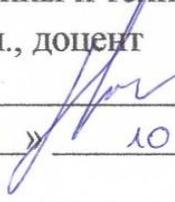


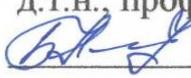
**ПРИНЯТО**

Заведующий кафедрой  
машины и технологии АПК  
к.т.н., доцент

 Д.И. Грицай  
« 21 » 10 2016 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Декан  
факультета механизации  
сельского хозяйства

д.т.н., профессор  
 А.Т. Лебедев  
« 21 » 10 2016 г.

**ПРОГРАММА**

**Стратегического развития и повышения конкурентоспособности  
кафедры машины и технологии АПК  
факультета механизации сельского хозяйства  
на период 2016-2025 годы**



Ставрополь, 2016г.

## **Содержание**

1.	Итоги пятилетия и предстоящие вызовы	3
2.	SWOT – анализ	4
3.	Наша миссия, ценности и эксклюзивность	5
4.	Достойное образование – путь к успешной карьере	5
5.	Сильная наука – сильная кафедра	6
6.	Развитие кадрового потенциала	7
7.	Образование без границ (международное признание)	8
8.	Финансово-экономическая устойчивость кафедры	9
9.	Развитие материально – технической базы кафедры	9
10.	Сильная кафедра – стабильное будущее Северного-Кавказского региона	9
11.	Сбалансированная система показателей	10

## 1. Итоги пятилетия и предстоящие вызовы

Кафедра «**Машины и технологии АПК**» образована согласно приказу по деятельности университета от 31 августа 2015 года № 631, путем объединения кафедр «Технологическое оборудование животноводческих и перерабатывающих предприятий» и «Мобильные энергетические средства».

Традиционно ППС кафедры принимает участия в грантовых программах, среди них: Умник - 2015 (сумма привлеченных средств - 440 тыс. рублей); «Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров «Инженерное и технологическое обеспечение энергоэффективности и ресурсосбережения в агропромышленном производстве»» (сумма привлеченных средств - более 500 тыс. рублей); «Разработка методических рекомендаций по ресурсосберегающим технологиям и методам эксплуатации инженерных систем, современной сельскохозяйственной техники и оборудования с учетом обоснования оптимального подбора навесных и прицепных машин и оборудования для агрегатирования их с самоходными машинами сельскохозяйственного назначения при выполнении комплекса сельскохозяйственных работ». Общая сумма контракта 350 тыс. руб.;

В 2007-2008 годах кафедра была переоснащена современным научно-исследовательским, лабораторным и производственным оборудованием, приобретенным в рамках реализации национального проекта «Образование».

В соответствии с государственной программой «Инновационная модель образовательно-научно-производственного кластера для формирования эффективной системы подготовки кадров аграрного сектора экономики России году на кафедре созданы научно-исследовательские лаборатории:

- «Аграрные биотехнологии». Лаборатория оснащена современным лабораторным специализированным оборудованием и научно-исследовательской измерительной аппаратурой и приборами руководитель доцент В.И. Марченко;

- «Топливо-смазочные материалы и системы питания автотракторных двигателей». Руководит лабораторией кандидат технических наук, доцент В.С. Койчев.

Основные направления научно-исследовательской работы кафедры соответствуют приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации по направлениям рациональное природопользование, энергоэффективность и энергосбережение.

Учебные и научные площади, занимаемые кафедрой составляют 1061 квадратный метр.

Кафедра активно участвует в системе оценки публикационной активности ППС (РИНЦ). Так, за пятилетие средний индекс Хирша вырос с 5,5 до 18.

Осуществляя подготовку трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства, для нужд АПК края было подготовлено 373 человека, а в ходе реализации курсов подготовки водителей транспортных средств категории «В», «С» - 422 человека. Данный вид деятельности за пять лет позволил привлечь более 5512 тыс. рублей. Изменение условий и порядка подготовки трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства, а также водителей транспортных средств потребовало от коллектива кафедры коренного пересмотра работы в этой области.

Мы готовы к ответственным действиям по модернизации высшего образования при переходе на новые стандарты обучения. Мы будем стабильно добиваться высоких результатов деятельности, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

## **2. SWOT – анализ**

### **Сильные стороны:**

- наличие собственной базы для качественной практической подготовки бакалавров (автошкола, учебная научно-исследовательская лаборатория, обкаточно-тормозные стенды, комплекс машин в учебном парке);
- прочные связи с организациями - базами производственной практики из числа ведущих сельскохозяйственных и промышленных предприятий края.

### **Слабые стороны:**

- недостаточный приток молодых квалифицированных научных кадров;
- отсутствие на кафедре малых инновационных предприятий.

### **Благоприятные возможности:**

- разработка и внедрение перспективных образовательных технологий за счет активной интеграции с потребителями и партнерами российскими и зарубежными;
- более тесное взаимодействие с потребителями и партнерами в организации и реализации совместных проектов подготовки прикладных бакалавров, повышения квалификации специалистов предприятий, в расширении баз практик и стимулирования трудоустройства выпускников;

### **Угрозы:**

- снижение количества абитуриентов ввиду низкой престижности обучения по направлению подготовки «Агроинженерия»;
- снижение темпов обновления научных и научно-педагогических кадров кафедры ввиду перехода на двухуровневую систему образования и снижения динамики поступающих студентов в аспирантуру и др.

### **3. Наша миссия, ценность и эксклюзивность**

**Миссия кафедры** - сохранить и преумножить традиции и достижения в подготовке инженерных кадров на факультете, воспитать нравственных и культурных выпускников.

**Ценности** кафедры машин и технологий АПК: **Уверенность в себе. Нацеленность на результат. Качество.**

**Уверенность в себе (по аналогии с личностью)** для нас означает позитивная оценка собственных навыков и способностей, как достаточных для достижения значимых для нас целей и удовлетворения наших потребностей.

**Нацеленность на результат** мы рассматриваем как стремление планировать, формировать образ желаемого будущего и доводить дело до конца.

**Качество** для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания.

**Видение кафедры** - ведущий учебный инновационный центр факультета, включающий учебные научно-исследовательские лаборатории

«Топливо-смазочные материалы и системы питания автотракторных двигателей», «Аграрные биотехнологии» образовательные и научные ресурсы курсов подготовки водителей транспортных средств, трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства для подготовки квалифицированных конкурентоспособных потребителей услуг.

#### **Эксклюзивность кафедры машины и технологии АПК**

- готовность к реализации программ подготовки прикладного бакалавриата по направлениям подготовки «Агроинженерия» и «Эксплуатация ТТМиК» с получением рабочих профессий: «Водитель автомобиля», «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Слесарь по топливной аппаратуре» (Приказ Минобрнауки России от 02.07.2013 №513(ред. от 27.06.2014)

- "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение" (Зарегистрировано в Минюсте России № 29322);

- наличие тесных договорных связей со стратегическими партнерами: ЗАО СХП «Родина» Шпаковского района Ставропольского края, ЗАО «АПК «Ставхолдинг» по реализации всех видов практик потребителей услуг с их дальнейшим трудоустройством.

### **4. Достойное образование - путь к успешной карьере**

Студент кафедры - это будущий, инженерная элита региона и страны, зрелая и социально активная личность.

Для этого необходимо обеспечить компетентностный подход в образовании, а также направить воспитательную работу на формирование социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответ-

ственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.

Сегодня кафедра может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу на факультете по актуальным направлениям инженерной подготовки кадров АПК в области механизации процессов в животноводстве и мобильных энергетических средств с получением одновременно высшего образования и рабочей профессии.

**Содержательная и инфраструктурная модернизация образовательного процесса для подготовки нового поколения востребованных на рынке труда специалистов, обладающих профессиональными и этнокультурными компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий социально-экономического развития СКФО.**

**Мероприятия:**

- участие в реализации образовательных программ с переходом к дистанционному образованию на основе единой информационно-образовательной среды;

- формирование системы выявления и поддержки талантливой молодежи через олимпиады («Механик»).

**Интеллектуальное обеспечение деятельности государства и институтов гражданского общества по поддержанию единого социокультурного пространства региона как неотъемлемой части российской цивилизации, формированию российской идентичности и гражданского патриотизма, сохранению культурного наследия Северного Кавказа.**

**Мероприятия:**

- разработка и внедрение образовательных программ и методик в области формирования российской идентичности и гражданского патриотизма;

- создание системы поддержки общественных инициатив в области гражданско-патриотического воспитания (клубы, объединения, студенческий парламентаризм и пр.).

## **5. Сильная наука - сильная кафедра**

Кафедра машины и технологии АПК является составной частью **инновационно-образовательного процесса факультета** и региона, способна обеспечить интеграцию образовательной и научной деятельности на факультете, создание технологической базы для исследований в кормоприготовлении, обработке молока, переработке отходов птицеводства с получением по-

лезных продуктов и дизельной топливной аппаратуры, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансфера технологий в производство и социальную сферу.

**Развитие системы прикладных исследований научных направлений кафедры** «Улучшение показателей работы дизельной топливной аппаратуры энергетических средств сельскохозяйственного назначения», «Разработка ресурсосберегающей технологии переработки отходов птицеводства с получением полезных продуктов» в рамках приоритетных направлений науки, технологии и техники РФ и исследований, ориентированных на задачи модернизации и социально-экономического развития страны, региона.

**Мероприятия:**

- совершенствование инфраструктуры научного направления, материальной базы для проведения прикладных исследований;
- активизация научно-исследовательской работы студентов.

**Совершенствование инфраструктуры кафедры с целью превращения его в ведущий региональный центр инновационного развития, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансфера технологий при исследовании дизельной топливной аппаратуры.**

**Мероприятия:**

- формирование предпринимательской культуры и подготовка кадров для инновационной экономики.
- мониторинг потребности в инновационных разработках кафедры.

## **6. Развитие кадрового потенциала**

Осознавая инициативу и личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, кафедра создает равные возможности для профессионального и личного роста.

**Мероприятия:**

- активное участие в рейтинговой системе оценки сотрудников Университета в направлении оценки приверженности культуре совершенства.

**Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и менеджмента кафедры через системы послевузовского и дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров.**

**Мероприятия:**

- создание системы повышения квалификации и стажировок для руководителей АПК, профессорско-преподавательского состава и сотрудников учреждений общего и профессионального образования страны;
- организация повышения квалификации преподавателей факультета в ведущих отечественных и зарубежных университетах, научных центрах и инновационных компаниях.

**Создание условий для формирования здорового образа жизни путем развития социальной инфраструктуры факультета для студентов и сотрудников.**

**Мероприятия:**

- вовлечение сотрудников и студентов факультета в программу «Здоровый образ жизни»;
- развитие социальной инфраструктуры, обеспечивающей необходимые условия для проведения физкультурно-спортивной, лечебно-профилактической, досуговой работы со студентами и сотрудниками.

## **7. Образование без границ (международное признание)**

Интернационализация или образование за границей является одним из ключевых факторов развития образования. Владение иностранными языками позволит нашим потребителям не только беспрепятственно перемещаться между различными странами, но и воспользоваться возможностями, которые открывает научный, технологический и информационный прогресс.

В соответствии с этим кафедра понимает, что должна осуществлять свою деятельность в соответствии с международными стандартами качества.

**Мероприятия:**

повышение уровня владения иностранными языками среди преподавателей, аспирантов через дополнительные образовательные языковые программы;

- развитие и укрепление научных связей с Национальным аграрным университетом Армении через реализацию совместных международных

В 2012 году сотрудниками кафедры был заключен договор о творческом, сотрудничестве с представителями немецкой компании «NEUERO Farm-und Fördertechnik GmbH», являющейся изготовителями оборудования для сельскохозяйственных предприятий, специализирующихся на хранении, переработке зерновых культур и производстве комбикормов.

## **8. Финансово-экономическая устойчивость кафедры**

Обеспечение финансовой и экономической устойчивости кафедры путем диверсификации видов деятельности и поиска новых источников финансирования.

### **Мероприятия:**

- совершенствование механизмов мотивации сотрудников кафедры по привлечению финансовых средств в ходе научно-инновационной деятельности;
- экспертная и консультационная деятельность по заказу юридических и физических лиц (оказание договорных услуг по проведению анализа моторного топлива и ТСМ);
- подготовка на договорной основе: «Трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства», «Водителей транспортных средств категории «В» и «С»).

## **9. Развитие материально-технической базы кафедры**

Важнейшим фактором устойчивой хозяйственной деятельности кафедры является современная материально-техническая база, отвечающая современным требованиям и обеспечивающая комфортное пребывание в университете студентов и сотрудников.

Поэтому важнейшей задачей, которая стоит перед администрацией факультета выступает расширение и модернизация учебно-лабораторных площадей и приборной базы.

В этих целях в среднесрочной перспективе 2014-2016 г.г. запланировано завершить несколько инвестиционных проектов за счет собственных средств. Наиболее значимые из них следующие:

1. Приобретение прибора СПЕКТРОСКОП S (стоимость 1 млн. рублей).
2. Модернизация автодрома (стоимость 5 млн. рублей).

## **10. Сильная кафедра - стабильное будущее Северо-Кавказского региона**

Приоритетом кафедры, как составной части факультета в социальной и культурной сфере будет стабилизация средствами образования научной и культуротворческой деятельности, этнополитических и этноконфессиональных отношений, разработка социальных технологий по формированию гражданской идентичности в полиэтничном социуме, снижение угроз и рисков национальной безопасности на Юге РФ и **обеспечение устойчивой интеграции Северного Кавказа в российское цивилизационное пространство.**

**Аграрный сектор округа.** В настоящее время доля аграрного сектора в валовом региональном продукте округа достигает 22 % (по Российской Федерации - 5%). АПК Северного Кавказа обеспечивает весомый вклад в

продовольственную безопасность страны (45% собираемого в РФ урожая винограда, более 10% зерна, плодов, ягод и овощей). Агропромышленный комплекс обеспечивает рабочими местами 24% населения, занятого в экономике. Именно поэтому в Стратегии социально - экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 г. указано, что агропромышленный комплекс является одним из наиболее значимых секторов экономики.

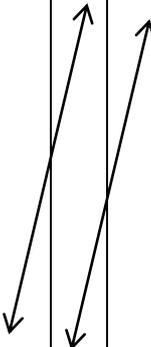
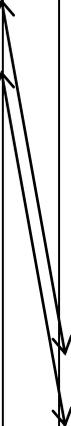
Будущее аграрного сектора как основного «коридора развития» Кавказа связано с разработкой научно-технической и инновационной политики в области механизации сельскохозяйственного производства на основе новых технологий, что требует интенсификации научных исследований и соответствующего инженерного кадрового обеспечения, которые сможет обеспечить кафедра.

### 11. Сбалансированная система показателей

Для эффективного управления стратегической деятельностью СтГАУ в условиях динамичной внешней среды внедрена сбалансированная система показателей (таблица 1), которая позволяет определять приоритеты и разрабатывать систему оперативных действий в соответствии со стратегическими целями и миссией СтГАУ; сформировать наряду с финансовыми комплекс нефинансовых показателей; своевременно реагировать на изменения в бизнес-процессах и отслеживать их влияние на ключевые факторы успеха организации в высококонкурентной среде. Оценка производится по 5-балльной шкале.

**Таблица 1 - Сбалансированная система показателей СтГАУ**

Перспективы	Стратегические цели	Показатели	Оценка факта					Стратегические инициативы
			1	2	3	4	5	
Финансы	Повышение прибыльности, рост доходов вуза. Снижение затрат на дифференциацию образовательного продукта	Доход от подготовки 1 студента. Стоимость образовательного и научного продукта. Экономия ресурсов. Уровень рентабельности СтГАУ.						Ценовая политика. Программа роста.

Рынок/Потребители	Реализация стратегии дифференциальных преимуществ. Расширение спектра предлагаемых услуг и продуктов. Достижение лояльности потребителей.	Оценка динамики привлекательности СтГАУ. Удовлетворенность потребителей. Повторные обращения за услугами вуза. Рейтинг вуза на рынке услуг. Привлечение новых потребителей. Формирование лояльности потребителей. Создание новых услуг и продуктов.					Программа повышения лояльности потребителей-партнеров. Развитие партнерского сетевого сообщества. Программа управления качеством. Программа расширения спектра услуг и продуктов.
Бизнес-процессы/ инфраструктура	Формирование положительного имиджа вуза. Оптимизация учебного процесса и научной работы. Обеспечение доступности образовательных услуг для ключевых сегментов рынка, учет семейной структуры и уровня доходов населения. Развитие инфраструктуры. Капитализация инновационных процессов	Конкурс поступления в СтГАУ. Коммерциализация результатов НИР. Количество образовательных программ. Балансовая стоимость машин и оборудования не старше 5 лет. Трудоустроенность выпускников Информационно-библиотечные ресурсы					Стратегические программы развития процессов. Оптимизация временного цикла продуктов и услуг. Программа управления интеллектуальной собственностью.
Персонал/Инновации	Развитие ключевых компетенций. Повышение ценности для потребителей и партнеров. Баланс рабочего и личного времени.	Повышение квалификации ППС. % развитых стратегических возможностей (навыков). Разработка инновационных решений, приносящих добавочную стоимость и ценность. Текучесть кадров. Затраты вуза на создание безопасных рабочих мест.					Программа развития и стимулирования персонала. Этический кодекс. Программы личностного роста персонала.

↔ Фактическое состояние СтГАУ (2015г.)

↔ Желаемое состояние СтГАУ (2025г.)

**Сегодня Ставропольский государственный аграрный университет - это сочетание огромной внутренней энергии, инициативы и свободы.**

**Мы в полной мере осознаем свою социальную ответственность перед обществом и молодым поколением. Поэтому наша миссия - не просто готовить профессионалов, но и способствовать сохранению и приумножению нравственных, социокультурных ценностей общества. И это сегодня важно не только для Ставропольского государственного аграрного университета. Это важно для всех, кто живет с нами рядом - в городе, крае, России, мира в целом.**