующее с количеством мест в вузах);
- снижение качества общего (школьного) образования – вузы вынуждены заниматься «продолжением школьного образования», что оказывает негативное влияние на качество ВПО.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

3. Наша миссия, ценность и эксклюзивность

Миссия кафедры «Процессы и машины в агробизнесе» расширить границы знания и совершенствовать обучение, обеспечить подготовку выпускников-профессионалов-новаторов, улучшить качество жизни населения Юга России и способствовать сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Ценности: Качество. Этика. Профессионализм. Креатив.

Качество - предоставление потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов**. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

Видение: обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Эксклюзивность кафедры «Процессы и машины в агробизнесе»:

- ✓ научное и творческое сотрудничество коллектива кафедры с компанией John Deere;
- ✓ научное и творческое сотрудничество с компанией «Пензсельмаш»;
- ✓ постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал кафедры обеспечивающий внедрение наукоемких технологий в сельскохозяйственное машиностроение края и региона;
- ✓ интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах;
- ✓ согласованность научно-практических проектов с региональными программами СК, СКФО;
- ✓ постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

сотрудников, позволяющий обеспечивать стимулы для молодых ученых и энергичных талантливых аспирантов.



4. Достойное образование – путь к успешной карьере

Студенты кафедры – это не только будущая профессиональная элита в области эксплуатации машинно-тракторного парка и сельскохозяйственного машиностроения, но и зрелый социально-активный слой населения страны.

Для этого необходимо обеспечить направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной личности, с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.

Сегодня кафедра может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе по актуальным направлениям подготовки кадров в области эксплуатации машинно-тракторного парка и сельскохозяйственного машиностроения, ресурсосберегающим и передовым технологиям. И здесь необходимо сделать акцент на интенсификацию процессов обучения с использованием современных электронных и технических средств, технологий и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, передовых научных достижений. Реализовать привлекательную для студентов идею получения двойных дипломов с международным участием, проводить поэтапную международную аккредитацию основных образовательных программ. Разработать учебные курсы и модули на иностранных языках и с привлечением иностранных специалистов.

Содержательная и структурная модернизация образовательного процесса для подготовки нового поколения востребованных на рынке труда специалистов, обладающих профессиональными и культурными компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий социально-экономического развития СКФО.

Мероприятия:

- Совершенствование системы подготовки выпускников с учетом приоритетных задач социально-экономического развития юга России, структуры и потребностей рынка труда и осуществление для этого мониторинга рынка труда совместно с государственной системой занятости населения в СКФО.

- Расширение спектра образовательных программ и переход к непрерывному профессиональному образованию на основе единой информационно-образовательной среды.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

- Обеспечить расширение магистерской подготовки, реализацию сквозных программ среднего и высшего профессионального образования; усилить роль курсового проектирования и производственной практики в учебном процессе бакалавров, сохранить многообразие форм дополнительного образования студентов.

Интеллектуальное обеспечение деятельности государства и институтов гражданского общества по поддержанию единого социокультурного пространства региона как неотъемлемой части российской цивилизации, формированию российской идентичности и гражданского патриотизма, сохранению культурного наследия Северного Кавказа.

Мероприятия:

- Разработка и внедрение образовательных программ и методик в области формирования российской идентичности и гражданского патриотизма.

- Создание системы поддержки общественных инициатив в области гражданско-патриотического воспитания (клубы, объединения, студенческий парламентаризм и пр.).

- Мониторинг социальных и мировоззренческих установок молодежи СКФО.

- Изучение, сохранение и популяризация культуры народов СКФО.



5. Сильная наука – сильный Университет

Кафедра «Процессы и машины в агробизнесе» является составной частью **инновационно-образовательного инфраструктуры факультета и университета** обеспечивая интеграцию образовательной и научной деятельности в регионе, создание технологической базы для исследований, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий в производство и социальную сферу. Формирует новое поколение фундаментально подготовленных специалистов с прочными практическими навыками, способных быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим и социально-политическим условиям, готовых взять на себя ответственность за принятие сложных, ответственных инженерных и управленческих решений.

Развитие системы фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки, технологии и техники РФ и исследований, ориентированных на задачи модернизации, социально-экономического развития региона и импортозамещения.

Мероприятия:

- Совершенствование инфраструктуры для проведения фундаментальных и прикладных исследований.
- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.
- Развитие системы академической мобильности через институт визит-профессоров, стажировки в ведущих отечественных и зарубежных университетах и научных центрах.
- Создание системы поддержки ученых и активизации научно-исследовательской работы студентов.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

6. Развитие кадрового потенциала

В стремлении быть совершенным коллективом стимулируя инициативность и личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, **создает равные возможности для профессионального и личного роста.**

Мероприятия:

- Дифференциация академических позиций (выделение дополнительных профессиональных позиций, ориентированных на исследовательскую, преподавательскую и др. деятельности).

- Развитие мобильности на международном, национальном, региональном уровнях, привлечение международных кадров, поддержка сетевого взаимодействия со стратегическими партнерами и образовательными, исследовательскими, научными учреждениям в России и за рубежом.

Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и менеджмента через системы послевузовского и дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Мероприятия:

- Создание системы повышения квалификации и стажировок для руководителей, профессорско-преподавательского состава и сотрудников учреждений общего и профессионального образования округа.

- Переподготовка кадров и повышение квалификации в ведущих отечественных и зарубежных университетах, научных центрах и инновационных компаниях.

- Для реализации целей в направлении «Корпоративность» будет усовершенствован механизм вовлечения молодежи в разработку и реализацию разнообразных проектов, программ, конкурсов. Это обеспечит нам выявление и возвращение талантов, которые мы воспринимаем как постоянный источник творчества и инноваций по ключевым процессам Университета.



7. Образование без границ (международное признание)

В последние десятилетия одним из ключевых факторов развития образования стала его интернационализация или образование за границей. Это очень важно, поскольку те, кто сегодня может беспрепятственно перемещаться между различными странами, культурами и языками смогут воспользоваться возможностями, которые открывает научный, технологический и информационный прогресс.

В соответствии с этим кафедра понимает, что должна осуществлять свою деятельность в России и за ее пределами в соответствии с международными стандартами качества. Поэтому мы будем рассматривать интернационализацию как комплексный подход, который предполагает:

- Изменение международной маркетинговой стратегии по продвижению услуг на основе детального анализа запросов иностранных потребителей и разработки каждой группы потенциальных потребителей комплекта предложений о сотрудничестве.

- Повышение уровня владения иностранными языками среди сотрудников путем участия в дополнительных образовательных языковых программах.

- Интернационализацию учебных планов и структуры преподаваемых дисциплин.

- Укрепление научных связей с международными организациями через реализацию совместных международных проектов.

- Активное включение в глобальное научно-образовательное пространство через увеличение объемов публикаций в ведущих зарубежных научных изданиях.



**8. Финансово-экономическая устойчивость
Университета**

Обеспечение финансовой и экономической устойчивости, поиск новых источников финансирования.

Мероприятия:

- Развитие системы дополнительного образования для населения, представителей органов власти, местного самоуправления и бизнес структур.

- Развитие механизмов мотивации сотрудников кафедры по привлечению финансовых средств в ходе научно-инновационной деятельности.

- Выполнение финансируемых проектов по грантам, государственным контрактам по заказу органов власти, научных фондов, предприятий и организаций различных форм собственности.

- Оказание услуг для населения, предприятий и организаций, экспертная и консультационная деятельность по заказу юридических и физических лиц.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

9. Развитие материально-технической базы Университета

Важнейшим фактором устойчивой хозяйственной деятельности университета является материально-техническая база отвечающая современным требованиям и обеспечивающая комфортное пребывание в университете студентов и сотрудников.

Поэтому важнейшей задачей, которая стоит перед администрацией вуза выступает расширение и модернизация учебно-лабораторных площадей и приборной базы.

В этих целях в среднесрочной перспективе 2014-2016 г.г. запланировано завершить несколько инвестиционных проектов за счет собственных средств. Наиболее значимые из них следующие:

1. Капитальный ремонт учебно-лабораторного корпуса пер. Волгодонской, 97а.
2. Капитальный ремонт учебно-лабораторного корпуса по. ул. Пушкина 23/ Мира 345.
3. Реконструкция студенческой столовой лит. А1 по ул. Серова, 523.

Кроме этого, университет продолжит ходатайствовать перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации о финансировании завершения двух важнейших объектов федеральной адресной инвестиционной программы:

1. Строительство нового учебно-лабораторного корпуса факультетов агрономического и защиты растений (2-ой пусковой комплекс (Блоки "Б", "В")), г. Ставрополь площадью 22,5 тыс. м² общей стоимостью 1 млрд. 34 млн. рублей. Строительная готовность объекта 76,7%.
2. Реконструкция общежития №5 ФГБОУ ВПО Ставропольского ГАУ, г. Ставрополь, ул. Пушкина, 17 площадью 14,7 тыс. м² общей стоимостью 455,7 млн. рублей. Строительная готовность объекта 85,0%.



10. Сильный Университет – стабильное будущее Северо-Кавказского региона

Приоритетом Университета в социальной и культурной сфере будет стабилизация средствами образования научной и культуротворческой деятельности, этнополитических и этноконфессиональных отношений, разработка социальных технологий по формированию гражданской идентичности в полиэтничном социуме, снижение угроз и рисков национальной безопасности на Юге РФ и **обеспечение устойчивой интеграции Северного Кавказа в российское цивилизационное пространство.**

Аграрный сектор округа. В настоящее время доля аграрного сектора в валовом региональном продукте округа достигает 22 % (по Российской Федерации – 5%). АПК Северного Кавказа обеспечивает весомый вклад в продовольственную безопасность страны (45% собираемого в РФ урожая винограда, более 10% зерна, плодов, ягод и овощей). Агропромышленный комплекс обеспечивает рабочими местами 24% населения, занятого в экономике. Именно поэтому в Стратегии социально - экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 г. указано, что агропромышленный комплекс является одним из наиболее значимых секторов экономики.

Будущее аграрного сектора как основного «коридора развития» Кавказа связано с разработкой научно-технической и инновационной политики в области растениеводства, животноводства, перерабатывающей промышленности, на основе новых технологий, методов селекции, генной инженерии, молекулярной генетики, микробиологии применительно к конкретным сельскохозяйственным культурам и видам животных, что требует интенсификации научных исследований и соответствующего кадрового обеспечения, которые сможет обеспечить Ставропольский государственный аграрный университет.

Основными задачами электроэнергетического комплекса СКФО, доля которого в объеме промышленного производства составляет 28 %, являются развитие гидроэнергетики, альтернативных источников энергии, а также снижение потерь электрической энергии. Предполагается, что выработка электроэнергии увеличится к 2025 году на 60%, а потери сократятся на 20%. Доля электрической и тепловой энергии, произведенной на основе альтернативных источников увеличится в два раза. Требуемое в этой связи расширение научных



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

исследований и подготовки профессиональных кадров обеспечит Ставропольский государственный аграрный университет.

Развитие туристско-рекреационного сектора экономики, в котором в настоящее время создается 6% ВРП и предполагается увеличение этой доли вдвое, подразумевает рациональное комплексное использование имеющихся ресурсов и создание современной туристско-рекреационной индустрии с развитой инфраструктурой. До 2025 г. будут созданы новые курортные комплексы в Карачаево-Черкесии, Кабардино-Балкарии, Ставропольском крае, Северной Осетии - Алании и других регионах. Ставропольский государственный аграрный университет будет способствовать внедрению современных технологий и обеспечит подготовку специалистов нового поколения в туристско-рекреационной сфере.

Развитие современного санаторно-курортного комплекса, направленного на формирование и реализацию санаторно-курортных услуг мирового уровня в регионе требует нового качества научных исследований, разработок в области здоровьесбережения, включая производство экологически чистых продуктов питания, а также подготовки кадров соответствующей квалификации.

Динамизм рыночной среды требует рационального управления экономикой, производством и социальным развитием предприятий всех организационно-правовых форм в масштабе СКФО с учетом отраслевой специфики, технологии и организации производства. Ставропольский государственный аграрный университет обеспечит разработку и внедрение новых управленческих технологий и подготовку специалистов экономического профиля, обладающих профессиональными знаниями отраслевой экономики и экономики предприятия, легко адаптируемых к ведению агробизнеса в различных условиях Северо-Кавказского региона.

Формирование сбалансированной инновационно-восприимчивой структуры обрабатывающего сектора промышленности будет поддержано научно-техническими разработками Университета, созданием эффективной системы трансферта технологий, включая создание пояса малых инновационных предприятий.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

11. Сбалансированная система показателей

Для эффективного управления стратегической деятельностью СтГАУ в условиях динамичной внешней среды внедрена сбалансированная система показателей (таблица 1), которая позволяет определять приоритеты и разрабатывать систему оперативных действий в соответствии со стратегическими целями и миссией СтГАУ; сформировать наряду с финансовыми комплекс нефинансовых показателей; своевременно реагировать на изменения в бизнес-процессах и отслеживать их влияние на ключевые факторы успеха организации в высококонкурентной среде. Оценка производится по 5-балльной шкале.

Таблица 1
- Сбалансированная система показателей СтГАУ

Перспективы	Стратегические цели	Показатели	Оценка факта и цели					Стратегические инициативы
			1	2	3	4	5	
Финансы	Повышение прибыльности, рост доходов вуза. Снижение затрат на дифференциацию образовательного продукта.	Доход от подготовки 1 студента. Стоимость образовательного и научного продукта. Экономия ресурсов. Уровень рентабельности СтГАУ.			●	●		Ценовая политика. Программа роста.
Рынок / Потребители	Реализация стратегии дифференциальных преимуществ. Расширение спектра предлагаемых услуг и продуктов. Достижение лояльности потребителей.	Оценка динамики привлекательности СтГАУ. Удовлетворенность потребителей. Повторные обращения за услугами вуза. Рейтинг вуза на рынке услуг. Привлечение новых потребителей. Формирование лояльности потребителей. Создание новых услуг и продуктов.			●	●		Программа повышения лояльности потребителей-партнеров. Развитие партнерского сетевого сообщества. Программа управления качеством. Программа расширения спектра услуг и продуктов.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Бизнес-процессы/ инфраструктура	<p>Формирование положительного имиджа вуза.</p> <p>Оптимизация учебного процесса и научной работы.</p> <p>Обеспечение доступности образовательных услуг для ключевых сегментов рынка, учет семейной структуры и уровня доходов населения.</p> <p>Развитие инфраструктуры.</p> <p>Капитализация инновационных процессов и продуктов.</p>	<p>Конкурс поступления в СтГАУ.</p> <p>Коммерциализация результатов НИР.</p> <p>Количество образовательных программ.</p> <p>Балансовая стоимость машин и оборудования не старше 5 лет.</p> <p>Трудоустроенность выпускников</p> <p>Информационно-библиотечные ресурсы.</p>					<p>Стратегические программы развития процессов.</p> <p>Оптимизация временного цикла продуктов и услуг.</p> <p>Программа управления интеллектуальной собственностью</p>
Персонал/ Инновации	<p>Развитие ключевых компетенций ППС.</p> <p>Повышение ценности для потребителей и партнеров.</p> <p>Баланс рабочего и личного времени.</p>	<p>Повышение квалификации ППС.</p> <p>% развитых стратегических возможностей (навыков).</p> <p>Разработка инновационных решений, приносящих добавочную стоимость и ценность.</p> <p>Текучесть кадров.</p> <p>Затраты вуза на создание безопасных рабочих мест.</p>					<p>Программа развития и стимулирования персонала.</p> <p>Этический кодекс.</p> <p>Программы личностного роста персонала.</p>

—●— Фактическое состояние СтГАУ (2014г)

—●— Желаемое состояние СтГАУ (2018г)

Сегодня Ставропольский государственный аграрный университет – это сочетание огромной внутренней энергии, инициативы и свободы.

Мы в полной мере осознаем свою социальную ответственность перед обществом и молодым поколением. Поэтому наша миссия – не просто готовить профессионалов, но и способствовать сохранению и приумножению нравственных, социокультурных ценностей общества. И это сегодня важно не только для Ставропольского государственного аграрного университета. Это важно для всех, кто живет с нами рядом – в городе, крае, России, мира в целом.