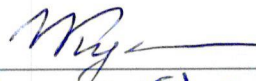


**ПРИНЯТО**

Решением Ученого совета  
Экономического факультета  
Протокол № 11 от «19» октября 2016 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Декан экономического факультета  
ФГБОУ ВО  
Ставропольский ГАУ, профессор

 **О.Н. Кусакина**  
«20» октября 2016 г.

**ПРОГРАММА**  
**стратегического развития и повышения**  
**конкурентоспособности кафедры государственного и**  
**муниципального управления и права**  
**на период 2016–2025 годы**



**Ставрополь, 2016 г.**



**Кафедра государственного и муниципального  
управления и права**

**Содержание**

1.	Итоги пятилетия и предстоящие вызовы	3
2.	SWOT -анализ	6
3.	Наша миссия, ценности и эксклюзивность	8
4.	Достойное образование – путь к успешной карьере	10
5.	Сильная наука – сильная кафедра	12
6.	Развитие кадрового потенциала	13
7.	Образование без границ (международное признание)	14
8.	Финансово-экономическая устойчивость кафедры	15
9.	Развитие материально-технической базы кафедры	15
10.	Сильная кафедра – стабильное будущее Северо-Кавказского региона	16
11.	Сбалансированная система показателей	16





## Кафедра государственного и муниципального управления и права

### 1. Итоги пятилетия и предстоящие вызовы

Кафедра государственного и муниципального управления права была создана 1 сентября 2015 года в результате объединения кафедры государственного и муниципального управления и кафедры права.

В настоящий момент на кафедре работают 15 преподавателей: три профессора, девять доцентов, два старших преподавателя, один ассистент. Из них пять совместителей – два профессора и три доцента. В настоящее время 88,2 % преподавателей кафедры имеют ученые степени. В 2016 году заведующей кафедрой Мирошниченко Н.В. была защищена докторская диссертация. Средний возраст ППС – 41 год.

Большинство преподавателей кафедры выступают в качестве членов комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих в органах государственной власти Ставропольского края. Многие преподаватели имеют практический опыт работы в органах государственной власти и правоохранительных органах.

Черепанов Виктор Алексеевич – профессор кафедры, академик Российской академии естественных наук, доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации. Работая в течение длительного времени в органах государственной власти и местного самоуправления, включая Администрацию Президента Российской Федерации, Правительство и Государственную Думу Ставропольского края, администрацию города Ставрополя, принимал непосредственное участие в формировании системы государственного и муниципального управления Ставропольского края. Будучи депутатом Государственной Думы Ставропольского края первого созыва, внес значительный вклад в создание краевого законодательства.

Обладая разносторонними научными познаниями, выпустил более 130 научных работ в области психологии, социологии, юриспруденции, в том числе 12 монографий. При его участии написан первый учебник по социологии в Советском Союзе «Рабочая книга социолога», который выдержал пять изданий в нашей стране и переведен на многие иностранные языки. В последние 12 лет выпустил большую серию широко известных научных работ по проблемам российского федерализма и народовластия, в которых представил свое видение государственного и правового развития нашей страны.





## Кафедра государственного и муниципального управления и права

Заслуги Виктора Алексеевича в развитии правовой науки, законодательства, государственного и муниципального управления отмечены рядом государственных наград, в числе которых почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», медали «За заслуги перед Ставропольским краем» и «X лет законодательной деятельности».

Мирошниченко Н.В. и Дедюхина И.Ф. являются членами Квалификационной коллегии судей Ставропольского края; Ахрамеева О.В. имеет лицензию на право ведения нотариальной деятельности; Жданова О.В. - член Общественного совета при Ставропольском отделе МВД России на транспорте. доцент Клименченко А.П. - глава администрации Георгиевского района Ставропольского края.

За сравнительно короткий период деятельности кафедры сформировался коллектив, обладающий высоким профессионализмом в области государственного и муниципального управления и права. На кафедре проводится обучение по 56 дисциплинам на всех факультетах университета.

Преподаватели кафедры участвуют в подготовке бакалавров и магистров, принимают участие в проведении курсов повышения квалификации, проводимых на базе УНИЛ и ИДПО по программам: «Правовые и социальные основы регулирования межэтнических и межконфессиональных отношений», «Обеспечение деятельности органов местного самоуправления», «Профилактика и предупреждение коррупции в органах государственной власти», «Реализация органами местного самоуправления полномочий в сфере имущественных и земельных отношений», «Реализация мер по противодействию коррупции в органах исполнительной власти при осуществлении контрольно-надзорных функций», проводят занятия со слушателями Единой программы подготовки арбитражных управляющих и др.

Грамотным и профессиональным специалистам необходимо прививать навыки ориентирования в правовом поле и составления процессуальных документов. Этому служат курсы дополнительных образовательных услуг.

Количество учебно-методических разработок в 2015 году составляло 75 шт., а в 2016 году возросло до 144 шт.

Кафедра является выпускающей по направлению подготовки бакалавров «Государственное и муниципальное управление» профилям «Государственное управление» и «Муниципальное управление» и направлению подготовки магистров «Экономика»





## Кафедра государственного и муниципального управления и права

магистерской программе «Государственное и региональное управление». Средний балл ЕГЭ в 2016 году по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» составил 55,22 баллов.

Трудоустроенность выпускников – 93,8%.

Преподавателями кафедры государственного и муниципального управления и права опубликовано 19 монографий, 150 статей в центральных и зарубежных журналах, 336 статей в различных сборниках научно-практических конференций с общим индексом цитируемости 14194. Средний индекс Хирша составил 16,2.

Результатом деятельности со стратегическими партнерами явилась хоздоговорная деятельность, доля средств от которой в общей сумме привлеченных средств увеличилась, а также выполненные международный грант и государственные контракты с Министерством сельского хозяйства Ставропольского края: TEMPUS Project «Природоохранное регулирование и законодательство на сельских территориях»; «Разработка современных моделей взаимодействия органов местного самоуправления Ставропольского края и аграрного бизнеса, основанных на принципах муниципально-частного партнерства, с целью развития сельских территорий Ставропольского края»; «Исследования в области социально-экономического развития сельских территорий Ставропольского края по производству сельскохозяйственной продукции, эффективности сельского хозяйства, занятости населения»; «Роль и значение выборов в формировании органов публичной власти»; «Разработка рекомендаций по организационному, правовому и техническому обеспечению безопасности персональных данных»; «Исследование формирования спроса и конкурентных преимуществ юридических лиц в условиях кризиса»; «Проведение научных исследований по обеспечению антикризисного управления в крестьянско-фермерском хозяйстве в условиях кризиса»; «Проведение исследований по обеспечению антикризисного управления предприятием»; «Проведение исследований по обеспечению эффективного антикризисного управления сельскохозяйственной организацией в условиях кризиса.

Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника составляет 122,0 тыс. руб.

Под руководством преподавателей кафедры студенты становились призерами и победителями олимпиад различных уровней: Международной Олимпиады по экономическим, финансовым дисциплинам и вопросам управления; Всероссийской Олимпиады развития архитектурно-строительного и жилищно-





## **Кафедра государственного и муниципального управления и права**

коммунального хозяйства России; Всероссийской Олимпиады развития Народного хозяйства России.

Участники студенческих научных кружков кафедры также становились призерами конкурсов различных уровней: Всероссийского конкурса молодежи образовательных и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива»; Всероссийского Конкурса на лучший проект по молодежному самоуправлению «Россия сильна тобой!»; Всероссийского Конкурса научных и прикладных работ по противодействию коррупции»; Всероссийского Конкурса деловых инновационно-технических идей и деловых проектов «Сотворение и созидание Будущей России!».

Признание на российском и международном уровне значимости исследований, проводимых сотрудниками кафедры, подтверждено Дипломом «Золотая кафедра России» серии «Золотой фонд отечественной науки», Дипломом высшего Европейского качества, а также Дипломом Европейской научно-промышленной палаты.

Кафедра не собирается останавливаться на достигнутом. Персонал и студенты направления подготовки «Государственное и муниципальное управление» настроены на развитие, на достижение лучших стандартов жизни, на более активное участие в решении проблем, стоящих перед муниципалитетами, регионом и страной в целом.

### **2. SWOT - анализ**

Сильные и слабые стороны, а также благоприятные возможности и угрозы кафедры государственного и муниципального управления и права находятся в прямой зависимости от условий развития Ставропольского государственного аграрного университета:

#### **Сильные стороны:**

- высокий статус получаемого в СтГАУ образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;
- аккумулирующая роль СтГАУ в интеграции различных уровней аграрного образования региона и обеспечении реализации принципа «образование в течение всей жизни»;
- интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как результат - складывающийся в мировом образовательном пространстве имидж СтГАУ;





## Кафедра государственного и муниципального управления и права

- согласованность научно-практических проектов с региональными программами и стратегиями развития Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа;
- постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий СтГАУ обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов, сохранение потенциала наиболее опытных преподавателей;
- научная библиотека обеспечивает доступность российских и зарубежных информационных и библиотечных ресурсов;
- развитая система партнерства СтГАУ и кафедры с целевыми группами бизнес-сообщества, академической науки, органов власти и социальной сферы.
- согласованность научно-практических разработок по отдельным проблемам права с региональными программами Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа;
- практический опыт работы ППС позволяет проводить учебные занятия, имеющие прикладной характер по программам дополнительных образовательных услуг;
- реализация «Программы формирования правовой культуры и повышения юридической грамотности» обеспечивает непрерывное формирование правосознания студентов СтГАУ;

### **Слабые стороны:**

- ограниченность бюджетного финансирования;
- отсутствие образовательных программ имеющих международную сертификацию (аккредитацию);
- Низкий уровень коммерциализации научных разработок сотрудников.

### **Благоприятные возможности:**

- реализация в СК «Стратегии развития рекреационно-туристского комплекса Ставропольского края до 2020 года», в том числе сельского туризма (расширение сферы деятельности Ставропольского регионального отделения Центра социальной политики и мониторинга сельского развития, действующего на базе кафедры);
- оказание государственной поддержки с.-х. производству, реализация в Ставропольском крае краевых и ведомственных целевых программ (экспертное и консалтинговое участие кафедры в разработке и сопровождении реализации этих программ);
- позитивные общероссийские и региональные тенденции по обеспечению молодых сельских специалистов жильем, стартовым семейным капиталом, достойным уровнем оплаты труда, что





## **Кафедра государственного и муниципального управления и права**

существенно повышает интерес сельской молодежи к получению высшего аграрного образования (совершенствование социального партнерства кафедры и представителей села (сельских учреждений образования, сельских администраций и т.д.);

- потребности Ставропольского края в квалифицированных кадрах для региональных и сельских муниципальных органов власти;

- участие в работе комиссий, экспертных советов органов государственной власти Ставропольского края.

### **Угрозы**

- растущее расслоение экономического, социального, культурного, инфраструктурного уровней развития территорий России – увеличение разрыва между столицей, мегаполисами, с одной стороны, и сырьедобывающими, аграрными регионами, сельскими территориями, с другой стороны;

- демографическая динамика, которая ведет к изменению возрастной структуры в обществе, к уменьшению доли групп потребителей ВПО и их ожиданий (демографический прогноз указывает на сокращение численности выпускников общеобразовательных школ, резко диссонирующее с количеством созданных мест в вузах);

- снижение качества общего (школьного) образования – вузы вынуждены заниматься «продолжением школьного образования», что оказывает негативное влияние на качество ВПО;

- стремительное ускорение технологического развития значительно приводит к отчетливой структурной диспропорции набора направлений подготовки по отношению к потребностям реального и прогнозируемого рынка труда;

- ухудшение качества сельских трудовых ресурсов вследствие снижения доступности профессионального образования и социальных услуг.

### **3. Наша миссия, ценность и эксклюзивность**

**Миссия** кафедры – преумножая традиции Ставропольского государственного аграрного университета, используя новейшие образовательные технологии и достижения науки, расширить границы знания и обучения, обеспечить подготовку выпускников-профессионалов в сфере государственного и муниципального управления, активно участвовать в генерировании, распространении и использовании новейших фундаментальных и прикладных экономических, управленческих и правовых знаний в целях улучшения качества жизни населения Юга России и





## Кафедра государственного и муниципального управления и права

способствовать сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества.

**Ценности** кафедры государственного и муниципального управления: **Качество. Этика. Профессионализм. Креатив.**

**Качество** для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из сотрудников кафедры.

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов**. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию современных технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника кафедры. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

**Видение кафедры:** обучение, развитие и воспитание специалистов в области экономики и управления, подготовка практикующих государственных гражданских служащих и муниципальных служащих эффективно сочетающаяся с проведением разносторонних теоретических и прикладных научных исследований и экспертных разработок.

**Эксклюзивность кафедры государственного и муниципального управления и права определяется как отличительными ее особенностями, так и основными компонентами эксклюзивности университета:**

✓ высокий статус получаемого в Университете образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;

✓ аккумулирующая роль Университета в интеграции различных уровней аграрного образования региона и обеспечении реализации принципа «образование в течение всей жизни»;

✓ постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал;

✓ интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как





## **Кафедра государственного и муниципального управления и права**

результат - складывающийся в мировом образовательном пространстве имидж Университета;

✓ согласованность научно-практических проектов с региональными программами СК, СКФО;

✓ постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий Университету и кафедре обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;

✓ развитая система партнерства Университета и кафедры с целевыми группами бизнес-сообщества, органов государственной и муниципальной власти и социальной сферы.

### **Факторы критического успеха:**

**Концентрация таланта** – привлечение талантливых студентов по направлению «Государственное и муниципальное управление», аспирантов, преподавателей, ученых (содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов).

**Разнообразие ресурсов** – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований, трансфера технологий, расширения ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников.

**Оптимальное управление** – непрерывное развитие системы управления, которая позволит кафедре стратегически применять инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения, управлять ресурсами без излишней бюрократии (делегирование полномочий и определение степени ответственности, развитые каналы коммуникаций, поддержка лидерства, система вдохновляющей мотивации).

### **4. Достойное образование – путь к успешной карьере**

Студенты направления «Государственное и муниципальное управление» – это будущая профессиональная элита региона и страны. Они должны быть активно вовлечены в образовательную, научно-производственную, культурную, спортивную деятельность и найти для себя ключевые ниши для самореализации. Университет и кафедра растит не только профессиональные кадры, но и зрелую ответственную и высоко моральную личность.

Для этого необходимо обеспечить направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом,





## **Кафедра государственного и муниципального управления и права**

толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.

Сегодня Университет и кафедра может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление». И здесь необходимо сделать акцент на интенсификацию процессов обучения с использованием современных электронных средств и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, последних научных достижений.

Высокая репутация Ставропольского государственного Аграрного Университета в регионе позволяет расширить практику активного использования «университетской площадки» для организации публичных экспертных обсуждений социально-экономических проблем государственного и муниципального управления, привлекая профессиональное сообщество и широкий круг общественности.

**Содержательная и инфраструктурная модернизация образовательного процесса для подготовки нового поколения востребованных на рынке труда специалистов в сфере государственной и муниципальной службы, обладающих профессиональными и этнокультурными компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий социально-экономического развития СКФО.**

### **Мероприятия:**

- Совершенствование системы подготовки государственных и муниципальных служащих с учетом приоритетных задач социально-экономического развития РФ и СКФО.

- Расширение спектра образовательных программ и переход к непрерывному профессиональному образованию на основе единой информационно-образовательной среды.

- Формирование системы выявления и поддержки талантливой молодежи через олимпиады, творческие конкурсы, участие в региональных и федеральных молодежных программах.

- Разработка и внедрение в образовательный процесс «Программы формирования правовой культуры и повышения юридической грамотности студентов ФГБОУ ВО СтГАУ» с целью формирования российской идентичности и гражданского патриотизма.

- Поддержка общественных инициатив в области гражданско-патриотического воспитания (встречи с работниками





## **Кафедра государственного и муниципального управления и права**

правоохранительных органов, органов государственной власти и местного самоуправления, участие в городских и общероссийских конкурсах и олимпиадах правовых знаний и пр.).

- Обеспечение равных условий для получения образования для лиц с ограниченными возможностями.

- открытие магистерской программы по направлению 38.04.04 – «Государственное и муниципальное управление».

Однако путь к успеху в профессии непростой. Значительным препятствием может стать проблема совмещения трудовой деятельности и процесса обучения. И совсем неважно идет ли речь о курсах повышения квалификации, переподготовке или получении второго образования. Сегодня не каждый имеет возможность сочетать работу и очную форму обучения. К тому же не каждый руководитель согласится постоянно отпускать сотрудника на продолжительные сессии. Если традиционный способ обучения не подходит, это не значит, что следует остановиться. Нужно рассмотреть альтернативные варианты. Таким вариантом может стать дистанционное обучение.

### **5. Сильная наука – сильная кафедра**

Кафедра государственного и муниципального управления является элементом инновационно-образовательного кластера региона и обеспечит интеграцию образовательной и научной деятельности в регионе в сфере развития системы государственного и муниципального управления, создание технологической базы для исследований, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий в производство и социальную сферу. Будет сформировано новое поколение фундаментально подготовленных высокопрофессиональных государственных и муниципальных служащих с прочными практическими навыками, способных быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим и социально-политическим условиям, готовых взять на себя ответственность за социальные и экономические изменения в СКФО.

**Развитие системы фундаментальных и прикладных исследований в сфере государственного и муниципального управления, исследований, ориентированных на задачи модернизации и социально-экономического развития региона.**

#### **Мероприятия:**

- Совершенствование инфраструктуры для проведения фундаментальных и прикладных исследований.





## **Кафедра государственного и муниципального управления и права**

- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными академическими центрами.
- Развитие системы академической мобильности через институт визит-профессоров, стажировки ученых кафедры в ведущих отечественных и зарубежных университетах и научных центрах.
- Создание системы поддержки ученых кафедры и активизации студенческой научно-исследовательской работы..
- Совершенствование системы партнерства и сотрудничества кафедры со специалистами органов государственной власти и местного самоуправления, а также сотрудниками правоохранительных органов;

**Совершенствование инфраструктуры кафедры с целью превращения ее в ведущий региональный центр инновационного развития в сфере государственного и муниципального управления, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.**

### **Мероприятия:**

- Развитие единой инфраструктуры для эффективной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
- Формирование предпринимательской культуры и целенаправленная подготовка кадров для современной России.

### **6. Развитие кадрового потенциала**

В стремлении быть совершенным работодателем, Ставропольский государственный аграрный университет и кафедра государственного и муниципального управления и права приветствует инициативу и личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, создает равные возможности для профессионального и личного роста.

### **Мероприятия:**

- Развитие системы наставничества на кафедре с целью осуществления профессиональной помощи молодым сотрудникам;
- Дифференциация академических позиций (выделение дополнительных профессиональных позиций, ориентированных на исследовательскую, преподавательскую и др. деятельности).
- Развитие мобильности на международном, национальном, региональном уровнях, поддержка сетевого взаимодействия с коллегами из зарубежных и российских образовательных и научных учреждений (ВНИИЭСХ).





## **Кафедра государственного и муниципального управления и права**

### **Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и менеджмента кафедры.**

#### **Мероприятия:**

- Развитие системы высшего образования (открытие магистратуры по направлению 38.04.04 – «Государственное и муниципальное управление», магистерская программа «Экономика муниципальных образований и управление местным развитием»);
- Переподготовка кадров и повышение квалификации преподавателей кафедры в ведущих отечественных и зарубежных университетах, научных центрах;
- Для реализации целей в направлении «Корпоративность» предполагается создание Центра студенческих исследований и мониторинга социально-экономического положения сельских муниципальных образований Ставропольского края с целью вовлечения молодежи в процесс разработки предложений по формированию нового видения роли села в экономическом и социальном развитии страны. Это обеспечит нам выявление и возвращение талантливых студентов, которые мы воспринимаем как постоянный источник инноваций по ключевым процессам кафедры.

### **7. Образование без границ (международное признание)**

В последние десятилетия одним из ключевых факторов развития образования стала его интернационализация или образование за границей. В соответствии с этим кафедра рассматривает интернационализацию как важный элемент развития образования, который предполагает:

- повышение уровня владения иностранными языками среди студентов и НПП – дополнительные образовательные языковые программы, чтение лекций на иностранном языке;
- разработка эксклюзивных авторских курсов на иностранных языках по тематике кафедры;
- укрепление научных связей с международными организациями через реализацию совместных международных проектов;
- активное включение в глобальное научно-образовательное пространство через увеличение объемов публикаций в ведущих зарубежных научных изданиях;
- активное включение в глобальное научно-образовательное пространство через увеличение объемов публикаций в ведущих зарубежных научных изданиях.

### **8. Финансово-экономическая устойчивость кафедры**





## **Кафедра государственного и муниципального управления и права**

**Обеспечение финансовой и экономической устойчивости кафедры путем диверсификации видов деятельности и поиска новых источников финансирования.**

### **Мероприятия:**

- Развитие системы дополнительного образования для населения, представителей органов власти, местного самоуправления и бизнес структур.

- Развитие механизмов мотивации сотрудников кафедры по привлечению финансовых средств в ходе научно-инновационной деятельности.

- Выполнение финансируемых проектов по грантам, государственным контрактам по заказу органов власти, научных фондов, предприятий и организаций различных форм собственности.

- Развитие системы дополнительных образовательных программ подготовки студентов старших курсов по наиболее актуальным направлениям в сфере государственного и муниципального управления с целью повышения конкурентоспособности выпускников.

### **9. Развитие материально-технической базы кафедры**

Реализация стратегической программы зависит от материально-технической базы кафедры. Сюда входит множество факторов, облегчающих или затрудняющих реализацию программы.

Модернизация материально-технической базы кафедры во всех ее направлениях требует:

1. Реконструкция лекционных аудиторий 159 и 185.

2. Обеспечение всех учебных аудиторий кафедры компьютерной техникой, чтобы облегчить проведение всех занятий с презентациями, или использования учебных фильмов и специальных программ обучения.

3. Обновление программного обеспечения лаборатории мониторинга социально-экономического развития сельских территорий.

### **10. Сильная кафедра – стабильное будущее Северо-Кавказского региона**

Приоритетом кафедры в социальной и культурной сфере, как и Университета в целом, будет стабилизация средствами образования научной и культуротворческой деятельности, этнополитических и этноконфессиональных отношений,





## **Кафедра государственного и муниципального управления и права**

разработка социальных технологий по формированию гражданской идентичности в полиэтничном социуме, снижение угроз и рисков национальной безопасности на Юге РФ и обеспечение устойчивой интеграции Северного Кавказа в российское цивилизационное пространство.

Динамизм рыночной среды требует рационального управления экономикой, производством и социальным развитием предприятий всех организационно-правовых форм в масштабе СКФО с учетом отраслевой специфики, технологии и организации производства. Ставропольский государственный аграрный университет обеспечит разработку и внедрение новых управленческих технологий и подготовку специалистов экономического профиля, обладающих профессиональными знаниями отраслевой экономики и экономики предприятия, легко адаптируемых к ведению агробизнеса в различных условиях Северо-Кавказского региона и нестабильной макроэкономической среды рынка.

Высокая доля АПК в экономике Ставропольского края влечет за собой необходимость устойчивого развития сельских территорий, повышение качества жизни сельских жителей. Студенты направления «Государственное и муниципальное управление» проводят ежегодный мониторинг состояния социально-трудовой сферы села Ставропольского края, что является основой для ежегодных докладов по результатам мониторинга «Состояние социально-трудовой сферы села и предложения по ее регулированию» для Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

### **11. Сбалансированная система показателей**

Для эффективного управления стратегической деятельностью кафедры государственного и муниципального управления в условиях динамичной внешней среды внедрена сбалансированная система показателей, которая позволяет определять приоритеты и разрабатывать систему оперативных действий в соответствии со стратегическими целями и миссией кафедры; сформировать наряду с финансовыми комплекс нефинансовых показателей; своевременно реагировать на изменения в бизнес-процессах и отслеживать их влияние на ключевые факторы успеха структурного подразделения в высококонкурентной среде. Основные показатели отражены в Программе обеспечения качества образования.





## **Кафедра государственного и муниципального управления и права**

**Сегодня кафедра государственного и муниципального управления и права – это сочетание огромной внутренней энергии, инициативы и свободы.**

**Мы в полной мере осознаем свою социальную ответственность перед обществом и молодым поколением. Поэтому наша миссия – не просто готовить профессионалов в сфере государственной и муниципальной службы, но и способствовать сохранению и приумножению нравственных, социокультурных ценностей общества. И это сегодня важно не только для кафедры и Ставропольского государственного аграрного университета в целом. Это важно для всех, кто живет с нами рядом – в городе, крае, России, мира в целом.**





## Кафедра государственного и муниципального управления и права

**Таблица 1**  
**- Сбалансированная система показателей кафедры**  
**государственного и муниципального управления и права**

Перспективы	Стратегические цели	Показатели	Оценка факта и цели					Стратегические инициативы
			1	2	3	4	5	
Финансы	Повышение прибыльности, рост доходов кафедры. Снижение затрат на дифференциацию образовательного продукта.	Доход от подготовки 1 студента. Стоимость образовательного и научного продукта. Экономия ресурсов. Уровень рентабельности кафедры.						Ценовая политика. Программа роста.
Рынок / Потребители	Реализация стратегии дифференциальных преимуществ. Расширение спектра предлагаемых услуг и продуктов. Достижение лояльности потребителей.	Оценка динамики привлекательности кафедры. Удовлетворенность потребителей. Повторные обращения за услугами кафедры. Рейтинг кафедры на рынке услуг. Привлечение новых потребителей. Формирование лояльности потребителей. Создание новых услуг и продуктов.						Программа повышения лояльности потребителей-партнеров. Развитие партнерского сетевого сообщества. Программа управления качеством. Программа расширения спектра услуг и продуктов.
Бизнес-процессы/ инфраструктура	Формирование положительного имиджа кафедры. Оптимизация учебного процесса и научной работы. Обеспечение доступности образовательных услуг для ключевых сегментов рынка, учет семейной структуры и уровня доходов населения. Развитие инфраструктуры. Капитализация инновационных процессов и продуктов.	Конкурс поступления на направление «Государственное и муниципальное управление». Коммерциализация результатов НИР. Количество образовательных программ. Балансовая стоимость машин и оборудования не старше 5 лет. Трудоустроенность выпускников Информационно-библиотечные ресурсы.						Стратегические программы развития процессов. Оптимизация временного цикла продуктов и услуг. Программа управления интеллектуальной собственностью.





## Кафедра государственного и муниципального управления и права

Персонал/ Инновации	Развитие ключевых компетенций ППС. Повышение ценности для потребителей и партнеров. Баланс рабочего и личного времени.	Повышение квалификации ППС. % развитых стратегических возможностей (навыков). Разработка инновационных решений, приносящих добавочную стоимость и ценность. Текущность кадров. Затраты вуза на создание безопасных рабочих мест.							Программа развития и стимулирования персонала. Этический кодекс. Программы личностного роста персонала.

●● Фактическое состояние кафедры (2016 г.)  
●● Желаемое состояние кафедры (2025 г.)